



COMUNE di FORMIA

Provincia di Latina

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 258

del 05 SETTEMBRE 2019

OGGETTO:MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019-2020. ANNUALITA' 2019.-

L'anno **Duemiladiciannove** addì **05** del mese di **Settembre** alle ore **13,00** in Formia, nella Sede della Residenza Municipale si é riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg.ri:

COGNOME	NOME	QUALIFICA	PRESENZE
VILLA	PAOLA	Sindaco	presente
TRILLINO	CARMINA	Vice Sindaco	presente
D'ANGIO'	GIOVANNI	Assessore	presente
FORTE	PASQUALE	Assessore	presente
FRANZINI	KRISTIAN	Assessore	assente
GIOVANNONE	ORLANDO	Assessore	presente
LARDO	ALESSANDRA	Assessore	assente
MAZZA	PAOLO	Assessore	presente

Partecipa il Vice Segretario Generale **Avv. Domenico DI RUSSO** incaricato della redazione del verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta.

Settore : **ECONOMICO-FINANZIARIO E PERSONALE**

Dirigente : **DOTT. DANIELE ROSSI**

Oggetto : **MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019 - 2020 - 2021. ANNUALITÀ 2019.**

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Su proposta e indirizzi del Sindaco;

Richiamata integralmente la deliberazione di Giunta Comunale n. 41 in data 30 gennaio 2019 relativa al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per gli anni 2019 - 2020 - 2021 nella quale sono indicate la dotazione organica per l'anno 2019 oltre che le figure professionali da reclutare per far fronte alle esigenze funzionali delle strutture dell'Ente;

Evidenziato che il suddetto Piano è stato inserito nel Documento Unico di Programmazione dell'Ente per gli anni 2019 - 2020 - 2021 approvato con la deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 1 marzo 2019;

Richiamata inoltre le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 131 in data 29 aprile 2019 con la quale si è proceduto alla modifica del PTFP relativamente all'annualità 2019, anche in relazione a quanto stabilito nell'articolo 14-bis, comma 1 - lettera a), del Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4 convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26 che ha integrato le disposizioni vigenti in materia di turn over nelle pubbliche amministrazioni, prevedendo una normativa di maggior favore a decorrere dall'anno 2019;
- n. 210 in data 10 luglio 2019 con la quale si è proceduto ad una ulteriore modifica del PTFP per l'anno 2019, resasi necessaria a seguito della ridefinizione dell'assetto organizzativo e del funzionigramma dell'Ente;

Evidenziato che nel corso della definizione di alcune delle procedure di reclutamento previste negli atti di programmazione sopra richiamati si sono riscontrate delle criticità, con particolare riguardo alle figure professionali da destinare al servizio Sviluppo economico ed al servizio Turismo;

Rilevato infatti che i relativi procedimenti di mobilità volontaria per il reclutamento di n. 1 Funzionario esperto in materia di SUAP ed attività produttive e di n. 1 Funzionario esperto in materia di Turismo e promozione della città, entrambi di categoria giuridica D, si sono conclusi con esito negativo in quanto non è pervenuta alcuna istanza di partecipazione da parte di soggetti in possesso dei requisiti richiesti dagli stessi avvisi;

Considerato che nell'ambito del procedimento di reclutamento di n. 1 Farmacista a tempo indeterminato hanno avuto esito negativo sia la selezione per mobilità volontaria che l'avviso di manifestazione di interesse per idonei in graduatorie di altri enti e che, conseguentemente, si è proceduto all'indizione del relativo concorso pubblico con un evidente differimento dei tempi previsti per l'assunzione;

Preso atto inoltre dell'esito negativo della procedura tendente al reclutamento a tempo determinato di personale con il profilo di Istruttore di vigilanza di categoria C tramite utilizzo delle graduatorie di altri enti del comparto;

Valutate le esigenze di efficienza, efficacia e funzionalità dell'azione amministrativa;

Evidenziato pertanto che, al fine di far fronte alle urgenti e non rinviabili esigenze funzionali degli uffici comunali, si è resa necessaria una parziale riconsiderazione dell'iter procedimentale per procedere al reclutamento del relativo personale;

Richiamato l'articolo 3 della legge 16 giugno 2019, n. 56 con il quale sono state introdotte misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione, ed in particolare il comma 8 nel quale si stabilisce che nel triennio 2019-2021 le relative procedure concorsuali e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria previste dall'articolo 30 del d.lgs. n. 165/2001:

Ritenuto, al fine di rendere più spedito il procedimento di reclutamento di personale, di avvalersi della facoltà prevista dal citato articolo 3 della legge n. 56/2019 e quindi di reclutare due Istruttori direttivi contabili di categoria D tramite scorrimento della vigente graduatoria di concorso pubblico senza effettuare la previa procedura di mobilità volontaria prevista dall'articolo 30 del d.lgs. n. 165/2001;

