



COMUNE DI FORMIA

Provincia di Latina

I SETTORE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE

Nr. 996 Del 09/10/2018

OGGETTO	Avviso di mobilità esterna per la copertura di n. 5 posti di Istruttore amministrativo di categoria C ai sensi dell'articolo 30 del d.lgs. 165/2001. Determinazioni in materia di ammissione dei candidati.
----------------	--

Responsabile del Procedimento (RUP) **LIVORNESE TIZIANA**

Dirigente del Settore : **LIVORNESET**

OGGETTO:	Avviso di mobilità esterna per la copertura di n. 5 posti di Istruttore amministrativo di categoria C ai sensi dell'articolo 30 del d.lgs. 165/2001. Determinazioni in materia di ammissione dei candidati.
-----------------	--

IL DIRIGENTE

Premesso che con propria determinazione n. 49 in data 18.05.2018 si è proceduto, in attuazione del piano delle assunzioni dell'ente per l'anno 2018, ad indire l'avviso di mobilità esterna per la copertura di n. 5 posti di Istruttore amministrativo di categoria C1 ai sensi dell'articolo 30 del d.lgs. 165/2001;

Dato atto che, con nota prot. 11696 del 06.03.2018 inviata tramite posta elettronica certificata, questo Comune ha proceduto ad avviare la procedura di mobilità di cui all'articolo 34-bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m. previa comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per la Funzione pubblica e alla competente Direzione Lavoro della Regione Lazio;

Rilevato che, ai sensi del comma 4 del citato articolo 34-bis, le amministrazioni, decorsi due mesi dalla ricezione della comunicazione di cui sopra da parte degli enti competenti, possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le figure professionali per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale;

Vista la nota prot. 145211 del 15 marzo 2018 con la quale la suddetta Direzione regionale ha comunicato l'assenza, *negli appositi elenchi tenuti dalla medesima, di unità di personale in disponibilità, in possesso dei profili richiesti*;

Evidenziato che il termine sopra indicato è pertanto venuto a scadere in data 15.08.2016 senza alcuna comunicazione da parte del Dipartimento per la Funzione Pubblica e che, conseguentemente, tale procedura si deve ritenere conclusa con esito negativo;

Richiamate le norme del relativo avviso di mobilità ed in particolare l'articolo 4, nel quale è previsto che la determinazione di ammissione o esclusione dei candidati è adottata dal dirigente del settore Risorse umane;

Esaminate attentamente le 47 domande di partecipazione pervenute e la relativa documentazione allegata, in relazione all'articolo 1 (requisiti per l'ammissione), articolo 2 (presentazione delle domande - termini e modalità) e articolo 3 (documentazione da presentare) del bando di selezione;

Evidenziato che si ritiene di dover contemperare l'esigenza di garantire la massima partecipazione alla procedura selettiva con il rigoroso rispetto dei requisiti previsti nel bando quale *lex specialis*, al fine di ammettere alla selezione soggetti in possesso della professionalità di cui si è rilevata l'esigenza in sede di esame dei fabbisogni, dando atto che l'effettivo possesso di tutti i requisiti per l'assunzione sarà oggetto di verifica per i candidati che risulteranno vincitori contestualmente alla stipula del contratto individuale di lavoro;

Rilevato pertanto che al termine dell'istruttoria sulle domande presentate, le cui risultanze sono conservate agli atti del servizio Risorse umane, è emerso quanto segue:

- n. 32 candidati hanno presentato regolare domanda di partecipazione nei termini previsti, dalle quali, sulla base delle dichiarazioni e della documentazione presentate, si rileva il possesso dei requisiti di ammissione richiesti dal bando;
- n. 15 candidati hanno presentato una domanda di partecipazione dalla quale si è verificata la carenza di alcuni dei requisiti previsti dal bando;

Ritenuto pertanto di adottare il formale provvedimento di ammissione e esclusione dei candidati sulla base di quanto sopra indicato, alla luce delle disposizioni del bando di selezione;

Viste le norme di cui ai d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e 30 marzo 2011, n. 165 e s.m., oltre che dei vigenti regolamenti per l'ordinamento degli uffici e dei servizi e dei concorsi dell'ente;

Visto il vigente Regolamento per la disciplina della mobilità esterna del personale approvato con la deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 47 del 22 marzo 2018;

Preso atto che la presente determinazione *non necessita* del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Dato atto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

le premesse formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione;

1. di prendere atto delle 47 domande di partecipazione all'avviso di mobilità esterna per la copertura di n. 5 posti di Istruttore amministrativo di categoria C1 ai sensi dell'articolo 30 del d.lgs. 165/2001, indetto con propria determinazione dirigenziale n. n. 49 in data 18.05.2018;

2. di ammettere alla selezione i 32 candidati di seguito indicati che hanno presentato regolare domanda di partecipazione entro i termini previsti e dalla quale risultano in possesso dei requisiti stabiliti dal bando;

Amato Daniela, Ambrosio Gianfranco, Barbato Antonietta, Bisecco Maria, Bonaccorso Alessandra, Buonemani Miriam, Colacicco Maria Teresa, Di Nitto Annamaria, Di Nucci Salvatore, D'orso Giovanna, Forte Anacleto, Giordano Stefania, Iannace Innocenzo, Iossa Pasqualina, Lepizzera Maela, Limatola Claudio Giovanni, Marciano Luciana, Matarazzo Ferdinando, Meli Ilaria, Merenda Gianluca, Minutillo Donatella, Pagliaro Carmine, Palmaccio Sonia, Pascucci Francesca, Pistillo Stefania, Rea Michele, Rega Giovanni, Rotasso Paola, Scalesse Valerio, Siniscalchi Carmela Laura, Tomaselli Chiara Rosaria Camilla, Viola Luisa;

1. di non ammettere alla selezione i 15 candidati sottoelencati per le motivazioni di seguito riportate:

Caporale Teresa e Zazzaro Gianna: carenti del requisito previsto dall'articolo 1, comma 1, dell'avviso (attualmente con inquadramento in categoria giuridica superiore alla categoria C);

Arpino Rita Lucia, Ciccolella Albina, Coletta Filomena, De Maso Samanda, Di Cola Dario Antonio, Di Lauro Lucia, Iavarone Angela, Minutillo Letizia, Pagliaro Chiara, Pandozzi Luigi, Papa Rosa, Ruggiero Teresa, Tarantino Antonio: carenti del requisito previsto dall'articolo 1, comma 1, dell'avviso in quanto inquadrati in un profilo professionale diverso da quello previsto nel bando;

1. di riservarsi di disporre esclusione dei candidati in qualunque fase del procedimento selettivo a seguito della eventuale verifica della mancanza di uno dei requisiti previsti;

2. di precisare che l'effettivo possesso dei requisiti per l'assunzione sarà oggetto di verifica da parte dell'ufficio competente relativamente ai candidati risultati vincitori contestualmente alla stipula del contratto individuale di lavoro;

3. di dare atto che la presente determinazione *non necessita* del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

4. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis del d.lgs. n. 267/2000;

5. di dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi ed altresì nella sezione Amministrazione Trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal d.lgs. 33/2013.

Il Dirigente
I SETTORE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE
Dott.ssa Tiziana Livornese