



COMUNE di FORMIA

Provincia di Latina

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 210

del 10 LUGLIO 2019

OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019-2020-2021- A SEGUITO DELLA RIDEFINIZIONE DELL'ASSETTO ORGANIZZATIVO DELL'ENTE.-

L'anno **Duemiladiciannove** addì **10** del mese di **luglio** alle **ore 15.30** in Formia, nella Sede della Residenza Municipale si é riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg.ri:

COGNOME	NOME	QUALIFICA	PRESENZE
VILLA	PAOLA	Sindaco	presente
TRILLINO	CARMINA	Vice Sindaco	presente
D'ANGIO'	GIOVANNI	Assessore	presente
FORTE	PASQUALE	Assessore	assente
FRANZINI	KRISTIAN	Assessore	presente
LARDO	ALESSANDRA	Assessore	assente
MAZZA	PAOLO	Assessore	presente

Partecipa il Segretario Generale **Avv. Alessandro IZZI** incaricato della redazione del verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta.

Settore : **PERSONALE - SVILUPPO ECONOMICO - AFFARI GENERALI**

Dirigente : **DOTT.^{SSA} TIZIANA LIVORNESE**

Oggetto : **MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019 - 2020 - 2021 A SEGUITO DELLA RIDEFINIZIONE DELL'ASSETTO ORGANIZZATIVO DELL'ENTE.**

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Su proposta e indirizzi del Sindaco;

Richiamata integralmente la deliberazione di Giunta Comunale n. 41 in data 30 gennaio 2019 relativa al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per gli anni 2019 - 2020 - 2021 nella quale sono indicate la dotazione organica per l'anno 2019 oltre che le figure professionali da reclutare per far fronte alle esigenze funzionali delle strutture dell'Ente;

Evidenziato che il suddetto Piano è stato inserito nel Documento Unico di Programmazione dell'ente per gli anni 2019 - 2020 - 2021 di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 1 marzo 2019;

Richiamata inoltre la deliberazione di Giunta Comunale n. 131 in data 29 aprile 2019 con la quale si è proceduto alla modifica del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per gli anni 2019 - 2020 - 2021, relativamente all'annualità 2019, anche in relazione a quanto stabilito nell'articolo 14-bis, comma 1 - lettera a), del Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4 convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26 che hanno integrato le disposizioni vigenti in materia di turn over nelle pubbliche amministrazioni, prevedendo una normativa di maggior favore a decorrere dall'anno 2019;

Ricordato che, alla luce delle modifiche intervenute, il vigente quadro normativo di riferimento relativo alle facoltà assunzionali per l'anno 2019 negli Enti Locali, contenuto nei commi 5 e seguenti dell'articolo 3 del Decreto Legge 24 giugno 2014 n. 90 convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, è delineato come segue:

- gli Enti possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale cessato nell'anno precedente;
- è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a 5 anni ed è consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente;
- si possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio verificatesi nell'anno precedente sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate solo a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn over;

Richiamato l'articolo 3 della legge 16 giugno 2019, n. 56 (in vigore a far data dal 7 luglio 2019) con il quale sono state introdotte misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione, ed in particolare il comma 8 nel quale si stabilisce che nel triennio 2019-2021 le relative procedure concorsuali e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria previste dall'articolo 30 del d.lgs. n. 165/2001;

Evidenziato che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 193 in data 28 giugno 2019, si è proceduto ad approvare la nuova macro struttura organizzativa dell'Ente con la previsione, fermo restando il numero complessivo delle posizioni dirigenziali previste, di due distinte strutture di livello dirigenziale nell'ambito di competenze prima ricomprese nel Settore "Area tecnica";

Preso atto che in forza della suddetta modifica all'organigramma dell'Ente è emersa pertanto la necessità di reclutare con la massima tempestività una unità di personale dirigenziale in possesso di specifiche competenze professionali e di idoneo titolo di studio in tale ambito;

Rilevato che nella stessa deliberazione si è dato atto che, ferma restando la necessità dell'adozione degli atti conseguenti per la compiuta definizione della nuova struttura organizzativa, l'Ente potrà procedere immediatamente alla attuazione dei procedimenti relativi alla copertura dei posti dirigenziali da ricoprire con ulteriore personale;

Valutate le esigenze di efficienza, efficacia e funzionalità dell'azione amministrativa;

