



COMUNE DI FORMIA

(Provincia di Latina)

Decreto Sindacale n. 13 del 22-04-2022

Oggetto: Conferimento dell'incarico a tempo determinato di Dirigente Tecnico ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000 e s.m. presso il settore Urbanistica e gestione del territorio - Arch. Marco Di Stefano.

IL SINDACO

Premesso che nell'articolo 99 dello Statuto Comunale si prevede che la copertura a tempo determinato dei posti di direzione dei settori, degli uffici e dei servizi può avvenire mediante contratto a tempo determinato con incarichi conferiti dal Sindaco con atto motivato;

Visti gli articoli 63 e 65 del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi nei quali si prevede che, in relazione a quanto disposto dal comma 1 dell'art. 110 del d.lgs. 267/2000, l'Amministrazione può procedere alla copertura dei posti di dirigenti, mediante contratto a tempo determinato, nella misura del 30 per cento dei posti della dotazione organica e che, fermi restando i requisiti richiesti, tali incarichi sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 193 del 28 giugno 2019, modificata con deliberazione del Commissario Straordinario n. 139 del 17 giugno 2021, con la quale si è proceduto ad approvare la struttura organizzativa dell'Ente, con la previsione di sei settori e la relativa articolazione in servizi;

Dato atto che la struttura organizzativa dell'Ente è attualmente in fase di revisione giuste deliberazioni di Giunta Comunale n. 67 del 25 marzo 2022 e n. 84 del 4 aprile 2022;

Evidenziato che con la deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 26 novembre 2021, relativa alla programmazione delle assunzioni per l'anno 2021, si è stabilito di procedere alla copertura di n. 2 posti di Dirigente Tecnico mediante contratto a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000 e s.m.;

Vista la determinazione del Dirigente del Settore Risorse umane n. 344 del 9 marzo 2022 con la quale si è proceduto ad indire un avviso pubblico per il conferimento di un incarico a tempo determinato per la durata di 3 anni, eventualmente prorogabile, presso il settore Urbanistica e gestione del territorio;

Dato atto che l'Avviso di selezione è stato pubblicato all'Albo Pretorio sul sito internet dell'Ente prevedendo quale termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione il giorno 31 marzo 2022 e che, con successivo provvedimento dirigenziale del Settore Risorse umane n. 481 del 4 aprile 2022, sono state adottate le determinazioni in materia di ammissione dei candidati alla selezione;

Considerato che i candidati individuati dal Sindaco sono stati convocati per lo svolgimento del colloquio previsto dall'avviso di selezione che si è regolarmente svolto in data 15 aprile 2022;

Evidenziato che all'accertamento valutativo ha provveduto il Sindaco, coadiuvato dal Segretario Generale e con l'assistenza di un Dirigente tecnico dell'Ente, tenendo conto del percorso di studio e culturale conseguito, dell'esperienza lavorativa maturata, dell'attitudine alle funzioni dirigenziali nonché delle capacità gestionali ed organizzative, con particolare riguardo allo specifico incarico da ricoprire;

Precisato a tal proposito che l'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico costituisce l'esito di una valutazione di carattere discrezionale che rimette all'Amministrazione la scelta fiduciaria, ancorché ciò avvenga mediante un giudizio comparativo dei diversi partecipanti alla procedura selettiva;

Richiamato l'articolo 5 dell'avviso di selezione nel quale si è stabilito che il Sindaco provvede con proprio Decreto all'individuazione del candidato cui conferire l'incarico;

Valutata la capacità e l'esperienza professionale maturata, le attitudini tecniche ed i requisiti culturali dei candidati esaminati oltre che la natura e le caratteristiche degli obiettivi da assegnare nell'ambito del programma di mandato, in particolare per quanto attiene all'esperienza maturata presso pubbliche amministrazioni in strutture analoghe a quella per la quale si conferisce il presente incarico;

Rilevato che, nell'ambito dei candidati esaminati, si ritiene di dover individuare *l'arch. Marco di Stefano* che risulta in possesso dei titoli, della preparazione professionale, dell'esperienza di servizio oltre che delle attitudini necessarie allo svolgimento dell'incarico dirigenziale da conferire presso il settore Urbanistica e gestione del territorio;

Visto il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 ed in particolare l'articolo 50, comma 10, nel quale si stabilisce che "*Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali*";

Richiamate le norme del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.;

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale dirigente del Comparto Funzioni Locali;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;

