



## COMUNE DI FORMIA

Provincia di Latina

### ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO – FINANZIARIA

Al Sindaco

Al Responsabile Settore Personale

Al Responsabile Settore Economico Finanziario

Al Segretario Generale

**Oggetto:** Parere in merito alla Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale avente ad oggetto “PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021 - 2022 - 2023. VERIFICA DEI PARAMETRI DI VIRTUOSITÀ EX D.L. 34/2019 A SEGUITO DELL’APPROVAZIONE DEL RENDICONTO DELLA GESTIONE PER L’ANNO 2020 - INTEGRAZIONE”.

**VISTA** la proposta di Deliberazione di cui all’oggetto;

**CONSIDERATO** che il Programma Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2021-2023 è stato approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 61 del 22 marzo 2021;

**RICHIAMATO** il parere dell’OREF all’appena citata Deliberazione di cui all’allinea precedente;

**PRESO ATTO** che, a seguito all’approvazione del rendiconto della gestione relativo all’anno 2020 di cui alla deliberazione n. 54/2021, questo Comune rientra tra gli enti *virtuosi* che nel corso degli esercizi 2021 - 2022 - 2023 possono incrementare la spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato ai sensi del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34;

**PRESO ATTO** che, successivamente all'adozione della richiamata deliberazione n. 61/2021 di programmazione delle assunzioni, l'Ente è venuto a conoscenza della prossima cessazione di due dipendenti in servizio a tempo indeterminato con il profilo professionale di Funzionario amministrativo di categoria D;

**PRESO ATTO** che la Prefettura di Latina ha erogato il finanziamento di € 10.700,00 in relazione al "Progetto scuole sicure 2020/2021" finalizzato al reclutamento di personale dell'area della vigilanza e che pertanto nel corso del corrente anno tale importo viene utilizzato al fine di integrare le risorse dell'Ente a disposizione per l'assunzione di Istruttori di Polizia Municipale di categoria C a tempo determinato;

**PRESO ATTO** che l'Ente ha manifestato la necessità di integrare il già richiamato Programma Triennale del Fabbisogno di Personale per gli anni 2021 - 2022 - 2023 approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 61 in data 22 marzo 2021, prevedendo nell'anno corrente le seguenti procedure di reclutamento:

- n. 1 Dirigente Tecnico a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 per la durata di tre anni. Il Dirigente viene individuato con Decreto del Sindaco a seguito di selezione pubblica volta ad accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, previo accertamento del possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione da parte del Settore competente per le Risorse umane;
- n. 2 posti di Funzionario amministrativo di categoria D a tempo pieno ed indeterminato tramite mobilità volontaria ai sensi dell'articolo 30 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.;

**PRESO ATTO** che le assunzioni in esame saranno disposte a seguito della cessazione delle relative figure professionali da sostituire e, pertanto, non comportano alcun incremento alla spesa di personale né alcuna modifica alla consistenza della dotazione organica dell'Ente rispetto agli atti di programmazione delle assunzioni di personale adottati;

**PRESO ATTO** che l'assunzione di un *Dirigente Tecnico* a tempo indeterminato, già prevista nella richiamata deliberazione n. 61/2021, verrà effettuata tramite mobilità volontaria ai sensi dell'articolo 30 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m. e, in caso di esito negativo, tramite utilizzo delle vigenti graduatorie di concorsi pubblici a tempo indeterminato espletati da pubbliche amministrazioni del comparto Funzioni locali, in conformità al vigente regolamento dell'Ente in materia;

**PRESO ATTO** che l'avvio della procedura di assunzione del Dirigente Tecnico a tempo indeterminato viene preceduta dal procedimento di mobilità c.d. obbligatoria in conformità agli articoli 34 e 34-bis del d.lgs. n. 165/2001, previa comunicazione alla competente Direzione della Regione Lazio e al Dipartimento per la Funzione Pubblica;

**PRESO ATTO** che il finanziamento di € 10.700,00 erogato dalla Prefettura di Latina in relazione al "Progetto scuole sicure 2020/2021" viene destinato ad integrare le risorse dell'Ente già a disposizione per l'assunzione di Istruttori di Polizia Municipale di categoria C a tempo determinato;

**EVIDENZIATO** che, prima di procedere all'effettiva assunzione in servizio delle figure sopra indicate, si dovrà verificare di volta in volta presso il settore Economico-finanziario e personale il rispetto di tutti gli adempimenti di carattere ordinamentale e finanziario stabiliti dalle norme vigenti alla data che verrà stabilita per la presa in servizio;

**PRESO ATTO** che la deliberazione in oggetto verrà adottata in coerenza con la programmazione finanziaria e, conseguentemente, nel limite delle risorse finanziarie già a disposizione nel bilancio pluriennale dell'Ente 2021-2023, tenendo conto di tutte le limitazioni previste in materia di spesa di personale e che l'effettiva copertura della spesa è stata attestata da parte del Dirigente del Settore Economico Finanziario con l'apposizione dei pareri di regolarità contabile alle Deliberazioni qui richiamate;

**RICHIAMATE** le disposizioni del Decreto Legge 1 aprile 2021, n. 44 convertito con modificazioni dalla Legge 28 maggio 2021, n. 76, in particolare l'articolo 10 recante misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici, nonché le disposizioni del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 relativo alle misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del PNRR;

**RICHIAMATI** i decreti legislativi n. 267/2000 e n. 165/2011 e ss.mm.;

**RICHIAMATO** il Regolamento per le assunzioni mediante mobilità esterna del personale, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 47 del 22 marzo 2018;

**VISTO** il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 119 in data 21 giugno 2018;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**VISTI** i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili dei Servizi;

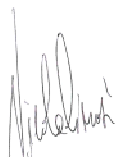
**Tutto ciò premesso e considerato**, nonché sulla base delle considerazioni svolte, l'Organo di Revisione Economico - Finanziaria, per quanto di sua competenza,

**esprime parere favorevole**

in merito all'approvazione della Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale di cui all'oggetto, sollecitando il Dirigente del settore Economico-finanziario e Personale all'adozione degli atti e dei provvedimenti conseguenti e necessari a dare piena, integrale e tempestiva attuazione a tale deliberazione, con particolare riguardo all'invio, entro 30 giorni dall'adozione, della copia della Deliberazione in questione al Dipartimento per la Funzione pubblica tramite il portale SICO del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

lì 21 giugno 2021

Nicola Cinosi (Presidente)



Il Collegio dei Revisori

Giovanni Isacco (Componente)

Handwritten signature of Giovanni Isacco in black ink.

Roberto Migliorati (Componente)

Handwritten signature of Roberto Migliorati in black ink.