Ritenuto, al fine di rendere più spedito il procedimento di reclutamento della nuova figura dirigenziale tecnica, di avvalersi della facoltà prevista dal citato articolo 3 della legge n. 56/2019 e quindi di non effettuare in questo caso la previa procedura di mobilità volontaria prevista dall'articolo 30 del d.lgs. n. 165/2001, trattandosi dell'unica nuova figura professionale inserita con il presente provvedimento;

Ritenuto, altresì, di lasciare inalterate le rimanenti procedure di reclutamento, da avviare o in corso di svolgimento, così come già stabilito negli atti di programmazione richiamati;

Considerato pertanto che, alla luce di quanto sopra riportato e riconsiderate parzialmente le necessità funzionali degli uffici e dei servizi comunali anche alla luce delle ulteriori cessazioni dal servizio previste, si rileva la necessità di operare le seguenti modifiche ed integrazioni al piano del fabbisogno di personale per l'anno 2019:

- assunzione a tempo indeterminato di n. 1 *Dirigente Tecnico* tramite utilizzo di graduatorie di altri Enti, da destinare al Settore Lavori Pubblici - dal 01.10.2019;
- assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 *Ingegnere informatico di categoria D* tramite utilizzo di graduatorie di altri Enti previa mobilità volontaria, da destinare al servizio CED (in sostituzione dell'assunzione già prevista di n. 1 Responsabile per la transizione digitale di categoria D) - dal 01.10.2019;
- comando presso l'Ente di n. 5 *Istruttori amministrativi di categoria C* tramite apposito avviso pubblico di selezione per la durata di 1 anno eventualmente prorogabile, da destinare ai servizi Tributi, Anagrafe, Protezione civile, Risorse umane, Biblioteca (in sostituzione dell'assunzione a tempo indeterminato già prevista di n. 5 Istruttori amministrativi di categoria C) - dal 01.10.2019;
- assunzione a tempo pieno ed indeterminato n. 7 *Istruttori di vigilanza di categoria C* per la durata di 8 mesi, da finanziare con i proventi delle sanzioni per le violazioni al Codice della strada tramite selezione per utilizzo di graduatorie di altri Enti, con formazione di una graduatoria di durata triennale da utilizzare a decorrere dalle assunzioni da effettuare nell'anno 2020;

Dato atto che l'assunzione del Dirigente tecnico viene programmata facendo ricorso integralmente alle facoltà assunzionali derivanti dalla cessazione dal servizio di un Dirigente a tempo indeterminato avvenuta in data 26 aprile 2019;

Evidenziato che, rispetto alle assunzioni già previste negli atti di programmazione sopra richiamati, le modifiche oggetto del presente provvedimento per quanto riguarda il personale delle categorie non comportano alcun incremento nell'utilizzo delle facoltà assunzionali a tempo indeterminato;

Precisato inoltre che, alla luce di quanto sopra indicato, la presente programmazione non comporta nessun incremento alle spese di personale in quanto riferita a posti per i quali era già prevista la copertura nella dotazione organica dell'Ente per l'anno 2019 di cui alla deliberazione n. 41/2019;

Dato atto che la spesa conseguente è già stata prevista nei relativi stanziamenti del bilancio dell'Ente approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 in data 1 marzo 2019 e che l'effettiva copertura della spesa è attestata da parte del Dirigente del settore Economico finanziario con l'apposizione del parere di regolarità contabile alla presente deliberazione;

Preso atto dell'attestazione in data 31 maggio 2019, prot. n. 26983, rilasciata dal Dirigente del settore Economico-finanziario relativa al pieno rispetto delle condizioni stabilite dalle disposizioni vigenti per procedere al reclutamento di personale relative agli aspetti aventi natura economico - finanziaria;

Evidenziato che, prima di procedere all'effettiva assunzione in servizio delle figure professionali indicate nella presente programmazione, si procederà ad acquisire di volta in volta una ulteriore certificazione da parte del Settore Economico-finanziario al fine di verificare il rispetto degli adempimenti previsti;

Dato atto che, prima di procedere con gli adempimenti conseguenti alla presente programmazione, si procederà ad acquisire il prescritto parere favorevole da parte dell'Organo di Revisione economico - finanziaria, per quanto di competenza;

Confermato, per quanto non modificato nel presente provvedimento, quanto previsto nella più volte richiamata deliberazione n. 41/2019 in merito alle modalità di determinazione delle facoltà assunzionali e alla metodologia di rideterminazione della dotazione organica dell'Ente in termini finanziari;

