



## COMUNE di FORMIA

Provincia di Latina

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 343**

**del 28 Novembre 2019**

**OGGETTO:INTEGRAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019-2020-2021. ANNUALITA' 2019.-**

L'anno Duemiladiciannove addì 28 del mese di Novembre alle ore 14,15 in Formia, nella Sede della Residenza Municipale si é riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg.ri:

COGNOME	NOME	QUALIFICA	PRESENZE
VILLA	PAOLA	Sindaco	presente
TRILLINO	CARMINA	Vice Sindaco	presente
FORTE	PASQUALE	Assessore	assente
FRANZINI	KRISTIAN	Assessore	presente
GIOVANNONE	ORLANDO	Assessore	assente
LARDO	ALESSANDRA	Assessore	presente
MAZZA	PAOLO	Assessore	presente

Partecipa il Segretario Generale **Avv. Alessandro IZZI** incaricato della redazione del verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta.

Settore : **ECONOMICO-FINANZIARIO E PERSONALE**

Dirigente : **DOTT. DANIELE ROSSI**

Oggetto : **INTEGRAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE  
2019 - 2020 - 2021. ANNUALITÀ 2019.**

### **IL DIRIGENTE DEL SETTORE**

Su proposta e indirizzi del Sindaco;

Richiamata integralmente la deliberazione di Giunta Comunale n. 41 in data 30 gennaio 2019 relativa al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per gli anni 2019 - 2020 - 2021 nella quale sono indicate la dotazione organica per l'anno 2019 oltre alle figure professionali da reclutare per far fronte alle esigenze funzionali delle strutture dell'Ente;

Evidenziato che il suddetto Piano è stato inserito nel Documento Unico di Programmazione dell'Ente relativo agli anni 2019/2021 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 1 marzo 2019;

Richiamata inoltre le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 131 in data 29 aprile 2019 con la quale si è proceduto alla modifica del PTFP relativamente all'annualità 2019, anche in relazione a quanto stabilito nell'articolo 14-bis, comma 1 - lettera a), del Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4 convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26 che ha integrato le disposizioni vigenti in materia di turn over nelle pubbliche amministrazioni;
- n. 210 in data 10 luglio 2019 con la quale si è proceduto ad una ulteriore modifica del PTFP per l'anno 2019, modifica resasi necessaria a seguito della ridefinizione dell'assetto organizzativo e del funzionigramma dell'Ente;
- n. 258 del 5 settembre 2019 relativa alla modifica del PTFP annualità 2019 a seguito delle criticità emerse in alcune del procedure di reclutamento già previste nella precedente programmazione;

Richiamate le disposizioni di cui all'articolo 14-bis, comma 1 - lettera a, del Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4 convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26 che hanno integrato la normativa vigente in materia di turn over nelle pubbliche amministrazioni prevedendo una normativa di maggior favore a decorrere dall'anno 2019;

Rilevato che, alla luce delle modifiche intervenute, il quadro normativo di riferimento relativo alle facoltà assunzionali per l'anno 2019 negli Enti Locali, contenuto nei commi 5 e seguenti dell'articolo 3 del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90 convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, è delineato come segue:

- gli Enti possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale cessato nell'anno precedente;
- è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a 5 anni ed è consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente;
- si possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio verificatesi nell'anno precedente sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate solo a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn over;

Richiamate le norme di cui all'articolo 33, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni nella Legge 28 giugno 2019, n. 58 recante: *"Assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria"* nel quale si legge: *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei*

*fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia...”;*

Vista la “Nota di lettura delle norme di interesse per i Comuni” dell’ANCI relativa al suddetto Decreto Legge nel quale, relativamente al citato comma 2 dell’articolo 33, si legge: “La nuova disciplina non è immediatamente applicabile, in quanto è previsto un decreto ministeriale attuativo, attualmente in discussione in Conferenza Stato Città ed autonomie locali. Nelle more dell’adozione del decreto, continuano ad applicarsi le norme ordinarie in materia di determinazione della facoltà assunzionali”;

