



COMUNE di FORMIA

Provincia di Latina

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 62

del 14 Febbraio 2019

OGGETTO: PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI-ANNO 2018.-

L'anno **Duemiladiciannove** addì **14** del mese di **Febbraio** alle **ore 16,10** in Formia, nella Sede della Residenza Municipale si é riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg.ri:

| COGNOME | NOME | QUALIFICA | PRESENZE |
|----------|------------|--------------|----------|
| VILLA | PAOLA | Sindaco | presente |
| TRILLINO | CARMINA | Vice Sindaco | presente |
| D'ANGIO' | GIOVANNI | Assessore | presente |
| FORTE | PASQUALE | Assessore | assente |
| FRANZINI | KRISTIAN | Assessore | presente |
| LARDO | ALESSANDRA | Assessore | assente |
| MAZZA | PAOLO | Assessore | presente |
| SPERTINI | FULVIO | Assessore | presente |

Partecipa il Segretario Generale **Avv. Alessandro IZZI** incaricato della redazione del verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

Settore : **PERSONALE - SVILUPPO ECONOMICO - AFFARI GENERALI**

Dirigente : **Dott.^{ssa} Tiziana Livornese**

Oggetto : **PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI – ANNO 2018**

L'ASSESSORE AL PERSONALE

Premesso che con propria deliberazione n. 48 in data 25 settembre 2018 si è proceduto ad approvare la nuova struttura organizzativa dell'ente, con la previsione di 6 settori e la relativa articolazione in servizi, con decorrenza dal 1 ottobre 2018;

Considerato che, alla luce delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali, gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne;

Visto il verbale n. 2 in data 1 febbraio 2019, acquisito al protocollo generale dell'Ente in data 5 febbraio 2019 con n. 5734, con il quale il Nucleo di Valutazione ha individuato i parametri per la determinazione e la pesatura delle posizioni dirigenziali in relazione all'organigramma vigente;

Richiamata la relazione istruttoria del Servizio Risorse umane, acquisita al protocollo dell'Ente con il n. 6738 in data 11 febbraio 2019, con la quale sono stati evidenziati alcuni errori materiali di calcolo nelle tabelle allegate al suddetto verbale relative alla determinazione dei punteggi;

Ritenuto pertanto di provvedere alla correzione dei suddetti errori e pertanto di determinare la pesatura delle posizioni dirigenziali relative all'organigramma vigente **a decorrere dal 1 ottobre 2018** come di seguito:

| Indici di pesatura | Parametri contrattuali | Polizia Locale | Avvocatura | Personale – Svilup. econ. – AA.GG. | Economico - finanziario | Servizi sociali | Area tecnica |
|--------------------|--|----------------|------------|--|----------------------------|-----------------|--------------|
| A | Collocazione nella struttura | 29 | 28 | 29 | 28 | 27 | 28 |
| B | Complessità organizzativa | 33 | 30 | 32 | 28 | 30 | 37 |
| C | Responsabilità gestionali interne ed esterne | 23 | 22 | 15 | 18 | 17 | 30 |
| | Totale | 85 | 80 | 76 | 74 | 74 | 95 |

Richiamata la deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 110 in data 21 giugno 2018 con la quale si è proceduto a prendere atto del verbale n. 14 in data 12 giugno 2018 con cui il Nucleo di Valutazione ha determinato la pesatura delle posizioni dirigenziali relativamente all'organigramma in vigore a far data dal 1 marzo 2018;

Dato atto che tale organigramma era stato definito con le deliberazioni del Commissario straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 38/2018 e n. 43/2018;

Evidenziato che, come riportato nella citata relazione istruttoria prot. 5374/2019, sono stati riscontrati errori materiali di calcolo in riferimento a parametri numerici oggettivi anche nelle tabelle allegate al richiamato verbale 14/2018;

Ritenuto pertanto di procedere altresì alla correzione degli errori riscontrati e, conseguentemente, di rideterminare la pesatura delle posizioni dirigenziali relative all'organigramma vigente dal 1 marzo 2018 al 30 settembre 2018 come di seguito riportato:

| Indici di pesatura | Parametri contrattuali | Polizia Locale | Avvocatura | AA.GG. – Risorse umane | Economico - finanziario | Tributi | Servizi sociali | Settore tecnico |
|--------------------|--|----------------|------------|------------------------|-------------------------|---------|-----------------|-----------------|
| A | Collocazione nella struttura | 27 | 20 | 23 | 24 | 23 | 23 | 26 |
| B | Complessità organizzativa | 33 | 28 | 27 | 26 | 29 | 26 | 33 |
| C | Responsabilità gestionali interne ed esterne | 23 | 22 | 13 | 13 | 15 | 17 | 30 |
| | Totale | 83 | 70 | 63 | 63 | 67 | 66 | 89 |