Richiamato il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 119 in data 21 giugno 2018;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile dei Dirigenti dei Settori competenti per il servizio Bilancio e per il servizio Risorse umane ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/2000;

PROPONE

le premesse formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione;

1. di modificare il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per gli anni 2019 - 2020 - 2021, approvato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 41 in data 30 gennaio 2019 e n. 131 del 29 aprile 2019, relativamente all'annualità 2019, come di seguito:

Budget assunzionale a tempo indeterminato anno 2017:

- n. 2 *Istruttori direttivi contabili* categoria D (concorso pubblico in corso di svolgimento) da destinare al settore Economico-finanziario;
- n. 1 *Istruttore direttivo informatico* categoria D (procedimento concluso);

Budget assunzionale a tempo indeterminato anno 2018:

- n. 1 *Dirigente* per il settore Economico-finanziario (procedimento concluso);
- n. 1 *Funzionario Amministrativo* categoria D (procedimento concluso);
- n. 1 *Farmacista* categoria D (utilizzo graduatorie di altri Enti in corso di svolgimento, mobilità volontaria già esperita) - dal 01.09.2019, da destinare alla Farmacia Comunale;
- n. 2 *Istruttori di vigilanza* categoria C (utilizzo graduatorie di altri Enti previa mobilità volontaria in corso di svolgimento) - dal 01.08.2019, da destinare alla Polizia Locale;
- n. 5 *Istruttori amministrativi* categoria C (procedimento concluso);
- n. 1 *Geometra* categoria C (utilizzo graduatorie di altri Enti in corso di svolgimento, mobilità volontaria già esperita) - dal 01.09.2019, da destinare al settore Lavori pubblici;

Budget assunzionale a tempo indeterminato anno 2019

Procedure di reclutamento da avviare senza previo svolgimento di mobilità volontaria:

- n. 1 *Dirigente tecnico*
(utilizzo graduatorie di altri Enti) - dal 01.10.2019, da destinare al settore Lavori Pubblici;

Procedure di reclutamento da avviare previa mobilità volontaria:

- n. 1 *Funzionario amministrativo* categoria D
(scorrimento graduatoria di concorso pubblico) - dal 01.09.2019, da destinare al Servizio Tributi;

- n. 1 *Funzionario esperto in materia di SUAP ed attività produttive* categoria D (utilizzo graduatorie di altri Enti) - dal 01.09.2019, da destinare al Servizio Sviluppo economico;
- n. 1 *Funzionario esperto in materia di Turismo e promozione della città* categoria D (utilizzo graduatorie di altri Enti) - dal 01.09.2019, da destinare al Servizio Turismo;
- n. 1 *Ingegnere informatico* categoria D (utilizzo graduatorie di altri Enti) - dal 01.10.2019, da destinare al servizio CED;
- n. 1 *Ingegnere ambientale* categoria D (utilizzo graduatorie di altri Enti) - dal 01.10.2019, da destinare al settore Lavori pubblici;
- n. 4 *Istruttori di vigilanza* categoria C (utilizzo graduatorie di altri Enti) - dal 01.10.2019, da destinare alla Polizia Locale;
- n. 2 *Geometri* categoria C (utilizzo graduatorie di altri Enti) - dal 01.10.2019, da destinare a Lavori Pubblici e Urbanistica;

Procedure di reclutamento tramite mobilità volontaria ai sensi dell'articolo 30 del d.lgs. 165/2001: In corso di svolgimento - *assunzione dal 01.10.2019*:

- n. 1 *Istruttore direttivo di vigilanza* categoria D, da destinare alla Polizia Locale;
- n. 1 *Ingegnere edile/civile* categoria D, da destinare al settore Lavori pubblici;
- n. 1 *Istruttore direttivo contabile* categoria D, da destinare al settore Economico-finanziario;
- n. 1 *Architetto* categoria D, da destinare al settore Lavori Pubblici;
- n. 1 *Collaboratore amministrativo* categoria B3, da destinare al servizio Affari generali;

Procedure di comando per la durata di 1 anno, eventualmente prorogabile:

- n. 5 *Istruttori amministrativi* categoria C tramite avviso pubblico di selezione - dal 01.10.2019, da destinare ai servizi Tributi, Anagrafe, Protezione civile, Risorse umane, Biblioteca;