Evidenziato che alla data odierna il decreto interministeriale attuativo della disposizione sopra richiamata non è stato ancora adottato e pertanto continuano a trovare applicazione le norme già in vigore di cui al Decreto Legge n. 90/2014;

Richiamata la deliberazione n. 17/SEZAUT/2019/QMIG della Sezione Autonomie della Corte dei Conti nella quale si stabilisce che “I valori economici delle capacità assunzionali 2019-2021 per il personale dirigenziale e non dirigenziale riferiti alle cessazioni dell’anno precedente, ai sensi dell’articolo 3, comma 5, del d.l. n. 90/2014, possono essere cumulati fra loro al fine di determinare un unico budget complessivo utilizzabile indistintamente per assunzioni riferite ad entrambe le tipologie di personale, dirigenziale e non, in linea con la programmazione dei fabbisogni di personale, ai sensi dell’articolo 6 del d.lgs. n. 165/2001, e nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalla legislazione vigente.”;

Considerato che questo Ente, in via prudenziale e come espressamente indicato nella citata deliberazione di Giunta Comunale n. 210/2019, ha programmato l’assunzione di un Dirigente tecnico nel corso del corrente anno facendo ricorso integralmente alle facoltà assunzionali derivanti dalla cessazione dal servizio di un Dirigente a tempo indeterminato avvenuta in data 26 aprile 2019;

Visto l’articolo 3 della legge 16 giugno 2019, n. 56 con il quale sono state introdotte misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione, ed in particolare il comma 8 nel quale si stabilisce che nel triennio 2019-2021 le relative procedure concorsuali e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria previste dall’articolo 30 del d.lgs. n. 165/2001;

Evidenziato che, al fine di far fronte alle sempre più urgenti e non rinviabili esigenze funzionali degli uffici dei servizi comunali, si rende necessario procedere ad una ulteriore integrazione relativamente a nuove unità di personale da reclutare già nel corso del corrente esercizio finanziario;

Dato atto in particolare che presso gli enti locali emerge sempre in misura maggiore il fabbisogno di personale in possesso di elevate competenze specialistiche in ambito economico-finanziario e contabile;

Preso atto inoltre che nell’ambito della procedura selettiva finalizzata al distacco in posizione di comando di n. 5 Istruttori amministrativi di categoria C sono risultati idonei nel colloquio solo 3 dei candidati ammessi alla selezione;

Verificato che in data 31.10.2019, prot. n. 54689, è pervenuta a questo Ente la richiesta di assegnazione temporanea ai sensi dell’articolo 42-bis del d.lgs. 26 marzo 2011, n. 151 e s.m. da parte della sig.ra Mariacivita Treglia, dipendente a tempo indeterminato di Roma Capitale;

Dato atto che nella suddetta disposizione normativa si legge testualmente: “Il genitore con figli minori fino a tre anni di età dipendente di amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto

*legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, può essere assegnato, a richiesta, anche in modo frazionato e per un periodo complessivamente non superiore a tre anni, ad una sede di servizio ubicata nella stessa provincia o regione nella quale l'altro genitore esercita la propria attività lavorativa, subordinatamente alla sussistenza di un posto vacante e disponibile di corrispondente posizione retributiva e previo assenso delle amministrazioni di provenienza e destinazione. L'eventuale dissenso deve essere motivato e limitato a casi o esigenze eccezionali".*

Esaminata attentamente la richiesta avanzata dalla dipendente interessata ed evidenziato che si rilevano nella stessa tutte le condizioni che costituiscono il presupposto per disporre l'assegnazione temporanea presso questo Ente, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza;

Richiamato a tal proposito il parere n. 192/04 del Dipartimento per la Funzione Pubblica relativo alle modalità di applicazione delle norme in materia di assegnazione temporanea dei lavoratori dipendenti alle amministrazioni pubbliche;

Valutate le esigenze di efficienza, efficacia e funzionalità dell'azione amministrativa;

