



**SETTORE SVILUPPO ECONOMICO AA.GG. PERSONALE E TRANSIZIONE DIGITALE**  
**Servizio Risorse umane**

**Avviso di mobilità per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato  
di Dirigente tecnico ai sensi dell'articolo 30 del d.lgs. 165/2001**

PUBBLICATO SULLA GAZZETTA UFFICIALE - 4<sup>A</sup> SERIE SPECIALE N. 76 DEL 24 SETTEMBRE 2021  
ULTIMO GIORNO UTILE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: **25 OTTOBRE 2021**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE**

Premesso che il Comune di Formia, nell'ambito del Piano triennale del fabbisogno di personale per l'anno 2021 ha previsto l'assunzione a tempo indeterminato di un **Dirigente tecnico** tramite procedimento di mobilità volontaria ai sensi dell'articolo 30 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.;

Vista la deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 47 del 22 marzo 2018 relativa all'approvazione del Regolamento per la disciplina della mobilità esterna del personale;

**RENDE NOTO**

Il Comune di Formia indice un avviso di mobilità esterna, ai sensi dell'articolo 30 del d.lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto di *Dirigente tecnico* a tempo indeterminato.

L'attribuzione di ulteriori o diversi incarichi può prescindere dall'assegnazione di funzioni di direzione relativa alla presente selezione.

Tutte le notifiche relative al presente bando saranno effettuate previa pubblicazione di appositi avvisi sul sito [www.comune.formia.lt.it](http://www.comune.formia.lt.it) nella sezione *Bandi, gare e concorsi*. Tale pubblicazione assolve ad ogni obbligo di notifica agli interessati e pertanto l'Ente non è tenuto ad alcuna ulteriore comunicazione individuale ai candidati.

**Articolo 1**  
**(Requisiti per l'ammissione)**

Alla procedura di mobilità possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere in servizio con contratto a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione di cui all'articolo 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, in qualità di Dirigente tecnico o profilo di analogo contenuto professionale;
2. essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio o di uno dei titoli riconosciuti equipollenti ai sensi delle norme vigenti:
  - Laurea Magistrale (LM) secondo l'ordinamento del D.M. 270/2004 in:  
*Architettura del paesaggio (LM-3), Architettura e ingegneria edile - architettura (LM-4), Ingegneria civile (LM-23), Ingegneria dei sistemi edilizi (LM-24), Ingegneria della sicurezza (LM-26);*
  - Laurea Specialistica (LS) secondo l'ordinamento del D.M. 509/1999 in:  
*Architettura del paesaggio (3/S), Architettura e ingegneria edile (4/S), Ingegneria civile (28/S);*
  - Diploma di Laurea (DL) secondo l'ordinamento previgente al D.M. 509/1999 in:  
*Architettura, Ingegneria civile, Ingegneria edile.*
3. l'iscrizione nella sezione A del relativo albo professionale;
4. essere idoneo allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire;
5. conoscenza di nozioni di informatica legata ai programmi di uso comune;

6. assenza di condanne penali che impediscano la prosecuzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
7. assenza di procedimenti penali in corso che impediscano la prosecuzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
8. non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso.

I requisiti richiesti per la partecipazione alla procedura di mobilità devono essere posseduti dal candidato, pena l'esclusione, alla data di scadenza prevista dal presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti fino alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

L'Ente può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura di mobilità per difetto dei requisiti di ammissione indicati nel presente avviso.

## **Articolo 2** **(Presentazione delle domande - Termini e modalità)**

Per essere ammessi alla procedura di mobilità, gli aspiranti dovranno trasmettere la domanda (da redigere utilizzando l'allegato modello A) debitamente sottoscritta a pena di esclusione e munita di copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, indirizzata a: Comune di Formia - Risorse umane, Via Vitruvio, 190 - 04023 Formia (LT) **entro il termine perentorio del 25 ottobre 2021** e cioè entro il trentesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente presente avviso, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale 4<sup>a</sup> Serie speciale e sul sito del Comune [www.comune.formia.lt.it](http://www.comune.formia.lt.it), nell'apposita sezione *Bandi, gare e concorsi*.

