



COMUNE di FORMIA

Provincia di Latina

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 368

del 20 Dicembre 2019

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019-2020-2021. ANNUALITÀ 2019. ASSUNZIONE AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000 DI UN FUNZIONARIO ESPERTO IN GESTIONE DI OPERE PUBBLICHE.

L'anno Duemiladiciannove addì 20 del mese di Dicembre alle ore 16.30 in Formia, nella Sede della Residenza Municipale si é riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg.ri:

COGNOME	NOME	QUALIFICA	PRESENZE
VILLA	PAOLA	Sindaco	presente
TRILLINO	CARMINA	Vice Sindaco	presente
FORTE	PASQUALE	Assessore	presente
FRANZINI	KRISTIAN	Assessore	presente
GIOVANNONE	ORLANDO	Assessore	presente
LARDO	ALESSANDRA	Assessore	presente
MAZZA	PAOLO	Assessore	presente

Partecipa il Segretario Generale **Avv. Alessandro IZZI** incaricato della redazione del verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta.

Settore : **ECONOMICO-FINANZIARIO E PERSONALE**

Dirigente : **DOTT. DANIELE ROSSI**

Oggetto : **PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019 - 2020 - 2021.
ANNUALITÀ 2019. ASSUNZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 110, COMMA 1,
DEL D.LGS. 267/2000 DI UN FUNZIONARIO ESPERTO IN GESTIONE DI OPERE
PUBBLICHE.**

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Su proposta e indirizzi del Sindaco;

Richiamata integralmente la deliberazione di Giunta Comunale n. 41 in data 30 gennaio 2019 relativa al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per gli anni 2019 - 2020 - 2021 nella quale sono indicate la dotazione organica per l'anno 2019 oltre alle figure professionali da reclutare per far fronte alle esigenze funzionali delle strutture dell'Ente, Piano inserito nel Documento Unico di Programmazione dell'Ente relativo agli anni 2019/2021 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 1 marzo 2019;

Richiamata inoltre le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 131 in data 29 aprile 2019 con la quale si è proceduto alla modifica del PTFP relativamente all'annualità 2019, anche in relazione a quanto stabilito nell'articolo 14-bis, comma 1 - lettera a), del Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4 convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26 che ha integrato le disposizioni vigenti in materia di turn over nelle pubbliche amministrazioni;
- n. 210 in data 10 luglio 2019 con la quale si è proceduto ad una ulteriore modifica del PTFP per l'anno 2019, modifica resasi necessaria a seguito della ridefinizione dell'assetto organizzativo e del funzionigramma dell'Ente;
- n. 258 del 5 settembre 2019 relativa alla modifica del PTFP annualità 2019 a seguito delle criticità emerse in alcune del procedure di reclutamento già previste nella precedente programmazione;
- n. 343 in data 28 novembre 2019 di integrazione della programmazione per l'anno 2019 al fine di procedere al reclutamento di ulteriori 3 unità di personale;

Richiamate integralmente le disposizioni normative, gli orientamenti giurisprudenziali e le considerazioni riportate nei suddetti atti di programmazione;

Viste le norme di cui all'articolo 33, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni nella Legge 28 giugno 2019, n. 58 recante: *"Assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria"*;

Rilevato che lo schema di decreto interministeriale attuativo della disposizione sopra richiamata, in via di pubblicazione, all'articolo 1 recita testualmente: *"Le disposizioni di cui al presente decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute nell'articolo 33, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34 si applicano ai comuni con decorrenza dal 1° gennaio 2020"*;

Preso atto che in data 16 dicembre 2019 è stato collocato in aspettativa senza assegni un Funzionario tecnico di categoria D a tempo indeterminato in servizio presso il settore Lavori Pubblici di questo Ente, a seguito del conferimento di un incarico ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000 da parte di un altro Comune;

Evidenziato che, alla luce dei numerosi incarichi di responsabile unico del procedimento ricoperti dallo stesso dipendente nell'ambito delle opere pubbliche, si rende necessario ed urgente procedere con la massima tempestività ad integrare la dotazione organica del settore competente previo reclutamento di una unità di personale in possesso di analogo livello di esperienza, competenza e professionalità;

