

Comune di Formia

Provincia di Latina

Nucleo di Valutazione

Verbale n. 2 /2019

Addì 01 del mese di febbraio 2019 alle ore 10,15 si è riunito il Nucleo di Valutazione del Comune di Formia nelle persone di

Dott. Luigi Martino Presidente

Dott. Massimi Ippoliti componente

Dott. Giuseppe Gismondi componente

Con il seguente

In relazione al pesatura delle posizioni dirigenziali effettuata in data 7 dicembre 2018 e riportata nel verbale n.19/2018 il Nucleo, sulla scorta della rilettura di tale verbale conseguente all'ordinario controllo che esso stesso fa della propria attività, ritiene di dover rivisitare in autotutela alcuni punteggi assegnati.

Si allega al presente verbale la nuova proposta di pesatura delle posizione che sostituisce la precedente effettuata in data 7 dicembre 2018.

Il Nucleo continua l'esame e l'elaborazione della relazione sul controllo di gestione al 30/09/2018.

Assemblate tutte le interviste e le verifiche effettuate presso i dirigenti da parte del componente dott. Gismondi, predispose la conseguente relazione che allega al presente verbale.

La relazione, oltre ad essere allegata al verbale viene trasmessa per il tramite della struttura di supporto al Nucleo al sig. Sindaco, al Segretario Generale ed ai Dirigenti.

A conclusione dei lavori, il Nucleo verifica la sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale notando che permangono le criticità già rilevate nei precedenti accessi e sottolinea specificamente quanto segue:

La sezione Amministrazione Trasparente è tuttora suddivisa in due parti temporalmente distinte (prima e dopo 30 / settembre 2018) rendendo non agevole la consultazione;

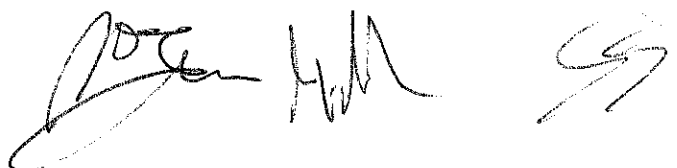
Le dichiarazioni ex art. 14 del Dlgs. 33/2013 da parte dei componenti gli organi istituzionali risultano tuttora carenti;

La sezione Consulenti e Collaboratori non evidenzia alcun incarico;

La sezione Personale risulta carente nei contenuti;

Anche la maggior parte delle altre sezioni presenta diffuse carenze sia in termini di aggiornamento che di completezza dei dati.

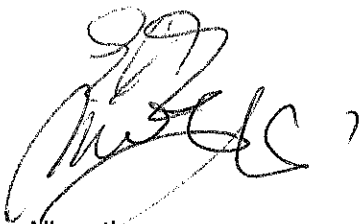
Complessivamente il Nucleo richiede di procedere con maggior impegno e determinazione alla riunificazione in un unico sito della Sezione Amministrazione Trasparente, procedendo inoltre al completamento dei dati mancanti.



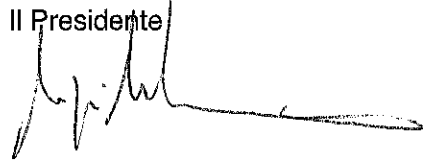
Alle ore 13,15 si chiudono i lavori e la sottoscrizione del presente verbale

Si richiede la pubblicazione del presente verbale nell'apposita sotto-sezione di Amministrazione Trasparente <https://www.comune.formia.it/amministrazionetrasparente/verbali-nucleo-interno-valutazione>

I Componenti



Il Presidente



Allegati:

Proposta pesatura posizioni dirigenziali

Relezione Controllo di Gestione al 30/09/2018

Pesatura posizioni dirigenziali (Modello organizzativo delibere CS n. 38 del 22 febbraio e 43 del 14 marzo 2018)