La domanda dovrà essere inoltrata con una delle seguenti modalità:

- consegnata in duplice copia, una sarà restituita per ricevuta timbrata dall'ufficio accettante, presso la sede centrale del Comune di via Vitruvio n. 190 a Formia. In tal caso la domanda dovrà essere consegnata entro e non oltre le ore 13:00 del giorno previsto come termine ultimo per la presentazione;
- tramite raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo: Comune di Formia - via Vitruvio, 190 - 04023 Formia. Sono considerate prodotte in tempo utile anche le domande spedite entro il giorno previsto come termine ultimo per la presentazione, purché pervenute non oltre 10 (dieci) giorni dalla data fissata quale termine. Al fine della verifica della data di spedizione fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accentrante. La busta contenente la domanda deve recare sulla facciata in cui è riportato l'indirizzo, l'indicazione: *“Domanda di partecipazione alla procedura di mobilità per 1 Dirigente tecnico”* e i dati del mittente (nome, cognome, indirizzo);
- Tramite posta elettronica certificata, solo attraverso una casella di posta elettronica certificata, all'indirizzo: [protocollo@pec.cittadiformia.it](mailto:protocollo@pec.cittadiformia.it) indicando nell'oggetto la seguente dicitura: *“Domanda di partecipazione alla procedura di mobilità per 1 Dirigente tecnico”* oltre a nome e cognome del mittente. **Tutta la documentazione inoltrata (domanda e relativi allegati) dovrà essere contenuta in un unico file di dimensione non superiore a 50 MB.**

## **Articolo 3** **(Documentazione da presentare)**

Per la partecipazione alla selezione è necessario presentare, nei modi e nei termini indicati al precedente articolo 2 la sottoelencata documentazione:

- a) Domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta, redatta secondo il modello Allegato A), cui deve essere allegata copia fotostatica di un documento di riconoscimento del sottoscrittore in corso di validità, a pena di esclusione. Ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, nella domanda il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità:
  - cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza con indicazione completa dell'indirizzo;
  - recapito telefonico;
  - indirizzo di posta elettronica e l'indirizzo di Posta Elettronica Certificata (se in possesso);
  - il titolo di studio posseduto. Nel caso di laurea equipollente a quella richiesta dal bando, devono essere indicati gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza;
  - di essere iscritto nella sezione A del relativo albo professionale;
  - di avere la conoscenza di nozioni di informatica legata ai programmi di uso comune;
  - di essere dipendente a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione (indicare quale);

- l'inquadramento nell'Ente di provenienza;
  - i periodi di servizio prestati a tempo indeterminato e a tempo determinato (nel caso di servizio a tempo parziale specificare la percentuale di orario prestata);
  - l'assenza di condanne penali che impediscano la prosecuzione del rapporto di impiego con la P.A.;
  - l'assenza di procedimenti penali in corso che impediscano la prosecuzione dell'impiego presso la P.A.;
  - di non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del bando;
  - le eventuali condanne penali ed erariali riportate ed i procedimenti penali ed erariali pendenti alla data di inoltro della domanda (In caso negativo indicare espressamente tale eventualità);
  - i procedimenti disciplinari pendenti alla data di inoltro della domanda (In caso negativo indicare espressamente tale eventualità);
  - l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire;
  - l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente avviso;
  - di autorizzare il trattamento dei propri dati personali forniti con la domanda di partecipazione.
- b) Curriculum professionale, datato e sottoscritto dal candidato, nel quale dovranno essere indicati:
- le posizioni di lavoro ricoperte e le mansioni svolte;
  - gli ulteriori titoli di studio posseduti;
  - i titoli professionali, i corsi di formazione ed aggiornamento effettuati e la loro durata;
  - gli incarichi ricoperti e le collaborazioni prestate;
  - ogni ulteriore informazione ritenuta utile per l'attribuzione dei punteggi di cui all'articolo 6.
- c) Copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

#### **Articolo 4** **(Ammissione ed esclusione dalla selezione)**

Costituisce motivo di non ammissione alla selezione:

- la mancanza della firma in calce alla domanda;
- il mancato rispetto del termine di presentazione della domanda;
- la mancanza, accertata in qualsiasi fase del procedimento selettivo, di uno dei requisiti previsti dal bando;
- l'omessa dichiarazione delle generalità, data e luogo di nascita e residenza;
- la mancanza in allegato della fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità.