Ritenuto, al fine di rendere più spedito il procedimento di reclutamento di personale, di avvalersi della facoltà prevista dal citato articolo 3 della legge n. 56/2019 e quindi di reclutare due Istruttori direttivi contabili di categoria D tramite scorrimento della vigente graduatoria di concorso pubblico senza effettuare la previa procedura di mobilità volontaria prevista dall'articolo 30 del d.lgs. n. 165/2001;

Considerato pertanto che, alla luce di quanto sopra riportato, si rileva la necessità di operare le seguenti modifiche ed integrazioni al piano del fabbisogno di personale per l'anno 2019:

- assunzione a tempo indeterminato di ulteriori 2 *Istruttori direttivi contabili* di categoria D, tramite scorrimento della graduatoria a tempo indeterminato vigente presso l'Ente, senza svolgimento della previa mobilità volontaria;
- assegnazione temporanea di 1 *Istruttore amministrativo* di categoria C ai sensi dell'articolo 42-bis del d.lgs. 26 marzo 2011, n. 151 e s.m. per la durata di 1 anno, eventualmente prorogabile;

Ritenuto di lasciare inalterate le altre procedure di reclutamento, da avviare o in corso di svolgimento, così come già stabilito negli atti di programmazione precedentemente richiamati;

Evidenziata la necessità di rideterminare le facoltà assunzionali a tempo indeterminato relative al corrente anno 2019 al fine di verificare la possibilità di procedere alle ulteriori assunzioni di personale sopra richiamate;

Ricordato che l'assunzione o la cessazione di personale tramite procedure di mobilità volontaria, ai sensi dell'articolo 1, comma 47, della legge 311/2004 e come da consolidate interpretazioni della Magistratura contabile e del Dipartimento per la Funzione pubblica, deve considerarsi "neutra" finanziariamente nel caso in cui tali procedimenti riguardino altre pubbliche amministrazioni soggette a limitazione delle assunzioni;

Rilevato che nel corso dell'anno 2019 sono cessate dal servizio, alla data odierna, n. 9 unità di personale non aventi qualifica dirigenziale, da cui deriva un risparmio teorico al fine della determinazione delle facoltà assunzionali pari complessivamente ad € 270.973,00 secondo quanto di seguito indicato:

- n. 3 dipendenti di categoria giuridica D, € 98.571,00 (€ 32.857,00 x 3);
- n. 3 dipendenti di categoria giuridica C, € 90.585,00 (€ 30.195,00 x 3);
- n. 1 dipendente di categoria giuridica B3, € 28.289,00;
- n. 2 dipendenti di categoria giuridica B1, € 53.528,00 (€ 26.764,00 x 2);

Precisato che tale importo, al fine di determinare le facoltà assunzionali per il corrente anno, deve essere sommato all'importo derivante dalle cessazioni dal servizio intervenute nel corso dell'anno 2018, già determinato nella citata deliberazione n. 41/2019 in € 482.700,00;

Dato atto pertanto che le facoltà assunzionali a tempo indeterminato per l'anno 2019 sono pari complessivamente ad € 753.673,00 (cessazioni 2018: € 482.700,00 + cessazioni 2019: € 270.973,00);

Evidenziato che le spese per assunzioni a tempo indeterminato che incidono sulle facoltà assunzionali dell'Ente per l'anno 2019 per il personale delle categorie, comprese quelle oggetto dell'integrazione prevista nel presente provvedimento, ammontano complessivamente ad € 411.169,00 come di seguito analiticamente indicato:

- n. 4 *Istruttori direttivi contabili* categoria D (scorrimento graduatoria concorso pubblico) € 131.428,00;
- n. 1 *Funzionario amministrativo* categoria D (scorrimento graduatoria concorso pubblico) € 32.857,00;
- n. 1 *Ingegnere informatico* categoria D (utilizzo graduatorie di altri Enti) € 32.857,00;
- n. 1 *Ingegnere ambientale* categoria D (utilizzo graduatorie di altri Enti) € 32.857,00;
- n. 4 *Istruttori di vigilanza* categoria C (utilizzo graduatorie di altri Enti) € 120.780,00;
- n. 2 *Geometri* categoria C (utilizzo graduatorie di altri Enti) € 60.390,00;

