



# COMUNE DI FORMIA

## (Provincia di Latina)

Decreto Sindacale n. 01 del 05.01.2022

Oggetto: **Incarico a tempo determinato di Dirigente Project manager per il PNRR per 15 ore settimanali ai sensi dell'articolo 110, comma 2, del d.lgs. 267/2000 per la durata di 12 mesi - Elpidio Bucci.**

### IL SINDACO

**Premesso** che gli articoli 64 e 65 del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi prevedono che, in relazione a quanto disposto dal comma 2 dell'articolo 110 del d.lgs. 267/2000, l'Ente può ricorrere alla stipula, al di fuori della dotazione organica, di contratti a tempo determinato per i dirigenti, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire;

**Richiamate** le deliberazioni di Giunta Comunale n. 59/2022, n. 158/2022 e n. 269/2022 relative alla programmazione delle assunzioni, con la quale si è stabilito di procedere al conferimento di un incarico a tempo determinato di Dirigente project manager per il PNRR per 15 ore settimanali ai sensi dell'articolo 110, comma 2, del d.lgs. 267/2000 per la durata di 12 mesi prorogabile;

**Vista** la determinazione Settore Risorse umane n. 2054 del 2 dicembre 2022 con la quale si è proceduto ad indire un avviso pubblico per il conferimento dell'incarico a tempo determinato di Dirigente Project manager per il PNRR per 15 ore settimanali ai sensi dell'articolo 110, comma 2, del d.lgs. 267/2000 per la durata di 12 mesi;

**Dato atto** che l'avviso di selezione è stato pubblicato all'Albo Pretorio sul sito internet dell'Ente a far data dal 2 dicembre 2022, prevedendo quale termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione il giorno 17 dicembre 2022 e che, con successivo provvedimento dirigenziale del Settore Risorse umane n. 2191 del 20 novembre 2022, sono state adottate le determinazioni in materia di ammissione dei candidati alla selezione;

**Considerato** che i candidati individuati dal Sindaco sono stati convocati per lo svolgimento del colloquio previsto dall'avviso di selezione che si è regolarmente svolto in data 22 dicembre 2022;

**Evidenziato** che la selezione dei candidati è stata effettuata dal Sindaco e dalla Dirigente Risorse umane, riguardo le competenze e le attribuzioni relative all'incarico dirigenziale da conferire per la direzione, coordinamento nonché per il raccordo funzionale ed organizzativo delle attività relative al PNRR, ed in particolare: il coordinamento dei procedimenti tecnico-amministrativi, mediante elaborazione, monitoraggio, controllo e valutazione delle attività; il supporto informativo alle relative attività ed il soddisfacimento dei fabbisogni informativi; il coordinamento e l'organizzazione delle attività del personale assegnato all'Ufficio PNRR;

**Valutata** la capacità e l'esperienza professionale maturata, le attitudini tecniche ed i requisiti culturali dei candidati esaminati oltre che la natura e le caratteristiche degli obiettivi da assegnare nell'ambito del PNRR;

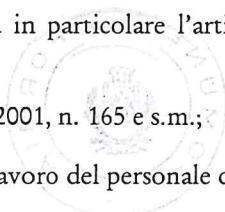
**Richiamato** l'articolo 5 dell'avviso di selezione nel quale si è stabilito che il Sindaco provvede con proprio Decreto all'individuazione del candidato cui conferire l'incarico;

**Rilevato** che tra tutti i candidati esaminati, si ritiene di dover individuare il dott. Elpidio Bucci che risulta in possesso dei titoli, della preparazione professionale, dell'esperienza di servizio oltre che delle attitudini necessarie allo svolgimento dell'incarico dirigenziale da conferire nell'ambito delle attività relative al PNRR;

**Visto** il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 ed in particolare l'articolo 50, comma 10, relativo al conferimento ed alla definizione degli incarichi dirigenziali;

**Richiamate** le norme del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.;

**Visti** i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale dirigente del Comparto Funzioni Locali;



*[Handwritten signature in blue ink]*  
 2023/01/05  
 11/11/2023  
 11/11/2023

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;

### DECRETA

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

1. **di conferire**, per le motivazioni riportate in premessa, al Dott. **Elpidio Bucci**, l'incarico a tempo determinato di Dirigente Project manager per il PNRR ai sensi dell'articolo 110, comma 2, del d.lgs. 267/2000 a decorrere dal 1 febbraio 2023;
2. **di dare atto** che l'incarico suddetto viene conferito a tempo determinato, per la durata di 12 mesi eventualmente prorogabile, sulla base di 15 ore settimanali;
3. **di precisare** che il presente incarico comporta l'obbligo, da valutare ai fini della performance e della responsabilità disciplinare, oltre che amministrativa-erariale, civile e penale, dell'ottemperanza a quanto prescritto dal Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, dal Regolamento sul sistema dei controlli interni integrati, dal Codice di comportamento e dal Piano Triennale della Prevenzione alla Corruzione e per la Trasparenza (con i relativi obblighi di pubblicazione dei dati come previsti per legge) e dalla normativa in materia di privacy di cui al Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR);
4. **di precisare** che il trattamento economico spettante è determinato nei seguenti importi annui lordi:
  - a) Stipendio tabellare: € 45.260,77 oltre all'indennità di vacanza contrattuale, ove prevista;
  - b) Retribuzione di posizione: da un minimo di € 11.942,67 ad un massimo di € 45.512,37, come determinato dalla pesatura del settore da parte del Nucleo di Valutazione;
  - c) Retribuzione di risultato: nella percentuale stabilita nell'ambito della contrattazione integrativa dell' Ente e come risultante dalla valutazione della performance da parte del Nucleo di Valutazione;
  - d) Eventuale indennità *ad personam*, ai sensi del comma 3 dell'articolo 110 del d.lgs. 267/2000, da prevedere con provvedimento motivato della Giunta Comunale e commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali.

Le voci retributive di cui alle lettere a), b) e c) saranno adeguate in relazione ad eventuali modifiche normative o a seguito della stipula dei successivi contratti collettivi nazionali e integrativi decentrati.
5. **di incaricare** il Dirigente del Settore Risorse umane di procedere agli adempimenti conseguenti per l'attuazione del presente decreto, ivi compresi il relativo impegno di spesa e la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, previa acquisizione della dichiarazione sull'insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui al d.lgs. n. 39/2013, quale condizione di efficacia del presente decreto, e della documentazione prescritta per l'assunzione;
6. **di precisare** che il contratto è risolto di diritto nel caso in cui il Comune dichiari il dissesto o venga a trovarsi nella situazione di deficitarietà strutturale ed in tutti gli altri casi previsti dalla legge;
7. **di dare atto** che il presente decreto viene pubblicato ai sensi del d.lgs. 33/2013 e s.m. all'Albo Pretorio on line dell'Ente e trasmesso al Dirigente interessato;
8. **di comunicare** il presente decreto al Presidente del Consiglio Comunale, agli Assessori, al Segretario Generale, al Nucleo di Valutazione, all'Organismo di Revisione Economico-Finanziaria ed al Dirigente del Settore Risorse umane per quanto di competenza e per i successivi adempimenti.

Formia, 5 gennaio 2022.

Per accettazione

Formia

15/1/2023



Il Sindaco  
Dott. Gianluca Taddeo