PARAMETRI PER LA DETERMINAZIONE DELLA TIPOLOGIA DELLA STRUTTURA AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE				Comando	Avvocatura	Settore I	Settore II	Settore IV	SETTORE V
				Polizia Locale Servizi demografici Protezione civile Ambiente		AAGG RISORSE UMANE	economico finanziario	Servizi sociali culturali	OPERE PUBBLICHE MANUTENZI ONE URBANA Assetto e Gestione del Territorio
INDIVIDUAZIONE DEGLI INDICI DI PESATURA									
	Parametri contrattuali	Valori massimi possibili							
A	Collocazione nella struttura	30		29	28	29	28	27	28
B	Complessità organizzativa	40		28	22	24	22	27	30
C	Responsabilità gestionali interne ed esterne	30		23	22	15	18	17	30
	TOTALE	100		78	72	68	68	71	88
			445	17,53%	18,18%	15,28%	15,28%	15,96%	19,78%

PARAMETRI PER LA DETERMINAZIONE DELLA TIPOLOGIA DELLA STRUTTURA AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Comando Polizia Locale Servizi demografici Protezione civile Ambiente	Avvocatura	Settore I AAGO RISORSE UMANE	Settore II economico finanziario	Settore IV Servizi sociali culturali	SETTORE V OPERE PUBBLICHE MANUTENZI ONE URBANA Assetto e Gestione del Territorio
--	------------	---------------------------------------	--	---	--

INDIVIDUAZIONE DELLA TIPOLOGIA DELLA STRUTTURA										
A : Collocazione nella struttura										
A = a1 + a2 + a3					29	28	29	28	27	28
Criteri oggettivi				Valutazioni						
a1	Collocazione nell'assetto strutturale dell'Ente	max 10	(punti attribuiti)							
	Indica l'allocazione della posizione direttiva nell'ambito organigrammatico dell'Ente, con riferimento sia a livello di apicalità rivestito, sia alla natura dei compiti (finali o strumentali) e delle attribuzioni (di linee o di staff)									
	Preposizione alla direzione di <u>struttura di massima rilevanza (Settore Funzionale o Corpo di Polizia Municipale)</u>	punti	10	10	10	10	10	10	10	
	Preposizione a <u>struttura di Staff</u>	punti	5							

PARAMETRI PER LA DETERMINAZIONE DELLA TIPOLOGIA DELLA STRUTTURA AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

PARAMETRI PER LA DETERMINAZIONE DELLA TIPOLOGIA DELLA STRUTTURA AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE				Comando Polizia Locale Servizi demografici Protezione civile Ambiente	Avvocatura	Settore I AAGG RISORSE UMANE	Settore II economico finanziario	Settore IV Servizi sociali culturali	SETTORE V OPERE PUBBLICHE MANUTENZI ONE URBANA Aspetto e Gestione del Territorio
a2	Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione (*)	10		10	10	10	10	10	10
	Evidenzia la natura caratterizzante le funzioni da svolgersi nella posizione (gestionale, organizzativa, progettuale, erogativa interna e/o esterna.								
	Funzione caratterizzante di tipo <u>gestionale/ funzionale</u>	punti	2	2	2	2	2	2	2
	Funzione caratterizzante di tipo <u>organizzativo</u>	punti	2	2	2	2	2	2	2
	Funzione caratterizzante di tipo <u>progettuale</u>	punti	2	2		1	2	1	2
	Funzione caratterizzante di tipo <u>erogativo esterno</u>	punti	2	2	2	2		2	2
	Funzione caratterizzante di tipo <u>erogativo interno</u>	punti	2	1	2	2	2		
	(*) profili e punteggi cumulabili			8	8	9	8	7	8
a3	- Livello di strategia tecnico funzionale direttamente gestito								

PARAMETRI PER LA DETERMINAZIONE DELLA TIPOLOGIA DELLA STRUTTURA AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Comando Polizia Locale Servizi demografici Protezione civile Ambiente	Avvocatura	Settore I AADO RISORSE UMANE	Settore II economico finanziario	Settore IV Servizi sociali culturali	SETTORE V OPERE PUBBLICHE MANUTENZI ONE URBANA Acquedotto e Gestione del territorio
--	------------	---------------------------------------	--	---	---