Verificato che, come sopra indicato, la spesa complessiva teorica annua per il reclutamento di personale non dirigenziale prevista nella presente deliberazione per l'anno 2019 rientra pertanto ampiamente nel limite delle facoltà assunzionali dell'Ente;

Confermato, per quanto non modificato nel presente provvedimento, quanto previsto nella richiamata deliberazione n. 41/2019 in merito alle modalità di determinazione delle facoltà assunzionali e alla metodologia di rideterminazione della dotazione organica dell'Ente in termini finanziari;

Ritenuto di dover rinviare al Programma triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022 la rideterminazione della dotazione organica in termini finanziari nonché la verifica dell'effettivo utilizzo delle facoltà assunzionali rispetto a quanto previsto nella programmazione per l'annualità 2019, alla luce del personale effettivamente cessato e assunto in servizio nel corso dell'esercizio ;

Evidenziato che, rispetto alle assunzioni già previste, le modifiche oggetto del presente provvedimento non comportano alcun incremento nell'utilizzo delle facoltà assunzionali a tempo determinato in relazione al rispetto del limite soglia dell'anno 2009 relativo ai contratti flessibili;

Dato atto che la spesa conseguente è già stata prevista nei relativi stanziamenti del bilancio di previsione dell'Ente approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 in data 1 marzo 2019, bilancio oggetto di assestamento con deliberazione di Consiglio Comunale n. 77 in data 29 luglio 2019, e che l'effettiva copertura della spesa nonché il pieno rispetto delle condizioni stabilite dalle disposizioni vigenti per procedere al reclutamento di personale relative agli aspetti aventi natura economico - finanziaria è attestata da parte del Dirigente del settore Economico finanziario con l'apposizione del parere di regolarità contabile alla presente deliberazione;

Evidenziato che, prima di procedere all'effettiva assunzione in servizio delle unità di personale indicate nella presente programmazione, si procederà a verificare di volta in volta il rispetto di tutti i previsti adempimenti aventi carattere finanziario quale condizione per poter procedere al reclutamento di personale;

Precisato che per l'anno corrente il ricorrere delle condizioni generali di carattere ordinamentale che costituiscono il presupposto per procedere all'assunzione di personale stabilite nel vigente quadro normativo di riferimento è stato già oggetto di analitica e puntuale verifica con la richiamata deliberazione di Giunta Comunale n. 41/2019;

Visto il parere favorevole rilasciato dall'Organo di revisione economico-finanziaria con prot. n. 58842 in data 22 novembre 2019, per quanto di propria competenza;

Richiamate le norme dei decreti legislativi 18 agosto 2000, n. 267 e 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 119 in data 21 giugno 2018;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile dei Dirigenti dei Settori competenti per il servizio Bilancio e per il servizio Risorse umane ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/2000;

## PROPONE

le premesse formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione;

1. di modificare il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per gli anni 2019 - 2020 - 2021, di cui alle deliberazioni di Giunta Comunale n. 41 in data 30 gennaio 2019, n. 131 del 29 aprile 2019 e n. 210 del 10 luglio 2019, n. 258 del 5 settembre 2019 come di seguito:

Budget assunzionale a tempo indeterminato anno 2017:

- n. 2 *Istruttori direttivi contabili* categoria D (procedimento concluso);
- n. 1 *Istruttore direttivo informatico* categoria D (procedimento concluso);

Budget assunzionale a tempo indeterminato anno 2018:

- n. 1 *Dirigente* per il settore Economico-finanziario (procedimento concluso);
- n. 1 *Funzionario Amministrativo* categoria D (procedimento concluso);
- n. 1 *Farmacista* categoria D (concorso pubblico in corso di svolgimento, mobilità volontaria e utilizzo graduatorie di altri Enti già esperiti) ;
- n. 2 *Istruttori di vigilanza* categoria C (procedimento concluso);
- n. 5 *Istruttori amministrativi* categoria C (procedimento concluso);
- n. 1 *Geometra* categoria C (procedimento concluso);

