



# COMUNE DI FORMIA

## (Provincia di Latina)

Decreto Sindacale n. 7 del 31.03.2023

Oggetto: **Incarico a tempo determinato di Dirigente Tecnico ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000 e s.m. presso il settore Lavori Pubblici – Arch. Giuseppe Viscogliosi.**

### IL SINDACO

**Premesso** che nell'articolo 99 dello Statuto Comunale si prevede che la copertura a tempo determinato dei posti di direzione dei settori, degli uffici e dei servizi può avvenire mediante contratto a tempo determinato con incarichi conferiti dal Sindaco con atto motivato;

**Visti** gli articoli 63 e 65 del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi nei quali si prevede che, in relazione a quanto disposto dal comma 1 dell'art. 110 del d.lgs. 267/2000, l'Amministrazione può procedere alla copertura dei posti di dirigenti, mediante contratto a tempo determinato, nella misura del 30 per cento dei posti della dotazione organica e che, fermi restando i requisiti richiesti, tali incarichi sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 31 maggio 2022, integrata con deliberazione di Giunta Comunale n. 232 del 2 settembre 2022, con la quale si è proceduto ad approvare la struttura organizzativa dell'Ente, con la previsione di sei settori, e la relativa articolazione in servizi;

**Evidenziato** che con la deliberazione di Giunta Comunale n. 42 in data 3 marzo 2023 si è stabilito di procedere alla copertura di n. 1 posto di Dirigente Tecnico presso il settore Lavori pubblici mediante contratto a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000 e s.m.;

**Vista** la determinazione dirigenziale del Dirigente del Settore Risorse umane n. 341 del 6 marzo 2023 con quale si è proceduto ad indire l'avviso pubblico per la selezione di un Dirigente tecnico con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000, per la durata di tre anni eventualmente prorogabile, da destinare alla direzione del settore Lavori pubblici;

**Dato atto** che l'Avviso di selezione è stato pubblicato all'Albo Pretorio sul sito internet dell'Ente prevedendo quale termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione il giorno 21 marzo 2023 e che, con successivo provvedimento dirigenziale del Settore Risorse umane n. 461 del 22 marzo 2023, sono state adottate le determinazioni in materia di ammissione dei candidati alla selezione;

**Considerato** che i candidati ammessi alla procedura selettiva sono stati regolarmente convocati per il colloquio previsto dall'avviso di selezione svolto dal Sindaco nella giornata del 27 marzo 2023;

**Evidenziato** che all'accertamento valutativo ha provveduto il Sindaco, coadiuvato dal Segretario Generale, tenendo conto del percorso di studio e culturale conseguito, dell'attitudine alle funzioni dirigenziali in ambito pubblico nonché delle capacità gestionali;

**Precisato** a tal proposito che l'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico costituisce l'esito di una valutazione di carattere discrezionale che rimette all'Amministrazione la scelta fiduciaria del candidato cui conferire l'incarico, ancorché ciò avvenga mediante un giudizio comparativo dei diversi partecipanti alla procedura selettiva;

**Richiamato** l'articolo 5 dell'avviso di selezione nel quale si è stabilito che il Sindaco provvede con proprio Decreto all'individuazione del candidato cui conferire l'incarico;



Valutata la capacità e l'esperienza professionale maturata, le attitudini tecniche ed i requisiti culturali dei candidati esaminati oltre che la natura e le caratteristiche degli obiettivi da assegnare nell'ambito del programma di mandato;

Rilevato che, nell'ambito dei candidati esaminati, si ritiene di dover individuare l'arch. *Giuseppe Viscogliosi* che risulta in possesso dei titoli, della preparazione professionale, dell'esperienza di servizio oltre che delle attitudini necessarie allo svolgimento dell'incarico dirigenziale da conferire presso il settore Lavori pubblici;

Visto il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 ed in particolare l'articolo 50, comma 10, nel quale si stabilisce che "Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";

Richiamate le norme del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.;

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale dirigente del Comparto Funzioni Locali;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;