Considerato pertanto che, alla luce di quanto sopra riportato, si rileva la necessità di operare le seguenti modifiche ed integrazioni al piano del fabbisogno di personale per l'anno 2019:

- assunzione a tempo indeterminato di n. 2 *Istruttori direttivi contabili* di categoria D, tramite scorrimento della graduatoria a tempo indeterminato vigente presso l'Ente, senza previa mobilità volontaria (in sostituzione dell'assunzione già prevista di n. 1 Funzionario esperto in materia di SUAP ed attività produttive e di n. 1 Funzionario esperto in materia di Turismo e promozione della città, entrambi di categoria D);
- proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato di n. 1 *Farmacista* di categoria D per la durata di 12 mesi nell'ambito delle risorse già stanziare nel bilancio dell'Ente;
- concorso a tempo determinato per la formazione di una graduatoria di durata triennale da utilizzare per assunzioni di personale con il profilo professionale di *Istruttore di vigilanza* categoria C per un ammontare complessivo di 56 mesi per ogni annualità come totale di tutte le assunzioni effettuate, in relazione alle esigenze prospettate di volta in volta dal Comando di Polizia Locale (da finanziare con i proventi derivanti dalle sanzioni per le violazioni al Codice della strada), in sostituzione della procedura di reclutamento delle stesse figure professionali tramite scorrimento di graduatorie di altri enti;

Ritenuto di lasciare inalterate le altre procedure di reclutamento, da avviare o in corso di svolgimento, così come già stabilito negli atti di programmazione precedentemente richiamati;

Dato atto che le risorse finanziarie necessarie relative all'anno corrente per l'ulteriore proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato del Farmacista rientrano tra quelle già previste nella citata deliberazione n. 41/2019, anche in relazione al rispetto del limite soglia dell'anno 2009 relativo ai contratti flessibili;

Considerata la necessità di procedere con la massima speditezza alla predisposizione della graduatoria per il reclutamento di personale a tempo determinato necessario per far fronte alle esigenze temporanee ed eccezionali del Corpo di Polizia Locale e ritenuto pertanto di procedere in merito tramite un concorso per esami, che preveda lo svolgimento di un colloquio e di una eventuale prova preselettiva nel caso di un numero elevato di partecipanti;

Evidenziato che, rispetto alle assunzioni già previste, le modifiche oggetto del presente provvedimento non comportano alcun incremento nell'utilizzo delle facoltà assunzionali a tempo indeterminato;

Precisato inoltre che, alla luce di quanto sopra indicato, la presente programmazione non comporta nessun incremento alle spese di personale in quanto riferita a posti per i quali era già prevista la copertura nella dotazione organica dell'Ente per l'anno 2019 di cui alla deliberazione n. 41/2019 ed alle successive deliberazioni di modifica;

Dato atto che la spesa conseguente è già stata prevista nei relativi stanziamenti del bilancio di previsione dell'Ente approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 in data 1 marzo 2019 e che l'effettiva copertura della spesa è attestata da parte del Dirigente del settore Economico finanziario con l'apposizione del parere di regolarità contabile alla presente deliberazione;

Preso atto dell'attestazione in data 31 maggio 2019, prot. n. 26983, rilasciata dal Dirigente del settore Economico-finanziario relativa al pieno rispetto delle condizioni stabilite dalle disposizioni vigenti per procedere al reclutamento di personale relative agli aspetti aventi natura economico - finanziaria;

Evidenziato che, prima di procedere all'effettiva assunzione in servizio delle figure professionali indicate nella presente programmazione, si procederà a verificare di volta in volta il rispetto dei previsti adempimenti di carattere finanziario quale condizione per poter procedere al reclutamento di personale;

Dato atto che la modifica alla programmazione del fabbisogno di personale oggetto della presente deliberazione non necessita di un ulteriore parere da parte dell'Organo di Revisione economico-finanziaria in quanto non comporta alcun incremento in merito alle risorse finanziarie già previste nei precedenti atti di programmazione, ma si limita a modificare parzialmente le modalità di reclutamento;

Richiamate le norme del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 119 in data 21 giugno 2018;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile dei Dirigenti dei Settori competenti per il servizio Bilancio e per il servizio Risorse umane ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/2000;

PROPONE

le premesse formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione:

1. di modificare il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per gli anni 2019 - 2020 - 2021, di cui alle deliberazioni di Giunta Comunale n. 41 in data 30 gennaio 2019, n. 131 del 29 aprile 2019 e n. 210 del 10 luglio 2019, come di seguito:

Budget assunzionale a tempo indeterminato anno 2017:

- n. 2 *Istruttori direttivi contabili* categoria D (procedimento concluso);
- n. 1 *Istruttore direttivo informatico* categoria D (procedimento concluso);

Budget assunzionale a tempo indeterminato anno 2018:

- n. 1 *Dirigente* per il settore Economico-finanziario (procedimento concluso);
- n. 1 *Funzionario Amministrativo* categoria D (procedimento concluso);
- n. 1 *Farmacista* categoria D (concorso pubblico, utilizzo graduatorie di altri Enti e mobilità volontaria già esperita) - dal 01.12.2019;
- n. 2 *Istruttori di vigilanza* categoria C (procedimento concluso);
- n. 5 *Istruttori amministrativi* categoria C (procedimento concluso);
- n. 1 *Geometra* categoria C (utilizzo graduatorie di altri Enti, mobilità volontaria già esperita) - dal 01.10.2019;

Budget assunzionale a tempo indeterminato anno 2019

(assunzioni dal 01.10.2019)

Procedure di reclutamento da avviare senza previo svolgimento di mobilità volontaria:

- n. 1 *Dirigente tecnico - Settore Lavori Pubblici* (utilizzo graduatorie di altri Enti);
- n. 2 *Istruttori direttivi contabili* categoria D (scorrimento graduatoria concorso pubblico);

Procedure di reclutamento da avviare previa mobilità volontaria:

- n. 1 *Funzionario amministrativo* categoria D (scorrimento graduatoria concorso pubblico);
- n. 1 *Ingegnere informatico* categoria D (utilizzo graduatorie di altri Enti);
- n. 1 *Ingegnere ambientale* categoria D (utilizzo graduatorie di altri Enti);
- n. 4 *Istruttori di vigilanza* categoria C (utilizzo graduatorie di altri Enti);
- n. 2 *Geometri* categoria C (utilizzo graduatorie di altri Enti);

Procedure di reclutamento tramite mobilità volontaria ai sensi dell'articolo 30 del d.lgs. 165/2001:

- n. 1 *Istruttore direttivo di vigilanza* categoria D;
- n. 1 *Ingegnere edile civile* categoria D;

- n. 1 *Istruttore direttivo contabile* categoria D;
- n. 1 *Architetto* categoria D;
- n. 1 *Collaboratore amministrativo* categoria B3;

Procedure di comando per la durata di 1 anno, eventualmente prorogabile:

- n. 5 *Istruttori amministrativi* categoria C tramite avviso pubblico di selezione:

Assunzione a tempo *determinato*:

- proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato di una unità di personale con il profilo di Farmacista categoria D in servizio presso la Farmacia Comunale per la durata di 12 mesi;
- proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato del dipendente con il profilo di Istruttore informatico categoria C in servizio presso il CED per la durata di 12 mesi;
- concorso a tempo determinato per la formazione di una graduatoria di durata triennale da utilizzare per assunzioni di personale con il profilo di *Istruttore di vigilanza* categoria C per un ammontare complessivo di 56 mesi per ogni annualità come totale di tutte le assunzioni effettuate, in relazione alle esigenze prospettate di volta in volta dal Comando di Polizia Locale (da finanziare con i proventi delle sanzioni per le violazioni al Codice della strada);

2. di stabilire che, nel caso di esito negativo delle procedure di reclutamento tramite utilizzo delle graduatorie di altri Enti, si procederà all'indizione dei relativi concorsi pubblici;
3. di dare atto che l'indizione dei concorsi pubblici e l'utilizzo delle vigenti graduatorie concorsuali per il reclutamento di personale a tempo indeterminato sono subordinati al previo esperimento delle procedure di mobilità di cui all'articolo 34-bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.;
4. di stabilire che la procedura selettiva per assunzione di personale di vigilanza a tempo determinato dovrà svolgersi per esami con lo svolgimento di un colloquio e di una eventuale prova preselettiva nel caso di un numero elevato di partecipanti, con modalità da definire nel bando di concorso;
5. di precisare che la presente modifica al piano del fabbisogno di personale viene adottata in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio dell'ente e, conseguentemente, delle risorse finanziarie a disposizione, tenendo conto dei vincoli connessi con gli stanziamenti di bilancio e di quelli in materia di spesa del personale;
6. di attestare che la modifica alla programmazione delle assunzioni oggetto del presente provvedimento non comporta nessun onere aggiuntivo né alcun incremento alle spese di personale in quanto riferita a posti per i quali era già prevista la copertura nella dotazione organica dell'Ente per l'anno 2019 di cui alla deliberazione n. 41/2019 richiamata in premessa;
7. di dare atto che, comprese le spese relative alle assunzioni previste nella presente programmazione, l'importo complessivo previsto per i rapporti flessibili nell'anno 2019 rientra ampiamente nel limite soglia del 2009 così come specificato negli atti di programmazione sopra richiamati;
8. di evidenziare che, anche in relazione a quanto previsto nel presente provvedimento, questo Ente rispetta pienamente il vincolo di contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 previsto dall'articolo 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006 e s.m. che costituisce il tetto di spesa potenziale massima di cui al d.lgs. 75/2017;
9. di dare atto che, prima di procedere all'effettiva assunzione in servizio delle figure professionali sopra indicate, si procederà a verificare di volta in volta il rispetto dei previsti adempimenti di carattere finanziario quale condizione per poter procedere al reclutamento di personale alla data che verrà stabilita per la presa in servizio del relativo personale;
10. di confermare, per quanto non oggetto del presente provvedimento, quanto previsto nelle deliberazioni sopra richiamate relative agli atti di programmazione del fabbisogno di personale in merito alle modalità di determinazione delle facoltà assunzionali ed alla metodologia di rideterminazione della dotazione organica dell'Ente in termini finanziari;

