



COMUNE DI FORMIA

Provincia di Latina

I SETTORE PERSONALE - SVILUPPO ECONOMICO - AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE

Nr. 1276 Del 13/11/2018

OGGETTO	Avviso di mobilità esterna per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di Dirigente presso il Settore Economico-finanziario dell'ente ai sensi dell'articolo 30 del d.lgs. 165/2001. Determinazioni in materia di ammissione dei candidati.
----------------	---

Responsabile del Procedimento (RUP) **LIVORNESE TIZIANA**

Dirigente del Settore : **LIVORNESET**

OGGETTO:	Avviso di mobilità esterna per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di Dirigente presso il Settore Economico-finanziario dell'ente ai sensi dell'articolo 30 del d.lgs. 165/2001. Determinazioni in materia di ammissione dei candidati.
-----------------	---

IL DIRIGENTE

Premesso che con determinazione dirigenziale Risorse umane n. 877 in data 20 settembre 2018 con la quale si è proceduto ad indire l'avviso di mobilità esterna per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di Dirigente presso il Settore Economico-finanziario dell'ente ai sensi dell'articolo 30 del d.lgs. 165/2001;

Dato atto che il relativo avviso è stato pubblicato, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale n. 75 del 21 settembre 2018 oltre che, integralmente, all'Albo pretorio e nella sezione Bandi, gare e concorsi del sito internet del Comune e che pertanto il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è stato fissato al 22 ottobre 2018;

Richiamate le norme del relativo avviso di selezione ed in particolare l'articolo 4 nel quale è previsto che il Dirigente del Servizio Risorse umane adotta la determinazione di ammissione ed esclusione dei candidati;

Esaminate attentamente le 4 domande di partecipazione pervenute e la relativa documentazione allegata, in relazione alle previsioni dell'avviso di selezione ed in particolare dell'articolo 2 (Presentazione delle domande - Termini e modalità), articolo 3 (Documentazione da presentare) e articolo 4 (Ammissione ed esclusione dalla selezione);

Evidenziato che, nell'adozione dei provvedimenti di competenza, si ritiene di dover contemperare l'esigenza di garantire la massima partecipazione con il rigoroso rispetto dei requisiti previsti nell'avviso quale *lex specialis* del concorso, al fine di ammettere alla selezione soggetti in possesso delle competenze professionali di cui necessita l'ente in relazione ai requisiti stabiliti dalle norme vigenti;

Rilevato che, alla luce delle suddette considerazioni, al termine dell'istruttoria sulle domande presentate dai candidati è emerso che gli stessi sono risultati non in possesso di alcuni dei requisiti di ammissione previsti dal bando, ed in particolare:

- *Didio Domenico*, dipendente in servizio presso l'ente di provenienza in categoria D e pertanto carente del requisito di cui al punto 1 dell'articolo 1 dell'avviso;
- *Fusco Giovanni*, dirigente con esperienza lavorativa maturata presso un Ente locale per un periodo inferiore a 3 anni negli ultimi 5 e pertanto carente del requisito di cui al punto 3 dell'articolo 1 dell'avviso;
- *Russo Vincenzo*, dirigente non in possesso di uno dei titoli di studio richiesti e con esperienza lavorativa maturata presso un Ente locale per un periodo inferiore a 3 anni negli ultimi 5 e pertanto carente dei requisiti di cui ai punti 2 e 3 dell'articolo 1 dell'avviso;
- *Tarantino Giuseppe*, dirigente senza esperienza lavorativa maturata presso un Ente locale e pertanto carente del requisiti di cui al punto 3 dell'articolo 1 dell'avviso;

Ritenuto, pertanto, di adottare il formale provvedimento di esclusione di tutti i candidati sulla base di quanto sopra indicato, alla luce delle disposizioni dell'avviso di selezione dando atto che il procedimento di mobilità volontaria deve intendersi concluso con esito negativo;

Ricordato che questo Ente, con nota prot. n. 40292 del 27 agosto 2018, ha proceduto a dare comunicazione ai soggetti competenti in merito ai procedimenti di mobilità ai sensi dell'articolo 34-bis del d.lgs. n. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.;

Rilevato che, come già precisato nella suddetta determinazione n. 877/2018 la competente Direzione Regionale Lavoro, con nota prot. n. 5333329 del 5 settembre 2018, ha comunicato l'assenza, negli appositi elenchi tenuti dalla medesima, di unità di personale in possesso del profilo richiesto da assegnare a questo Ente;

Rilevato che, ai sensi del comma 4 del citato articolo 34-bis, le amministrazioni, decorsi due mesi dalla ricezione della comunicazione di cui sopra da parte degli enti competenti, possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le figure professionali per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale;

Evidenziato che il suddetto termine è pertanto venuto a scadere in data 27 ottobre 2018 senza alcuna comunicazione relativamente a quanto di competenza del Dipartimento per la Funzione Pubblica e che, conseguentemente, tale procedura si deve ritenere anch'essa conclusa con esito negativo;

Viste le norme di cui ai d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e 30 marzo 2011, n. 165 e s.m., oltre che dei vigenti regolamenti per l'ordinamento degli uffici e dei servizi e dei concorsi e assunzioni dell'ente;

Preso atto che la presente determinazione *non necessita* del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Dato atto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. 267/00;

DETERMINA

le premesse formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione;

1. di prendere atto delle 4 domande di partecipazione all'avviso di mobilità esterna per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di Dirigente presso il Settore Economico-finanziario dell'ente ai sensi dell'articolo 30 del d.lgs. 165/2001, indetto con la determinazione dirigenziale Risorse umane n. 877 in data 20 settembre 2018;
2. di *non ammettere* alla selezione i 4 candidati di seguito indicati per le motivazioni a fianco di ognuno indicate:
 - *Didio Domenico*, dipendente in servizio presso l'ente di provenienza in categoria D e pertanto carente del requisito di cui al punto 1 dell'articolo 1 dell'avviso;
 - *Fusco Giovanni*, dirigente con esperienza lavorativa maturata presso un ente locale per un periodo inferiore a 3 anni negli ultimi 5 e pertanto carente del requisito di cui al punto 3 dell'articolo 1 dell'avviso;

- *Russo Vincenzo*, dirigente non in possesso di uno dei titoli di studio richiesti e con esperienza lavorativa maturata presso un ente locale per un periodo inferiore a 3 anni negli ultimi 5 e pertanto carente dei requisiti di cui ai punti 2 e 3 dell'articolo 1 dell'avviso;
 - *Tarantino Giuseppe*, dirigente senza esperienza lavorativa maturata presso un ente locale e pertanto carente dei requisiti di cui al punto 3 dell'articolo 1 dell'avviso;
3. di dare atto che le procedure di mobilità prodromiche all'indizione dei concorsi pubblici previste dagli articoli 30 e 34-bis del d.lgs. n. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m. si sono concluse con esito negativo;
 4. di pubblicare il presente provvedimento nella sezione Bandi, gare e concorsi del sito internet dell'ente;
 5. di dare atto che la presente determinazione *non necessita* del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente
 6. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis del d.lgs. n. 267/2000;
 7. di dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi ed altresì nella sezione Amministrazione Trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal d.lgs. 33/2013.

IL DIRIGENTE
I SETTORE PERSONALE
SVILUPPO ECONOMICO AFFARI GENERALI
Dott.^{ssa} Tiziana LIVORNESE