Dato atto che, sulla base delle valutazioni sopra indicate ed in relazione alle risorse destinate a tal fine per l'anno 2018, si potrà procedere alla determinazione dell'indennità di posizione spettante alle singole posizioni dirigenziali dell'ente in relazione agli incarichi attribuiti in riferimento all'assetto organizzativo dell'ente di volta in volta vigente;

Evidenziato a tal proposito che in data 18 settembre 2018 è stato definitivamente stipulato tra le parti il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato per il personale Dirigente del Comune per l'anno 2018 nel quale, in sede di destinazione delle risorse, è stato previsto per la retribuzione di posizione un importo pari complessivamente ad € 194.622,03;

Considerato che il suddetto Contratto Integrativo prevede inoltre, a partire dall'anno 2019, la decurtazione del fondo di un importo pari ad € 17.268,74 in relazione alle risultanze dell'ispezione dei funzionari incaricati del Ministero dell'Economia e delle Finanze in merito all'errata costituzione dello stesso negli anni precedenti;

Dato atto che, in attesa della definizione della contrattazione integrativa decentrata per l'anno in corso, si rende comunque necessario determinare gli importi di retribuzione di posizione per l'anno 2019 in misura tale da tener conto del limite complessivo delle risorse effettivamente disponibili nell'ambito del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato in via di costituzione;

Considerato opportuno di dover prevedere, in questa fase, l'utilizzo del medesimo criterio di ripartizione già previsto per l'anno 2018 destinando alla retribuzione di risultato la percentuale del 15% dell'importo complessivo del fondo disponibile;

Evidenziato inoltre che, con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 110 in data 21 giugno 2018, si è proceduto a prendere atto della pesatura delle posizioni dirigenziali con riferimento all'organigramma previgente avente decorrenza dal 1 marzo 2018;

Ritenuto di demandare al Dirigente del settore Risorse umane l'adozione di tutti gli adempimenti conseguenti per l'integrale applicazione del presente provvedimento al fine della determinazione degli importi retributivi effettivamente spettanti ai dirigenti con le decorrenze e le modalità sopra indicate e per il conseguente conguaglio in riferimento alle somme effettivamente percepite;

Richiamate le norme di cui al d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e al d.lgs. 31 marzo 2001 n. 165 e s.m.;

Viste le norme dei vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del personale Dirigenziale del comparto Regioni ed enti locali;

Richiamata la propria deliberazione n. 69 in data 29 marzo 2017 di approvazione del Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile dei Dirigenti dei Settori competenti per il servizio Bilancio e per il servizio Risorse umane ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/2000;

PROPONE

le premesse formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione;

1. di prendere atto della pesatura delle posizioni dirigenziali relative al nuovo organigramma dell'Ente in vigore **dal 1 ottobre 2018**, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 48/2018, determinata dal Nucleo di Valutazione, così come analiticamente riportata in premessa, nei punteggi di seguito indicati:

| | |
|---|----------|
| Polizia Locale | punti 85 |
| Avvocatura | punti 80 |
| Personale - Sviluppo economico - AA.GG..... | punti 76 |
| Economico-finanziario | punti 74 |
| Servizi Sociali | punti 74 |
| Area Tecnica | punti 95 |

2. di rideterminare la pesatura delle posizioni dirigenziali relative all'organigramma dell'Ente in vigore **dal 1 marzo 2018 al 30 settembre 2018**, approvato con deliberazioni del Commissario straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 38/2018 e n. 43/2018, determinata dal Nucleo di Valutazione, così come dettagliatamente indicata in premessa, nei punteggi di seguito riportati:

| | |
|---------------------------------------|----------|
| Polizia Locale | punti 83 |
| Avvocatura | punti 70 |
| Affari generali - Risorse umane | punti 63 |
| Economico-finanziario | punti 63 |
| Tributi | punti 67 |
| Servizi Sociali | punti 66 |
| Settore Tecnico | punti 89 |