11. di evidenziare che la presente programmazione potrà essere integrata o modificata alla luce delle ulteriori innovazioni normative eventualmente intervenute o in relazione alle nuove esigenze di fabbisogno riscontrate nell'ambito dei servizi Comunali;
12. di demandare al Dirigente competente per le Risorse umane l'adozione dei provvedimenti necessari a dare tempestiva, piena e integrale attuazione alla presente deliberazione;
13. di dare atto che la modifica alla programmazione del fabbisogno di personale oggetto della presente deliberazione non necessita di un ulteriore parere da parte dell'Organo di Revisione economico-finanziaria in quanto non comporta alcun incremento in merito alle risorse finanziarie già previste nei precedenti atti di programmazione ma si limita a modificare le modalità previste per il reclutamento;
14. di trasmettere la presente deliberazione soggetti sindacali rappresentativi;
15. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione sul sito dell'Ente ai sensi delle norme vigenti;
16. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

IL DIRIGENTE
Dott. *Dantele Rossi*



LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la suestesa proposta,

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ed alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 49 comma 1 e dell'art. 147-bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 e dell'art. 147-bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

Visti:

- il d.lgs. 267/2000 - T.U.E.L.;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Con votazione unanime favorevole palesemente resa

DELIBERA

Di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, la suestesa proposta di deliberazione avente ad oggetto "MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019 - 2020 - 2021. ANNUALITÀ 2019."

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

ravvisata l'urgenza di provvedere a motivo: **necessità di modificare tempestivamente il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per l'annualità 2019 in relazione alle esigenze organizzative dell'Ente.**

Visto l'art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/2000 - T.U.E.L.;

Con votazione unanime favorevole palesemente resa

DICHIARA

il presente provvedimento **immediatamente eseguibile**



COMUNE DI FORMIA

(Provincia di Latina)

Oggetto: **MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019 - 2020 - 2021. ANNUALITÀ 2019.**

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, sulla presente proposta deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime Parere:

favorevole

Data

05.09.2019

IL DIRIGENTE
del Servizio Risorse Umane
Dott. Daniele Rossi

Per quanto concerne la regolarità contabile Parere:

favorevole

Data

05.09.2019

IL DIRIGENTE
del Servizio Bilancio
Dott. Daniele Rossi

Il presente verbale viene sottoscritto come segue:

IL SINDACO

f.to Dott.ssa Paola VILLA

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

f.to Avv. Domenico DI RUSSO

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (art. 124 D. Lgs., 18 agosto 2000 n. 267)

Certifico io sottoscritto Messo Comunale, che copia del presente Verbale è stato pubblicato il giorno 6 SET. 2019 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi.

Il Messo Notificatore

f.to Sig. GIONTA Giancarlo

Formia li 6 SET. 2019

Il Responsabile Amministrativo

f.to Sig.ra ASSAIANTE Maria

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(art. 125 D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267)

Si dà atto che del presente Verbale viene data comunicazione oggi 6 SET. 2019 giorno di pubblicazione ai Capigruppo consiliari.

Formia li 6 SET. 2019

Il Messo Notificatore

f.to Sig. Gionta Giancarlo

La deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data 5 SET. 2019 ai sensi del 4° comma dell'art. 134 D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Formia li 6 SET. 2019

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

f.to Avv. Domenico DI RUSSO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

(art. 134 D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267)

Si certifica che la suesposta deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità, per cui la stessa è divenuta esecutiva, ai sensi del 3° comma dell'art. 134 D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, in data _____

Formia li _____

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

f.to Avv. Domenico DI RUSSO

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo

Formia li, 6 SET. 2019



IL VICE SEGRETARIO GENERALE
Avv. Domenico DI RUSSO