Le domande di partecipazione utilmente pervenute saranno esaminate dal Servizio Risorse umane al fine di verificarne l'ammissibilità alla luce dei requisiti previsti nel presente avviso.

Il Servizio Risorse umane, in sede di esame istruttorio delle domande di partecipazione, può richiedere chiarimenti e documenti ad integrazione della domanda presentata, assegnando un congruo termine entro il quale provvedere.

Al termine della fase istruttoria sulle domande pervenute il Dirigente del Servizio Risorse umane adotta la determinazione di ammissione ed esclusione dei candidati, motivando adeguatamente i casi di esclusione dalla procedura di selezione.

#### **Articolo 5** **(Procedura di selezione)**

Successivamente al provvedimento di ammissione dei candidati il dirigente del Servizio Risorse umane provvede, con propria determinazione, a designare la Commissione esaminatrice, composta da tre componenti, un presidente e due membri esperti nelle materie oggetto dell'avviso di mobilità e da un segretario con funzioni di verbalizzazione.

La valutazione dei candidati ammessi alla procedura di selezione di cui al presente bando si svolge per colloquio, cui è attribuibile un punteggio massimo di 30 punti, e per curriculum, al quale è attribuibile un punteggio massimo di 15 punti.

#### **Articolo 6** **(Valutazione del curriculum)**

La Commissione esaminatrice procede alla valutazione del curriculum dei candidati ammessi alla selezione attribuendo un punteggio massimo di 15 punti.

Il punteggio attribuito sarà comunicato ai partecipanti prima dello svolgimento del colloquio.

I punteggi verranno attribuiti come di seguito:

- Curriculum professionale e di studio (massimo 8 punti): nell'ambito del curriculum professionale e di studio sono valutati i titoli, formalmente documentabili, idonei ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito e *solo se attinenti alla specifica posizione funzionale da coprire*. Per ogni titolo valutato vengono attribuiti i seguenti punteggi:
    - a) *per un massimo di punti 3*:
      - abilitazioni professionali ulteriori rispetto a quella richiesta dal bando: punti 0,5;
      - titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto dal bando: punti 1;
      - master di specializzazione di durata annuale: punti 0,5;
      - master di specializzazione di durata biennale: punti 1;
      - pubblicazioni su giornali e riviste: punti 0,25;
    - b) *per un massimo di punti 3*:
      - corsi di aggiornamento o formazione professionale:
        - di durata superiore alle 60 ore, con prova finale: punti 1;
        - di durata superiore alle 60 ore, senza prova finale: punti 0,75;
        - di durata pari o inferiore alle 60 ore, superiore ad una giornata, con prova finale: punti 0,50;
        - di durata pari o inferiore alle 60 ore, superiore ad una giornata, senza prova finale: punti 0,30;
        - di durata pari ad una giornata: punti 0,15;
      - attività di docenza:
        - di durata superiore ad una giornata: punti 0,50;
        - di durata pari ad una giornata: punti 0,20;
    - c) *per un massimo di punti 2*:
      - incarichi professionali svolti presso pubbliche amministrazioni:
        - nella forma della libera professione: punti 0,25;
        - di particolare responsabilità (ad. es. posizione organizzativa): punti 0,25 per ogni anno;
        - di particolare complessità organizzativa: punti 0,25;
        - di particolare complessità tecnica: punti 0,25.
- Al fine di permettere una puntuale valutazione del curriculum, i candidati devono indicare i titoli posseduti nel rispetto della suddivisione operata nelle suddette lettere a), b) e c). Per i corsi di aggiornamento o formazione professionale è necessario indicare la durata e se si è sostenuto un esame finale. Per le attività di docenza e per gli incarichi professionali è necessario indicare la durata.
- Servizio presso pubbliche amministrazioni (massimo 7 punti): viene valutata l'attività lavorativa prestata con rapporto di lavoro subordinato con contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato, con l'attribuzione dei seguenti punteggi:
    - a) Servizio nella qualifica di Dirigente tecnico o profilo di analogo contenuto professionale: punti 1,2 per ogni anno di servizio (0,10 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni);
    - b) Servizio nella qualifica di Dirigente con profilo di contenuto professionale diverso: punti 0,6 per ogni anno di servizio (0,050 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni);
    - c) Servizio in categoria D in profilo di analogo contenuto professionale rispetto al posto a selezione: punti 0,6 per ogni anno di servizio (0,050 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni);
    - d) Servizio in categoria D con profilo di contenuto professionale diverso rispetto al posto a selezione: punti 0,2 per ogni anno di servizio (0,0167 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni).