Budget assunzionale a tempo indeterminato anno 2019

*Procedure di reclutamento da avviare senza previo svolgimento di mobilità volontaria:*

- n. 1 *Dirigente tecnico - Settore Lavori Pubblici* (procedimento concluso);
- n. 4 *Istruttori direttivi contabili* categoria D (scorrimento graduatoria concorso pubblico);

*Procedure di reclutamento da avviare previa mobilità volontaria:*

- n. 1 *Funzionario amministrativo* categoria D (scorrimento graduatoria concorso pubblico);
- n. 1 *Ingegnere informatico* categoria D (utilizzo graduatorie di altri Enti);
- n. 1 *Ingegnere ambientale* categoria D (utilizzo graduatorie di altri Enti);
- n. 4 *Istruttori di vigilanza* categoria C (utilizzo graduatorie di altri Enti);
- n. 2 *Geometri* categoria C (utilizzo graduatorie di altri Enti);

Procedure di reclutamento tramite mobilità volontaria ai sensi dell'articolo 30 del d.lgs. 165/2001:

- n. 1 *Istruttore direttivo di vigilanza* categoria D (procedimento concluso con esito negativo) ;
- n. 1 *Ingegnere edile/civile* categoria D (procedimento concluso);
- n. 1 *Istruttore direttivo contabile* categoria D (procedimento concluso);
- n. 1 *Architetto* categoria D (procedimento concluso con esito negativo);
- n. 1 *Collaboratore amministrativo* categoria B3 (procedimento concluso);

Procedure di comando per la durata di 1 anno, eventualmente prorogabile:

- n. 5 *Istruttori amministrativi* categoria C tramite avviso pubblico di selezione;

Procedure di assegnazione temporanea ai sensi dell'articolo 42-bis del d.lgs. 26 marzo 2011, n. 151 e s.m. per la durata di 1 anno, eventualmente prorogabile:

- n. 1 *Istruttore amministrativo* categoria C;

Assunzione a tempo determinato:

- proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato di una unità di personale con il profilo di *Farmacista* categoria D in servizio presso la Farmacia Comunale per la durata di 6 mesi dal 1 ottobre 2019, prorogabili per ulteriori 6 mesi;
- proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato del dipendente con il profilo di *Istruttore informatico* categoria C in servizio presso il CED per la durata di 12 mesi dal 21 dicembre 2019;
- concorso a tempo determinato per la formazione di una graduatoria di durata triennale da utilizzare per assunzioni di personale con il profilo di *Istruttore di vigilanza* categoria C per un ammontare complessivo di 56 mesi per ogni annualità, in relazione alle esigenze prospettate di volta in volta

dal Comando di Polizia Locale, da finanziare con i proventi delle sanzioni per le violazioni al Codice della strada (in corso di svolgimento);

2. di stabilire che, nel caso di esito negativo delle procedure di reclutamento tramite utilizzo delle graduatorie di altri Enti, si procederà all'indizione dei relativi concorsi pubblici;
3. di dare atto che l'indizione dei concorsi pubblici e l'utilizzo delle vigenti graduatorie concorsuali per il reclutamento di personale a tempo indeterminato sono subordinati al previo esperimento delle procedure di mobilità di cui all'articolo 34-bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.;
4. di precisare che la presente modifica al piano del fabbisogno di personale viene adottata in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio dell'ente e, conseguentemente, delle risorse finanziarie a disposizione, tenendo conto dei vincoli connessi con gli stanziamenti di bilancio e di quelli in materia di spesa del personale;
5. di precisare che la presente deliberazione non comporta alcuna variazione in merito all'utilizzo delle facoltà assunzionali dell'Ente per il reclutamento di personale con rapporti di lavoro flessibili;
6. di evidenziare che, anche in relazione a quanto previsto nel presente provvedimento, questo Ente rispetta pienamente il vincolo di contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 previsto dall'articolo 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006 e s.m. che costituisce il tetto di spesa potenziale massima di cui al d.lgs. 75/2017;
7. di dare atto che, prima di procedere all'effettiva assunzione in servizio delle figure professionali sopra indicate, si procederà a verificare di volta in volta il rispetto dei previsti adempimenti di carattere finanziario quale condizione per poter procedere al reclutamento di personale alla data che verrà stabilita per la presa in servizio del relativo personale;
8. di confermare, per quanto non oggetto del presente provvedimento, quanto previsto nelle deliberazioni richiamate in premessa relative agli atti di programmazione del fabbisogno di personale in merito alle modalità di determinazione delle facoltà assunzionali ed alla metodologia di rideterminazione della dotazione organica dell'Ente in termini finanziari;
9. di evidenziare che la presente programmazione potrà essere integrata o modificata alla luce delle ulteriori innovazioni normative eventualmente intervenute;
10. di demandare al Dirigente competente per le Risorse umane l'adozione dei provvedimenti necessari a dare tempestiva, piena e integrale attuazione alla presente deliberazione;
11. di trasmettere la presente deliberazione soggetti sindacali rappresentativi;
12. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione sul sito dell'Ente ai sensi delle norme vigenti;
13. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