Considerato che si ritiene pertanto opportuno procedere all'assunzione a tempo pieno di una figura professionale già in possesso delle suddette caratteristiche ricorrendo alla fattispecie prevista dall'articolo 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000 per un periodo di 2 anni, eventualmente prorogabile, con procedimento conforme alle vigenti disposizioni relative al reclutamento di personale a tempo determinato presso gli enti locali;

Dato atto che tale figura dovrà essere in possesso di idoneo titolo di studio universitario e della relativa abilitazione alla professione al fine dell'inquadramento nel profilo professionale di "Funzionario esperto in gestione di opere pubbliche" di categoria giuridica D;

Precisato che il trattamento economico da attribuire allo stesso sarà equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e integrativi decentrati per il personale degli enti locali, e sarà integrato da una indennità ad personam onnicomprensiva del salario accessorio pari a € 7.000,00 annui lordi, in relazione alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto;

Ricordato che, ferma restando la disponibilità nell'ambito delle facoltà assunzionali a tempo determinato nell'Ente, ai sensi dell'articolo 16, comma 1-quater, del D.L. 113/2016, convertito in legge 160/2016, le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi del citato articolo 110, comma 1, sono in ogni caso escluse dalle limitazioni relative al ricorso ai contratti flessibili previste dall'articolo 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e s.m.;

Evidenziato che, in sede di rilevazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2020/2021, si procederà alla verifica delle ulteriori esigenze funzionali delle strutture dell'Ente competenti in materia di lavori pubblici, con particolare riguardo al reclutamento a tempo indeterminato di nuove unità di personale specializzato con profili tecnici;

Valutate le esigenze di efficienza, efficacia e funzionalità dell'azione amministrativa;

Evidenziato che, rispetto alle assunzioni già previste, il presente provvedimento non comportano alcun incremento nell'utilizzo delle facoltà assunzionali a tempo indeterminato o a tempo determinato dell'ente;

Dato atto che la spesa conseguente trova imputazione nei relativi stanziamenti del bilancio pluriennale di previsione dell'Ente approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 in data 1 marzo 2019, bilancio oggetto di assestamento con deliberazione di Consiglio Comunale n. 77 in data 29 luglio 2019, e che l'effettiva copertura della spesa nonché il pieno rispetto delle condizioni stabilite dalle disposizioni vigenti per procedere al reclutamento di personale relative agli aspetti aventi natura economico - finanziaria è attestata da parte del Dirigente del settore Economico finanziario con l'apposizione del parere di regolarità contabile alla presente deliberazione;

Evidenziato che, prima di procedere all'effettiva assunzione in servizio dell'unità di personale oggetto della presente deliberazione, si procederà a verificare il rispetto di tutti i previsti adempimenti aventi carattere finanziario e ordinamentale quali condizioni per poter procedere al reclutamento di personale;

Visto il parere favorevole rilasciato dall'Organo di revisione economico-finanziaria con prot. n. 63716 in data 19 dicembre 2019, per quanto di propria competenza;

Richiamate le norme dei decreti legislativi 18 agosto 2000, n. 267 e 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile dei Dirigenti dei Settori competenti per il servizio Bilancio e per il servizio Risorse umane ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/2000;

PROPONE

le premesse formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione;