#### **Articolo 7**

#### **(Valutazione e modalità di svolgimento del colloquio)**

Il colloquio è finalizzato a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e delle competenze professionali richiesti per il posto di Dirigente Tecnico, ed in particolare: *Ordinamento istituzionale e finanziario-contabile degli enti locali, Diritto amministrativo e costituzionale, Norme in materia di procedimento amministrativo, Trasparenza e documentazione amministrativa, Contratti pubblici e mercato elettronico nella P.A., Legislazione nazionale e regionale in materia di lavori pubblici, urbanistica e procedure espropriative, Normativa in materia di infrastrutture viarie, norme e tecniche di costruzione.*

Il colloquio consiste in una serie di quesiti elaborati dalla Commissione di selezione e sottoposti al candidato in forma anonima.

Al colloquio è attribuito un punteggio massimo di 30 punti.

Nella valutazione del colloquio si dovrà tener conto dei seguenti elementi di valutazione:

- a) preparazione professionale specifica;
- b) grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- c) conoscenza di tecniche di lavoro e di procedure predeterminate;
- d) capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta.

Saranno dichiarati idonei alla mobilità esclusivamente coloro che avranno raggiunto nel colloquio almeno la votazione pari a 21/30.

Il diario di svolgimento della prova e ogni eventuale modifica allo stesso sono comunicati con un preavviso di almeno 15 giorni.

I candidati dovranno presentarsi nel giorno e nell'orario stabiliti per la prova muniti di idoneo documento di riconoscimento. Al termine di ogni singolo colloquio la commissione si ritira per procedere alla valutazione del candidato ed attribuisce il punteggio, tenuto conto degli elementi di valutazione indicati nel presente articolo secondo una griglia di punteggi elaborata preventivamente.

Il punteggio complessivo conseguito dai singoli candidati verrà affisso presso la sede d'esame al termine dei colloqui giornalieri.

Il concorrente che non si presenta al colloquio rispetto agli orari e giorni fissati viene ritenuto rinunciatario e, quindi, considerato decaduto.

Il candidato che sia impedito da comprovati motivi a sostenere la prova nel turno stabilito può far pervenire, entro e non oltre il giorno e l'orario fissati per il colloquio, istanza di differimento. Tale facoltà è riconosciuta solo nel caso di svolgimento della prova su più turni e comunque entro l'ultimo giorno previsto dal programma per il compimento del colloquio, compresa l'eventuale prova suppletiva.

Nel caso di un impedimento connesso all'emergenza per Covid-19 documentato tramite idonea certificazione medica (soggetti positivi, in isolamento fiduciario o in quarantena) la commissione predisporrà una sessione suppletiva della prova. L'istanza di differimento e la relativa certificazione medica dovranno pervenire entro e non oltre il giorno e l'orario fissati per il colloquio.

Tali istanze dovranno essere inviate tramite una casella di posta elettronica certificata all'indirizzo [risorseumane@pec.cittadiformia.it](mailto:risorseumane@pec.cittadiformia.it) o, se non in possesso, tramite posta elettronica ordinaria all'indirizzo [risorseumane@comune.formia.lt.it](mailto:risorseumane@comune.formia.lt.it). Per comunicazioni in merito è possibile contattare il n. 3663497113.

Saranno ammessi alla prova suppletiva anche i candidati che all'accesso presso la sede d'esame dichiarino una sintomatologia riconducibile al Covid-19 o che presentino una temperatura superiore ai 37,5 C°.

Ulteriori indicazioni operative relative alla gestione della selezione in conformità al Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici del 15 aprile 2021 del Dipartimento della Funzione Pubblica e delle successive disposizioni in materia di Green Pass verranno riportate in uno specifico "Piano operativo della procedura selettiva".

Tale Piano sarà predisposto in relazione al numero di candidati ammessi alla selezione al fine di consentire lo svolgimento del colloquio in presenza in condizioni di sicurezza rispetto al rischio da contagio da Covid-19 e sarà pubblicato nella sezione *Bandi, gare e concorsi* contestualmente alla convocazione per la prova d'esame. Il mancato rispetto delle prescrizioni tassative contenute nel Piano costituisce causa di esclusione dalla selezione.