Rileva il grado di coinvolgimento della posizione direttiva nell'azione strategica dell'Ente in termini di rilievo delle aree di intervento assegnate, nell'ambito dell'azione medesima. Esprime il livello di referibilità alla posizione esaminata, di complessivi e speciali risultati tecnico-funzionali, a fronte della più o meno ampia gestione di "spazi tattici".							
Livello di <u>elevato</u> rilievo strategico	10	10	10	10	10	10	
Livello di <u>apprezzabile</u> rilievo strategico	8						
Livello di <u>medio</u> rilievo strategico	6						
Livello di <u>limitato</u> rilievo strategico	4						
		10	10	10	10	10	
B : Complessità organizzativa							
B = b1 + b2 + b3 + b4							
Criteri oggettivi	Valutazioni	26	22	24	22	27	30
b1	- Personale funzionalmente assegnato						

PARAMETRI PER LA DETERMINAZIONE DELLA TIPOLOGIA DELLA STRUTTURA AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Comando Polizia Locale Servizi demografici Protezione civile Ambiente	Avvocatura	Settore I A.A.G.G. RISORSE UMANE	Settore II economico finanziario	Settore IV Servizi sociali culturali	SETTORE V OPERE PUBBLICHE MANUTENZI ONE URBANA Assisto e Gestione del Territorio
--	------------	---	--	---	--

Consiste nella quantificazione numerica delle unità di personale gestite e nella relativa qualificazione professionale (rappresentata dalle rispettive categorie di iscrizione). Esprime, in termini quali-quantitativi, il "peso" obiettivo del coordinamento gestionale, inteso quale attività direttiva delle risorse umane							
Direttivi/di concetto/esecutivi/ausiliari oltre 50 unità, è =	10	10				10	
Direttivi/di concetto/esecutivi/ausiliari tra 41 e 50 unità, è =	9						
Direttivi/di concetto/esecutivi/ausiliari tra 31 e 40 unità, è =	8		8				
Direttivi/di concetto/esecutivi/ausiliari tra 20 e 30 unità, è =	7				7		
Direttivi/di concetto/esecutivi/ausiliari sotto le 20 unità, è =	6		6	6			
Direttivi/di concetto/esecutivi/ausiliari sotto le 5 unità, è =	2						
		10	6	8	6	7	10

PARAMETRI PER LA DETERMINAZIONE DELLA TIPOLOGIA DELLA STRUTTURA AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Comando Polizia Locale Servizi demografici Protezione civile Ambiente	Avvocatura	Settore I AAOQ RISORSE UMANE	Settore II economico finanziario	Settore IV Servizi sociali culturali	SETTORE V OPERE PUBBLICHE MANUTENZI ONE URBANA Assetto e Gestione del Territorio
--	------------	---------------------------------------	--	---	--

b2	- Quantificazione complessiva delle risorse finanziarie gestite su delega o su P.E.G.								
	E' determinato dalla somma aritmetica delle risorse finanziarie assegnate direttamente alla posizione. Valutate rispettivamente:								
b2/a	come gestione diretta, intesa come sommatoria delle spese relative al titolo I del bilancio (con esclusione delle spese per il personale) e delle entrate relative ai titoli I, III e IV categ. V del bilancio.								
Gestione diretta *	gestione diretta entrate /uscite inferiori a € 100.000,00	Punti	2						
	gestione diretta spese/ entrate tra € 100.000,00 e € 500.000,00	Punti	4						
	gestione diretta spese/entrate tra € 500.000,00 e € 1,5 milioni	Punti	6						
	gestione diretta spese/ entrate tra € 1,5 milioni e € 3 milioni	Punti	8						
	gestione diretta spese/entrato di oltre € 3 milioni	Punti	10	10	10	10	10	10	10

