



COMUNE DI FORMIA

Provincia di Latina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE 2 - Risorse umane, Servizi sociali e Cultura

DATA	22/03/2023
REG. GEN. N.	462

OGGETTO: Avviso di mobilità per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Istruttore amministrativo di categoria C ai sensi dell'articolo 30 del d.lgs. 165/2001. Determinazioni in materia di ammissione dei candidati.

IL DIRIGENTE

Richiamata la determinazione n. 2189 in data 20 dicembre 2022 recante: “*Indizione avviso di mobilità per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Istruttore amministrativo di categoria C ai sensi dell'articolo 30 del d.lgs. 165/2001*”;

Dato atto che il relativo bando è stato pubblicato, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale 4^a serie speciale n. 103 del 30 dicembre 2022 e, integralmente, all'Albo pretorio e nella sezione Bandi, gare e concorsi del sito internet del Comune a decorrere dalla stessa data e che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è stato fissato nella giornata del 30 gennaio 2023;

Richiamate le norme dell'avviso di selezione, ed in particolare l'articolo 4, nel quale è previsto che la determinazione di ammissione o esclusione dei candidati è adottata dal Dirigente del settore Risorse umane;

Esaminate le 20 domande di partecipazione pervenute e la relativa documentazione allegata, in relazione all'articolo 1 (Requisiti per l'ammissione), articoli 2 e 3 (Presentazione delle domande - Documentazione da presentare) e articolo 4 (Ammissione ed esclusione dalla selezione) dell'avviso di selezione;

Evidenziato che si ritiene di dover contemperare l'esigenza di garantire la massima partecipazione con il rigoroso rispetto dei requisiti previsti nel bando quale *lex specialis*, al fine di ammettere alla selezione soggetti in possesso della professionalità di cui si è rilevata l'esigenza in sede di rilevazione dei fabbisogni;

Rilevato che al termine dell'istruttoria sulle domande presentate, le cui risultanze sono conservate agli atti del settore, è emerso che tutti i concorrenti hanno presentato la domanda di partecipazione nei termini di scadenza previsti, dalle quali, sulla base delle dichiarazioni e della documentazione presentate, si è evidenziato quanto segue:

n. 16 candidati sono risultati in possesso di tutti i requisiti di ammissione richiesti dal bando;

- n. 1 candidato ha dichiarato l'inquadramento in una posizione giuridica per la quale sono necessarie ulteriori verifiche in merito all'effettiva rispondenza a quanto previsto nel bando;
- n. 2 candidati risultano inquadrati in un profilo professionale di area diversa rispetto a quello previsto;
- n. 1 candidato è risultato non essere dipendente pubblico a tempo indeterminato;

Ritenuto pertanto di adottare il formale provvedimento di ammissione ed esclusione dei candidati sulla base di quanto sopra indicato, procedendo all'ammissione con riserva del candidato per il quale risulta necessario un ulteriore approfondimento in merito ai requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione;

Evidenziato che l'ammissione viene operata nei termini sopra indicati al fine di poter procedere celermente allo svolgimento della selezione, con la precisazione che l'effettivo possesso di tutti i requisiti di partecipazione sarà oggetto di verifica da parte del settore Risorse umane per il candidato individuato contestualmente all'assunzione in servizio, in particolare per quanto attiene l'effettivo inquadramento nella categoria di inquadramento prevista nel bando;

Richiamate le norme di cui ai d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e 30 marzo 2011, n. 165 e s.m.;

Visti il Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il vigente Regolamento per la disciplina della mobilità esterna del personale approvato con la deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 47 del 22 marzo 2018;

Dato atto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

le premesse formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione;

1. di prendere atto delle 20 domande di partecipazione all'avviso di mobilità per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Istruttore amministrativo di categoria C ai sensi dell'articolo 30 del d.lgs. 165/2001, indetto con determinazione dirigenziale n. 2189 in data 20 dicembre 2022;
2. di *ammettere* alla selezione i 16 candidati di seguito indicati che hanno presentato regolare domanda di partecipazione entro i termini previsti e dalla quale risultano in possesso dei requisiti stabiliti dal bando:
Adipietro Antonella, Belfiore Salvatore, Croce Claudio, D'elia Carmen, De Magistris Alessandra, Di Sante Mariagrazia, Forte Anacleto, Iossa Pasqualina, Muoio Nicola, Pizzicato Giuseppina, Rea Michele, Spignese Giulia Assunta, Tartaglia Carmelindo, Vigilante Michele, Zanchetta Elisabetta, Zizzo Silvia;
3. di *ammettere con riserva* il candidato *Pieri Daniela* in relazione alla necessità di verificare l'effettiva corrispondenza tra la posizione giuridica di inquadramento nell'amministrazione di provenienza, di diverso comparto di contrattazione, e la categoria relativa alla presente selezione;
4. di *non ammettere* alla selezione i 3 candidati di seguito indicati con a fianco di ognuno riportata la specifica motivazione in relazione alle previsioni del bando di selezione:
 - *Capobianco Antonietta*: carente del requisito di cui all'articolo 1 - punto 1. del bando in quanto risulta inquadrata nel profilo professionale di Insegnante;
 - *Esposito Antonio*: carente del requisito di cui all'articolo 1 - punto 1. del bando in quanto risulta inquadrato nel profilo professionale di Assistente tecnico;
 - *Pulvirenti Daiana*: carente del requisito di cui all'articolo 1 - punto 1. del bando in quanto non risulta pubblico dipendente a tempo indeterminato;
5. di riservarsi di disporre l'esclusione dei candidati in qualunque fase del procedimento selettivo a seguito della eventuale verifica della mancanza di uno dei requisiti previsti;

6. di precisare che l'effettivo possesso dei requisiti per l'assunzione sarà oggetto di verifica da parte dell'ufficio competente relativamente al candidato individuato per l'assunzione contestualmente alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro;
7. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'articolo 147-bis del d.lgs. n. 267/2000;
8. di dichiarare che per il presente provvedimento non sussistono elementi di incompatibilità o di conflitto di interessi ai sensi delle vigenti disposizioni di legge;
9. di pubblicare il presente provvedimento nella sezione Bandi, gare e concorsi del sito internet dell'Ente, quale comunicazione agli interessati, oltre che all'Albo on line per quindici giorni consecutivi e nella sezione Amministrazione Trasparente.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Dirigente interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, la regolarità tecnica del provvedimento N. **462** del **22/03/2023** in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Esprime parere: Favorevole

Data: **22/03/2023**

Responsabile **SETTORE 2 - Risorse umane, Servizi
sociali e Cultura**
f.to **LIVORNESE TIZIANA**

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto:

- E' pubblicato all'albo online il **23/03/2023** al n. **634**.per rimanerci quindici giorni consecutivi, fino al **07/04/2023** come prescritto dall'art. 124, comma 1, D.Lgs 267/2000;

IL MESSO COMUNALE
Gionta Giancarlo