## **Articolo 8** **(Esito della selezione)**

All'esito della valutazione dei curricula e dei colloqui la Commissione selezionatrice formula appositi giudizi in ordine all'attitudine professionale in relazione all'assolvimento delle funzioni proprie del posto messo a mobilità

Il punteggio complessivo conseguito nel giudizio è determinato sommando il punteggio del curriculum e quello del colloquio.

La commissione al termine delle operazioni trasmette all'ufficio competente i verbali dei propri lavori, nonché tutto il materiale relativo alla procedura per l'adozione degli atti di competenza.

Il Dirigente del settore Risorse umane procede, con proprio provvedimento, all'approvazione dei verbali e dell'esito della selezione, nonché alla pubblicazione all'Albo pretorio dell'Ente. Dalla suddetta pubblicazione decorrono i termini per le eventuali impugnative

## **Articolo 9 (Norme finali)**

Il presente avviso non determina la costituzione, in favore dei partecipanti alla procedura, ad alcun diritto all'assunzione e pertanto il Comune di Formia si riserva, a proprio insindacabile giudizio, di stabilire modi e tempi della mobilità, nonché la facoltà di rinunciare anche al termine della valutazione dei candidati e, quindi, di non procedere alla copertura del posto qualora gli esiti dell'esame dei curricula dei candidati e dei colloqui non rilevino professionalità coerenti con le funzioni proprie del posto da ricoprire.

La domanda di partecipazione degli interessati è considerata come semplice manifestazione di interesse all'eventuale copertura del posto. Il Comune di Formia si riserva altresì, qualora intervenute necessità lo richiedano, di modificare o revocare il presente avviso.

Il candidato collocato utilmente in graduatoria stipulerà il contratto individuale di lavoro in conformità alle norme previste dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, in quanto compatibili con la natura dell'istituto della mobilità.

Il trasferimento del candidato selezionato dalla presente procedura di mobilità è subordinato al ricorrere delle condizioni previste dall'articolo 30 del d.lgs. 165/2001 e s.m. L'Ente si riserva di fissare un termine entro il quale dovrà essere definita l'effettiva assunzione in servizio dell'interessato.

Al dirigente trasferito si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi nazionali e decentrati integrativi vigenti presso il Comune di Formia in conformità alle disposizioni di cui all'articolo 30, comma 2-quinquies, del d.lgs. 165/2001.

L'Ente effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni presentate, ai sensi di quanto disposto dal D.P.R. n. 445/2000, anche successivamente all'assunzione in servizio. Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore, a prescindere dai profili di carattere penale, perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito in base alla dichiarazione non veritiera e l'Ente si riserva di risolvere, senza preavviso, il contratto eventualmente già stipulato.

L'effettivo trasferimento è in ogni caso subordinato alla compatibilità dello stesso, al momento dell'immissione in servizio, con la normativa vigente in materia di assunzioni di personale e contenimento delle spese di personale. L'Ente provvederà all'accertamento dell'idoneità alle mansioni previste mediante apposita visita medica.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento del lavoro ai sensi delle norme vigenti.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si rinvia alle vigenti disposizioni legislative e contrattuali applicabili.

## **Articolo 10 (Trattamento dei dati personali)**

I dati personali forniti dai candidati per la partecipazione al presente avviso sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura, nonché per la stipula e gestione del contratto individuale di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti.

L'interessato, ai sensi del d.lgs. 196/2003, ha diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati errati, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune di Formia.

## **Articolo 11 (Pubblicità)**

Il presente Avviso è pubblicato per 30 giorni all'Albo Pretorio on line del Comune di Formia sul sito internet dell'Ente [www.comune.formia.lt.it](http://www.comune.formia.lt.it) e nella sezione *Bandi, gare e concorsi*.

Per informazioni è possibile contattare il Servizio Risorse Umane del Comune tel. 0771/778404 o mail [risorseumane@comune.formia.lt.it](mailto:risorseumane@comune.formia.lt.it).

Il Responsabile del procedimento è il Dirigente del Settore Sviluppo economico, Affari generali, Personale e transizione digitale, dott.<sup>ssa</sup> Tiziana Livornese.