PARAMETRI PER LA DETERMINAZIONE DELLA TIPOLOGIA DELLA STRUTTURA AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Comando Polizia Locale Servizi demografici Protezione civile Ambiente	Avvocatura	Settore I AAGO RISORSE UMANE	Settore II economico finanziario	Settore IV Servizi sociali culturali	SETTORE V OPERE PUBBLICHE MANUTENZI ONE URBANA Assisto e Gestione del Territorio
--	------------	---------------------------------------	--	---	--

b2/b	come gestione indiretta, da intendersi indirettamente riconducibili alla posizione stessa (es. importo contratti stipulati, importo gare di appalto istruite, importo ruoli esattoriali di entrata, importo cause trattate, ecc.)								
	gestione indiretta entrate /uscite inferiori a €. 500.000,00	Punti	2						
	gestione indiretta spese/ entrate tra €. 500.000,00 e €. 1.5 milioni	Punti	4						
	gestione indiretta spese/entrate tra €. 1,5 milioni e €. 3 milioni	Punti	6						
	gestione indiretta spese/ entrate tra €. 3 milioni e €. 5 milioni	Punti	8						
	gestione indiretta spese/entrate di oltre €. 5 milioni	Punti	10		10				
	* Le due scale non sono cumulabili				10	10	10	10	10
b3	- Complessità organizzativa della struttura gestita								

PARAMETRI PER LA DETERMINAZIONE DELLA TIPOLOGIA DELLA STRUTTURA AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Comando Polizia Locale Servizi demografici Protezione civile Ambiente	Avvocatura	Settore I AAGG RISORSE UMANE	Settore II economico finanziario	Settore IV Servizi sociali culturali	SETTORE V OPERE PUBBLICHE MANUTENZI ONE URBANA Assetto e Gestione del Territorio
--	------------	---------------------------------------	--	---	--

Sottolinea, in termini quali quantitativi, la presenza, nella struttura di preposizione, di posizioni direttive decisionali dotate di elevato grado di autonomia determinativa. Esprime il livello di difficoltà nel coordinamento gestionale di ambiti determinativi propri, sia sotto il profilo quantitativo (numerico) sia sotto quello qualitativo (professionalità, eterogeneità, autonomia decisionale, specializzazione)

Struttura con più di 5 posizioni direttive decisionali dotate di elevato grado di autonomia determinativa e/o servizi o settori formalizzati almeno a livello di bilancio (centro di costo e responsabilità)

punti

10

10

Struttura con da 4 a 5 posizioni direttive decisionali dotate di elevato grado di autonomia determinativa e/o servizi o settori formalizzati almeno a livello di bilancio (centro di costo e responsabilità)

punti

8

Struttura con da 2 a 3 posizioni direttive decisionali dotate di elevato grado di autonomia determinativa e/o servizi o settori formalizzati almeno a livello di bilancio (centro di costo e responsabilità)

punti

6

6

6

6

6

PARAMETRI PER LA DETERMINAZIONE DELLA TIPOLOGIA DELLA STRUTTURA AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Comando Polizia Locale Servizi demografici/ Protezione civile Ambiente	Avvocatura	Settore I AAGG RISORSE UMANE	Settore II economico finanziario	Settore IV Servizi sociali culturali	SETTORE V OPERE PUBBLICHE MANUTENZI ONE URBANA Asseso e Gestione del Territorio
---	------------	---------------------------------------	--	---	---

Struttura con almeno 1 posizione direttiva decisionali dotata di elevato grado di autonomia determinativa e/o servizi o settori formalizzati almeno a livello di bilancio (centro di costo e responsabilità)	punti	4					4	
Struttura senza posizioni direttive decisionali dotate di elevato grado di autonomia determinativa, ma con almeno una posizione direttiva ricompresa	punti	2						
			6	6	6	6	10	10
b4 - Complessità direzionale – grado di variabilità dell'attività Definisce il grado di evoluzione della disciplina organizzativa che governa le attività assegnate alla posizione direttiva. Esprime l'indice di velocizzazione della trasformazione del contesto organizzativo d'intervento nel quale si colloca la posizione, apprezzando la variabilità nell'attività gestita nel medio- lungo periodo.								
Quadro dell'attività in continua evoluzione	punti	10		8	8			
Frequente presenza di problematiche nuove	punti	7	7			6		7
Presenza significativa di attività non programmabili	punti	5						