3. di dare atto che, sulla base delle valutazioni sopra riportate ed in relazione alle risorse destinate alla retribuzione di posizione nel vigente Contratto Collettivo Integrativo Decentrato 2018 per la Dirigenza, si procederà alla determinazione dell'indennità di posizione spettante per gli incarichi attribuiti in riferimento all'assetto organizzativo dell'ente di volta in volta vigente;
4. di precisare che, a decorrere dal 1 gennaio 2019, le risorse destinate alla retribuzione di posizione dovranno essere proporzionalmente ridotte in relazione alla decurtazione del fondo di un importo pari ad € 17.268,74 come stabilito nel suddetto Contratto Integrativo all'esito dell'ispezione degli incaricati del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
5. di stabilire che, in attesa della definizione della contrattazione integrativa decentrata per l'anno in corso, in sede di prima determinazione delle retribuzioni di posizione si dovrà utilizzare per l'anno 2019 il medesimo criterio previsto per l'anno 2018 destinando alla retribuzione di risultato la percentuale del 15% dell'importo complessivo del fondo;
6. di demandare al Dirigente del settore competente per le Risorse umane l'adozione di tutti gli adempimenti conseguenti per l'integrale applicazione del presente provvedimento al fine della determinazione degli importi di retribuzione di posizione effettivamente spettanti ai dirigenti con le decorrenze e le modalità sopra indicate e per il conseguente conguaglio in riferimento alle somme effettivamente percepite;

7. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione sul sito dell'Ente ai sensi delle norme vigenti;

8. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.-

L' ASSESSORE AL PERSONALE
F.to Fulvio Spertini

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la suestesa proposta,

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ed alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 49 comma 1 e dell'art. 147 bis c. 1 del D.Lgs. 267/2000 ;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 e dell'art. 147 bis c. 1 del D.Lgs. 267/2000 ;

Visti:

- il D.lgs. 267/2000 - T.U.E.L.;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi,

Con votazione unanime favorevole palesemente resa

DELIBERA

Di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, la suestesa proposta di deliberazione avente ad oggetto
"PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI - ANNO 2018"

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

ravvisata l'urgenza di provvedere a motivo: **necessità di adeguare tempestivamente le retribuzioni dei Dirigenti in relazione al nuovo assetto organizzativo dell'ente.**

Visto l'art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/2000 - T.U.E.L.;

Con votazione unanime favorevole palesemente resa

DICHIARA

il presente provvedimento **immediatamente eseguibile**



COMUNE DI FORMIA
(Provincia di Latina)

Oggetto : PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI – ANNO 2018.

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, sulla presente proposta deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime Parere:

favorabile

Data 13/02/2019

IL DIRIGENTE
del Servizio Risorse Umane
Dott.^{ssa} Tiziana Livornese

Per quanto concerne la regolarità contabile Parere: _____

Data 13/02/2019

IL DIRIGENTE
del Servizio Bilancio
Dott. Daniele Rossi

Il presente verbale viene sottoscritto come segue:

IL SINDACO
f.to Dott.ssa Paola VILLA

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Avv. Alessandro IZZI

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (art. 124 D.Lgs., 18 agosto 2000 n. 267)

Certifico io sottoscritto Messo Comunale, che copia del presente Verbale è stato pubblicato il giorno 15 FEB. 2019 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi.

Il Messo Notificatore
f.to Sig. GIONTA Giancarlo

Il Responsabile Amministrativo
f.to Sig.ra ASSAIANTE Maria

Formia li, 15 FEB. 2019

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(art. 125 D.lgs. 18 agosto 2000 n°267)

Si dà atto che del presente Verbale viene data comunicazione oggi 15 FEB. 2019 giorno di pubblicazione ai Capigruppo Consiliari.

Formia li 15 FEB. 2019

Il Messo Notificatore
f.to Sig. Giancarlo GIONTA

La deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data 14 FEB. 2019 ai sensi del 4° comma dell'art. 134 D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

Formia li 15 FEB. 2019

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Avv. Alessandro IZZI

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(art. 134 D.Lgs. 18 agosto 2000 n.° 267)

Si certifica che la suesata deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo Pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità, per cui la stessa è divenuta esecutiva, ai sensi del 3° comma dell'art. 134 D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in data _____

Formia li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Avv. Alessandro IZZI

E' copia conforme all' originale per uso amministrativo

Formia li, 15 FEB. 2019



IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Alessandro IZZI