1. di integrare il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per gli anni 2019 - 2020 - 2021, di cui alle deliberazioni di Giunta Comunale n. 41/2019, n. 131/2019, n. 210/2019, n. 258/2019 e n. 343/2019, prevedendo l'assunzione a tempo pieno e determinato di un "*Funzionario esperto in gestione di opere pubbliche*" di categoria giuridica D;
2. di precisare che l'assunzione della suddetta figura professionale verrà operata ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m. e avrà la durata di 2 anni, eventualmente prorogabili, tramite una procedura selettiva pubblica da svolgere in conformità alle vigenti disposizioni relative al reclutamento di personale a tempo determinato presso gli enti locali;
3. di stabilire che allo stesso funzionario sarà attribuito il trattamento economico e giuridico equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e integrativi decentrati per il personale degli enti locali, integrato da una indennità ad personam onnicomprensiva del salario accessorio pari a € 7.000,00 annui lordi, in relazione alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto;
4. di dare atto che l'avvio della relativa procedura di reclutamento è subordinata al previo esperimento delle procedure di mobilità previste dagli articoli 34, comma 6, e 34-bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.;
5. di precisare che la presente integrazione al piano del fabbisogno di personale viene adottata in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio dell'Ente e, conseguentemente, delle risorse finanziarie a disposizione, tenendo conto dei vincoli connessi con gli stanziamenti di bilancio e di quelli in materia di spesa del personale;
6. di evidenziare che la presente deliberazione non comporta alcuna variazione in merito all'utilizzo delle facoltà assunzionali dell'Ente per il reclutamento di personale a tempo indeterminato o con rapporti di lavoro flessibili;
7. di dare atto che, anche in relazione a quanto previsto nel presente provvedimento, questo Ente rispetta pienamente il vincolo di contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 previsto dall'articolo 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006 e s.m. che costituisce il tetto di spesa potenziale massima di cui al d.lgs. 75/2017;
8. di precisare che, prima di procedere all'effettiva assunzione in servizio della suddetta figura professionale, si procederà a verificare di volta in volta il rispetto dei previsti adempimenti di carattere finanziario e ordinamentale quali condizioni per poter procedere al reclutamento di personale alla data che verrà stabilita per la presa in servizio;
9. di demandare al Dirigente competente per le Risorse umane l'adozione dei provvedimenti necessari a dare tempestiva, piena e integrale attuazione alla presente deliberazione;
10. di trasmettere la presente deliberazione soggetti sindacali rappresentativi;
11. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione sul sito dell'Ente ai sensi delle norme vigenti;
12. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

IL DIRIGENTE
Dott. Daniele Rossi



LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la suestesa proposta,

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ed alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 49 comma 1 e dell'art. 147-bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 e dell'art. 147-bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

Visti:

- il d.lgs. 267/2000 - T.U.E.L.;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi,

Con votazione unanime favorevole palesemente resa

DELIBERA

Di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, la suestesa proposta di deliberazione avente ad oggetto **"PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019 - 2020 - 2021. ANNUALITÀ 2019. ASSUNZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000 DI UN FUNZIONARIO ESPERTO IN GESTIONE DI OPERE PUBBLICHE."**

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

ravvisata l'urgenza di provvedere a motivo: **necessità di integrare tempestivamente il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per l'annualità 2019 in relazione alle esigenze organizzative dell'Ente.**

Visto l'art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/2000 - T.U.E.L.;

Con votazione unanime favorevole palesemente resa

DICHIARA

il presente provvedimento **immediatamente eseguibile**



COMUNE DI FORMIA

(Provincia di Latina)

Oggetto : PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019 - 2020 - 2021.
ANNUALITÀ 2019. ASSUNZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 110, COMMA 1, DEL
D.LGS. 267/2000 DI UN FUNZIONARIO ESPERTO IN GESTIONE DI OPERE
PUBBLICHE.

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, sulla presente proposta deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime Parere:

FAVOREVOLE

Data 19.12.2019

IL DIRIGENTE
del Servizio Risorse Umane
Dott. Daniele Rossi

Per quanto concerne la regolarità contabile Parere:

FAVOREVOLE

Data 19.11.2019

IL DIRIGENTE
del Servizio Bilancio
Dott. Daniele Rossi

Il presente verbale viene sottoscritto come segue:

IL SINDACO

f.to Dott.ssa Paola VILLA

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Avv. Alessandro IZZI

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (art. 124 D. Lgs., 18 agosto 2000 n. 267)

Certifico io sottoscritto Messo Comunale, che copia del presente Verbale è stato pubblicato il giorno 23 DIC. 2019 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi.

Il Messo Notificatore

f.to Sig. GIONTA Giancarlo
Formia li 23 DIC. 2019

Il Responsabile Amministrativo

f.to Sig.ra ASSAIANTE Maria

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(art. 125 D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267)

Si dà atto che del presente Verbale viene data comunicazione oggi 23 DIC. 2019 giorno di pubblicazione ai Capigruppo consiliari.

Formia li 23 DIC. 2019

Il Messo Notificatore
f.to Sig. Gionta Giancarlo

La deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data 20 DIC 2019 ai sensi del 4° comma dell'art. 134 D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Formia li 23 DIC. 2019

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to AVV. Alessandro IZZI

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

(art. 134 D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267)

Si certifica che la suesata deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità, per cui la stessa è divenuta esecutiva, ai sensi del 3° comma dell'art. 134 D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, in data _____

Formia li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to AVV. Alessandro IZZI

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo

Formia li, 23 DIC. 2019


IL SEGRETARIO GENERALE
AVV. Alessandro IZZI