Il Dirigente  
Dott.<sup>ssa</sup> Tiziana Livornese

SCHEMA DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

SPETT.LE COMUNE DI FORMIA  
**SERVIZIO RISORSE UMANE**  
VIA VITRUVIO, 190 - 04023 FORMIA

**Oggetto: Avviso di MOBILITÀ per n. 1 posto a tempo indeterminato di DIRIGENTE TECNICO.**

Il/La sottoscritto/a Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_  
Nato/a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
Residente a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_  
in Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ Tel. \_\_\_\_\_  
e-mail (cui inviare eventuali comunicazioni) \_\_\_\_\_  
PEC (se in possesso) \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso a partecipare alla procedura di mobilità volontaria per la copertura di 1 posto di *Dirigente tecnico* a tempo indeterminato presso il Comune di Formia, secondo le modalità indicate nell'avviso pubblico di selezione. A tal fine, ai sensi del DPR 28.12.2000, n.445, consapevole delle responsabilità e sanzioni penali previste dal successivo articolo 76, in caso di dichiarazioni mendaci, di formazione o uso di atti falsi e sotto la propria personale responsabilità,

**DICHIARA**

- a) Di essere in possesso del seguente titolo di studio:
- titolo di \_\_\_\_\_  
conseguito a \_\_\_\_\_ presso l'ateneo \_\_\_\_\_  
nell'anno \_\_\_\_\_ con votazione \_\_\_\_\_ classe (LM o LS) \_\_\_\_\_;
  - in caso di laurea equipollente dichiarare gli estremi del *provvedimento di riconoscimento di equipollenza*:  
\_\_\_\_\_
- b) di essere iscritto nella sezione \_\_\_\_\_ dell'albo professionale degli \_\_\_\_\_  
con il n. \_\_\_\_\_ a far data dal \_\_\_\_\_;
- c) di avere la conoscenza di nozioni di informatica legata ai programmi di uso comune;
- d) di essere dipendente a tempo indeterminato presso: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;
- e) di essere inquadrato nell'ente di provenienza nel profilo di \_\_\_\_\_;

f) di aver prestato il seguente servizio a tempo indeterminato e a tempo determinato svolto con rapporto di lavoro subordinato: (in caso di servizio a tempo parziale specificare la percentuale di orario prestata)

–in qualità di Dirigente tecnico:

Ente \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Ente \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

–in qualità di Dirigente con profilo di contenuto professionale diverso:

Ente \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Ente \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

–in categoria giuridica D con profilo di analogo contenuto professionale :

Ente \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Ente \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

–in categoria giuridica D con profilo di contenuto professionale diverso:

Ente \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Ente \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

g) di non aver riportato condanne penali che impediscano la prosecuzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (in caso contrario, indicare tali condanne) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_;

h) di non avere procedimenti penali in corso che impediscano la prosecuzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (in caso contrario, indicare tali procedimenti) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_;

i) di non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del bando;

j) di non aver riportato condanne penali ed erariali e di non avere procedimenti penali ed erariali pendenti alla data di inoltro della domanda (in caso contrario, indicare le condanne riportate e i procedimenti pendenti)

\_\_\_\_\_;

k) di non avere procedimenti disciplinari pendenti alla data di inoltro della domanda (in caso contrario, indicare i procedimenti in corso) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_;

l) di essere idoneo fisicamente allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire;

m) di accettare incondizionatamente tutte le norme contenute nel presente avviso;

n) di autorizzare il trattamento dei propri dati personali forniti con la domanda di partecipazione al bando;

o) di essere domiciliato/a in (indicare tale informazione se diversa dalla residenza)

\_\_\_\_\_;

Si allegano alla presente:

- **Curriculum professionale** (al fine di permettere una puntuale valutazione del curriculum, i candidati devono indicare i titoli posseduti nel rispetto della suddivisione operata nelle lettere a), b) e c) dell'articolo 6 dell'avviso. Per i corsi di aggiornamento o formazione professionale è necessario indicare la durata e se si è sostenuto un esame finale. Per le attività di docenza e per gli incarichi professionali è necessario indicare la durata);
- Fotocopia di un **documento di riconoscimento** in corso di validità.

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_

FIRMA

\_\_\_\_\_