IL DIRIGENTE  
Dot. Daniele Rossi



## LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la sujestesa proposta,

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ed alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 49 comma 1 e dell'art. 147-bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 e dell'art. 147-bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

Visti:

- il d.lgs. 267/2000 - T.U.E.L.;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi,

Con votazione unanime favorevole palesemente resa

### DELIBERA

Di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, la sujestesa proposta di deliberazione avente ad oggetto "INTEGRAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019 - 2020 - 2021. ANNUALITÀ 2019."

*Successivamente*

## LA GIUNTA COMUNALE

ravvisata l'urgenza di provvedere a motivo: **necessità di integrare tempestivamente il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per l'annualità 2019 in relazione alle esigenze organizzative dell'Ente.**

Visto l'art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/2000 - T.U.E.L.;

Con votazione unanime favorevole palesemente resa

### DICHIARA

il presente provvedimento **immediatamente eseguibile**





COMUNE DI FORMIA  
(Provincia di Latina)

Oggetto : **INTEGRAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE  
2019 - 2020 - 2021. ANNUALITÀ 2019.**

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, sulla presente proposta deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime Parere: *favorevole*

Data *22.11.2019*

IL DIRIGENTE  
del Servizio Risorse Umane  
Dot. Daniele Rossi

Per quanto concerne la regolarità contabile Parere: *favorevole*

Data *22.11.2019*

IL DIRIGENTE  
del Servizio Bilancio  
Dot. Daniele Rossi

Il presente verbale viene sottoscritto come segue:

**IL SINDACO**

f.to Dott.ssa Paola VILLA

**IL SEGRETARIO GENERALE**

f.to Avv. Alessandro IZZI

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE (art. 124 D. Lgs., 18 agosto 2000 n. 267)**

Certifico io sottoscritto Messo Comunale, che copia del presente Verbale è stato pubblicato il giorno 29 NOV. 2019 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi.

Il Messo Notificatore

f.to Sig. GIONTA Giancarlo

Formia li 29 NOV. 2019

Il Responsabile Amministrativo

f.to Sig.ra ASSAIANTE Maria

---

**COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**

(art. 125 D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267)

Si dà atto che del presente Verbale viene data comunicazione oggi 29 NOV. 2019 giorno di pubblicazione ai Capigruppo consiliari.

Formia li 29 NOV. 2019

Il Messo Notificatore  
f.to Sig. Gionta Giancarlo

---

La deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data 28 NOV. 2019 ai sensi del 4° comma dell'art. 134 D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Formia li 29 NOV. 2019

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
f.to AVV. Alessandro IZZI

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

(art. 134 D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267)

Si certifica che la suesposta deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità, per cui la stessa è divenuta esecutiva, ai sensi del 3° comma dell'art. 134 D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, in data \_\_\_\_\_

Formia li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
f.to AVV. Alessandro IZZI

---

*E' copia conforme all'originale per uso amministrativo*

Formia li, 29 NOV. 2019



**SEGRETARIO GENERALE**  
AVV. Alessandro IZZI