DECRETA

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

1. **di conferire**, per le motivazioni riportate in premessa, *all'arch. Marco Di Stefano*, l'incarico a tempo determinato di Dirigente Tecnico ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000 e s.m. presso il settore Urbanistica e gestione del territorio del Comune di Formia;
2. **di dare atto** che l'incarico suddetto viene conferito a tempo determinato, per la durata di 3 anni eventualmente prorogabile, fatta salva ogni necessità di redistribuzione e/o modifica degli incarichi dirigenziali, anche a seguito di eventuali modifiche all'organigramma dell'Ente;
3. **di stabilire** che il presente incarico ha decorrenza dal **1 giugno 2022** e comunque solo successivamente alla definizione degli adempimenti necessari all'acquisizione della documentazione prodromica all'assunzione;
4. **di precisare** che resta nel potere del datore di lavoro procedere ad intercambiabilità ed avvicendamenti per le funzioni dirigenziali in relazioni alle esigenze di servizio e per quanto stabilito in materia di anticorruzione, oltre che affidare ulteriori incarichi temporanei *ad interim*;
5. **di stabilire** che il suddetto Dirigente, in caso di assenza dal servizio e comunque in ogni ipotesi di conflitto di interessi che rende opportuna o doverosa la propria astensione, è sostituito nella propria funzione dal Dirigente *arch. Giuseppe Caramanica*;
6. **di dare atto** che il presente incarico comporta l'obbligo, da valutare ai fini della performance ed ai fini della responsabilità disciplinare, oltre che amministrativa-erariale, civile e penale, della ottemperanza a quanto prescritto e disposto in capo al Dirigente dal Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi (in particolare dal capo II, articolo 16 e seguenti), dal Regolamento sul sistema dei controlli interni integrati, dal Codice di comportamento e dal Piano Triennale della Prevenzione alla Corruzione e per la Trasparenza (con i relativi obblighi di pubblicazione tempestiva dei dati come previsti per legge) e dalla normativa in materia di privacy di cui al Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR);

7. **di precisare** che il trattamento economico spettante è determinato nei seguenti importi annui lordi:
- Stipendio tabellare: € 45.260,77 oltre all'Indennità di vacanza contrattuale, ove prevista;
 - Retribuzione di posizione: da un minimo di € 11.942,67 ad un massimo di € 45.512,37 come determinato dalla pesatura del settore da parte del Nucleo di Valutazione;
 - Retribuzione di risultato: nella percentuale stabilita nell'ambito della contrattazione integrativa di Ente e come risultante dalla valutazione della performance da parte del Nucleo di Valutazione;
 - Eventuale indennità *ad personam*, ai sensi del comma 3 dell'articolo 110 del d.lgs. 267/2000, da prevedere con provvedimento motivato della Giunta Comunale e commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali.

Le voci retributive di cui alle lettere a), b) e c) saranno adeguate in relazione ad eventuali modifiche normative o a seguito della stipula dei successivi contratti collettivi nazionali e integrativi decentrati.

8. **di incaricare** il Dirigente del Settore Risorse umane di procedere agli adempimenti conseguenti per l'attuazione del presente decreto, ivi compresi il relativo impegno di spesa e la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, previa acquisizione della dichiarazione sull'insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui al d.lgs. n. 39/2013, quale condizione di efficacia del presente decreto, e della documentazione prescritta per l'assunzione;
9. **di precisare** che il contratto è risolto di diritto nel caso in cui il Comune dichiari il dissesto o venga a trovarsi nella situazione di deficitarietà strutturale ed in tutti gli altri casi previsti dalla legge;
10. **di dare atto** che il presente decreto viene pubblicato ai sensi del d.lgs. 33/2013 e s.m. all'Albo Pretorio on line dell'Ente e trasmesso al Dirigente interessato;
11. **di comunicare** il presente decreto al Presidente del Consiglio Comunale, agli Assessori Comunali, al Segretario Generale, al Nucleo di Valutazione, all'Organismo di Revisione Economico-Finanziaria, a tutti i Dirigenti dell'Ente e in particolare al Dirigente del Settore Sviluppo Economico, Affari Generali, Personale e Transizione digitale per quanto di competenza e per i successivi adempimenti.

Formia, 22 aprile 2022.

Per accettazione _____



FORMIA

22/04/22



Il Sindaco

Dott. Gianluca Taddeo