#### DECRETA

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

1. **di conferire**, per le motivazioni riportate in premessa, all'arch. *Giuseppe Viscogliosi*, l'incarico a tempo determinato di Dirigente Tecnico ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000 e s.m. presso il settore *Lavori Pubblici* del Comune di Formia;
2. **di dare atto** che l'incarico suddetto viene conferito a tempo determinato, per la durata di 3 anni eventualmente prorogabile, fatta salva ogni necessità di redistribuzione o modifica degli incarichi dirigenziali, anche a seguito di eventuali modifiche all'organigramma dell'Ente;
3. **di stabilire** che il presente incarico avrà decorrenza dalla data che verrà stabilita successivamente in relazione alla definizione degli adempimenti prodromici all'assunzione;
4. **di dare atto** che l'Ente può procedere ad intercambiabilità ed avvicendamenti per le funzioni dirigenziali in relazione alle esigenze di servizio e per quanto stabilito in materia di anticorruzione, oltre che affidare ulteriori incarichi temporanei *ad interim*;
5. **di dare atto** che il presente incarico comporta l'obbligo, da valutare ai fini della performance ed ai fini della responsabilità disciplinare oltre che amministrativa-erariale, civile e penale, della ottemperanza a quanto prescritto e disposto in capo al Dirigente dal regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi (in particolare dal capo II, articolo 16 e seguenti), dal regolamento sul sistema dei controlli interni integrati, dal Codice di comportamento e dal Piano Triennale della Prevenzione alla Corruzione e per la Trasparenza (con i relativi obblighi di pubblicazione dei dati) e dalla normativa in materia di privacy di cui al Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR);
6. **di precisare** che il trattamento economico spettante è determinato nei seguenti importi annui lordi:
  - a) Stipendio tabellare: € 45.260,77 oltre all'Indennità di vacanza contrattuale, ove prevista;
  - b) Retribuzione di posizione: da un minimo di € 11.942,67 ad un massimo di € 45.512,37 come determinato dalla pesatura del settore da parte del Nucleo di Valutazione;
  - c) Retribuzione di risultato: nella percentuale stabilita nell'ambito della contrattazione integrativa di Ente e come risultante dalla valutazione della performance da parte del Nucleo di Valutazione;
  - d) Eventuale indennità *ad personam*, ai sensi del comma 3 dell'articolo 110 del d.lgs. 267/2000, da prevedere con provvedimento motivato della Giunta Comunale e commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali.

Le voci retributive di cui alle lettere a), b) e c) saranno adeguate in relazione ad eventuali modifiche normative o a seguito della stipula dei successivi contratti collettivi nazionali e integrativi decentrati.

7. **di incaricare** il Dirigente del Settore Risorse umane di procedere agli adempimenti conseguenti per l'attuazione del presente decreto, ivi compresi il relativo impegno di spesa e la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato previa acquisizione della dichiarazione sull'insussistenza delle cause di inconfiribilità ed incompatibilità di cui al d.lgs. n. 39/2013, quale condizione di efficacia del presente Decreto;

8. **di precisare** che il contratto è risolto di diritto nel caso in cui il Comune dichiara il dissesto o venga a trovarsi nella situazione di deficitarietà strutturale ed in tutti gli altri casi previsti dalla legge;

9. **di dare atto** che il presente decreto viene pubblicato ai sensi del d.lgs. 33/2013 e s.m. all'Albo Pretorio on line dell'Ente e notificato tramite PEC al Dirigente interessato anche al fine dell'acquisizione della firma per accettazione;

10. **di comunicare** il presente decreto al Presidente del Consiglio Comunale, agli Assessori Comunali, al Segretario Generale, al Nucleo di Valutazione, all'Organismo di Revisione Economico-Finanziaria, a tutti i Dirigenti dell'Ente e in particolare al Dirigente del Settore Risorse umane per quanto di competenza e per i successivi adempimenti.

Formia, 31 marzo 2023.



Il Sindaco  
Dott. Gianluca Taddeo