PARAMETRI PER LA DETERMINAZIONE DELLA TIPOLOGIA DELLA STRUTTURA AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Comando Polizia Locale Servizi demografici Protezione civile Ambiente	Avvocatura	Settore I AAGG RISORSE UMANE	Settore II economico finanziario	Settore IV Servizi sociali culturali	SETTORE V OPERE PUBBLICHE MANUTENZI ONE URBANA Assalto e Gestione del Territorio
--	------------	---------------------------------------	--	---	--

Prevalenza di attività stabili e ripetitive	punti	3				3		
			7	8	8	6	3	7
C : Responsabilità gestionali interne ed esterne								
C = c1 + c2 + c3			23	22	15	18	17	30
Criteri oggettivi		Valutazioni						
c1 - Responsabilità sostanziale								
Focalizza il grado di discrezionalità nelle attività svolte o negli atti prodotti. Esprime l'entità del rischio assunto in conseguenza delle responsabilità attribuite e della necessità di dare risposta immediata all'emergenza.								
Ampia discrezionalità relativa sia alla definizione di obiettivi operativi che alle soluzioni organizzative adottate, rilevanti rischi civili e/o penali, e/o necessità di dare risposta immediata all'emergenza	punti	10	10	10				10

PARAMETRI PER LA DETERMINAZIONE DELLA TIPOLOGIA DELLA STRUTTURA AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Comando Polizia Locale Servizi demografici Protezione civile Ambiente	Avvocatura	Settore I AAGG RISORSE UMANE	Settore II economico finanziario	Settore IV Servizi sociali culturali	SETTORE V OPERE PUBBLICHE MANUTENZI ONE URBANA Aspetto e Gestione del Territorio
--	------------	---------------------------------------	--	---	--

	Significativa discrezionalità relativa sia alla definizione di obiettivi operativi che alle soluzioni organizzative adottate, rilevanti rischi civili e/o penali, e/o necessità di dare risposta immediata all'emergenza	punti	8						
	Apprezzabile discrezionalità relativa sia alla definizione di obiettivi operativi che alle soluzioni organizzative adottate, rilevanti rischi civili e/o penali, e/o necessità di dare risposta immediata all'emergenza	punti	6			6	6	6	
	Modesta discrezionalità ed assenza di rischi sostanziali o situazioni di emergenza	punti	4						
				10	10	6	6	6	10
c2	- Responsabilità giuridico formale								
	Osserva i profili di responsabilità giuridico formali verso terzi, cui risulta esposta la posizione dirigenziale. Esprime l'intensità del sistema di responsabilità, che presiede la posizione verso terzi.								
	Rilevanti responsabilità individuali verso terzi		10						10
	Significativo responsabilità individuali verso terzi		8	8					
	Prevalenza di attività con responsabilità verso terzi		6				6	6	

PARAMETRI PER LA DETERMINAZIONE DELLA TIPOLOGIA DELLA STRUTTURA AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

		Comando Polizia Locale Servizi demografici Protezione civile Ambiente	Avvocatura	Settore I AAGG RISORSE UMANE	Settore II economico finanziario	Settore IV Servizi sociali culturali	SETTORE V OPERE PUBBLICHE MANUTENZI ONE URBANA Aspetto e Gestione del Territorio	
	Limitata assunzione di responsabilità verso terzi	4		4	4			
c3	- Complessità Tecnico operativo dell'attività – quadro dei vincoli di contesto		8	4	4	6	6	10
	Specifica la complessità tecnico operativa nel quadro dei vincoli di contesto riferibili alla posizione dirigenziale. Esprime il livello di "rigidità" della gestione in termini di facoltà di scelta.							
	Contesto altamente vincolato sul piano formale e nell'acquisizione e impiego delle risorse	10		8				10
	Contesto con vincoli significativi sull'acquisizione e impiego delle risorse	7	5		5	6	5	
	Presenza di un contesto debolmente vincolato	3						
			5	8	5	6	5	10