Assunzione a tempo *determinato*:

- proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato del personale con il profilo di Farmacista categoria D in servizio presso la Farmacia Comunale fino al 30 settembre 2019;
- proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato del dipendente con il profilo di Istruttore informatico categoria C in servizio presso il CED per la durata di 12 mesi;
- n. 7 *Istruttori di vigilanza* categoria C per la durata di 8 mesi, da finanziare con i proventi delle sanzioni per le violazioni al Codice della strada (procedura selettiva tramite utilizzo graduatorie di altri Enti per la formazione di una graduatoria di durata triennale da utilizzare a decorrere dalle assunzioni da effettuare nell'anno 2020);

2. di stabilire che, nel caso di esito negativo delle procedure di reclutamento a tempo determinato tramite utilizzo delle graduatorie di altri Enti, si procederà all'indizione dei relativi concorsi pubblici;
3. di dare atto che l'indizione dei concorsi pubblici e l'utilizzo delle vigenti graduatorie concorsuali per il reclutamento di personale a tempo indeterminato sono subordinati al previo esperimento delle procedure di mobilità di cui all'articolo 34-bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.;
4. di precisare che la presente modifica al piano del fabbisogno di personale viene adottata in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio dell'ente e, conseguentemente, delle risorse finanziarie a disposizione tenendo conto dei vincoli connessi con gli stanziamenti di bilancio e di quelli in materia di spesa del personale;
5. di evidenziare che, anche in relazione a quanto previsto nel presente provvedimento, questo ente rispetta pienamente il vincolo di contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 previsto dall'articolo 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006 e s.m. che costituisce il tetto di spesa potenziale massima di cui al d.lgs. 75/2017;
6. di dare atto che la modifica alla programmazione delle assunzioni oggetto del presente provvedimento non comporta nessun onere aggiuntivo né alcun incremento alle spese di personale in quanto riferita a posti per i quali era già prevista la copertura nella dotazione organica dell'Ente per l'anno 2019 di cui alla deliberazione n. 41/2019 richiamata in premessa;

7. di dare atto che, prima di procedere all'effettiva assunzione in servizio delle figure professionali sopra indicate, si procederà di volta in volta ad acquisire una specifica certificazione da parte del settore Economico-finanziario per verificare il rispetto degli adempimenti di carattere finanziario previsti alla data che verrà stabilita per la presa in servizio del relativo personale;
8. di confermare, per quanto non oggetto del presente provvedimento, quanto previsto nella deliberazione di Giunta Comunale n. 41/2019 in merito alle modalità di determinazione delle facoltà assunzionali ed alla metodologia di rideterminazione della dotazione organica dell'Ente in termini finanziari;
9. di evidenziare che la presente programmazione potrà essere integrata o modificata alla luce delle ulteriori innovazioni normative eventualmente intervenute o in relazione alle nuove esigenze di fabbisogno riscontrate nell'ambito dei servizi Comunali;
10. di demandare al Dirigente competente per le Risorse umane l'adozione dei provvedimenti necessari a dare piena e integrale attuazione alla presente deliberazione;
11. di dare atto che al fine di procedere con gli adempimenti conseguenti alla presente programmazione è necessario acquisire il prescritto parere favorevole da parte dell'Organo di Revisione economico - finanziaria, per quanto di competenza;
12. di trasmettere la presente deliberazione soggetti sindacali rappresentativi;
13. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione sul sito dell'Ente ai sensi delle norme vigenti;
14. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

IL DIRIGENTE
Dott.^{ssa} Tiziana Livornese



LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la suestesa proposta,

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ed alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 49 comma 1 e dell'art. 147-bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 e dell'art. 147-bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

Visti:

- il d.lgs. 267/2000 - T.U.E.L.;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi,

Con votazione unanime favorevole palesemente resa

DELIBERA

Di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, la suestesa proposta di deliberazione avente ad oggetto **“MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019 - 2020 - 2021 A SEGUITO DELLA RIDEFINIZIONE DELL'ASSETTO ORGANIZZATIVO DELL'ENTE”**

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

ravvisata l'urgenza di provvedere a motivo: **necessità di modificare tempestivamente il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale in relazione al nuovo organigramma dell'Ente.**

Visto l'art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/2000 - T.U.E.L.;

Con votazione unanime favorevole palesemente resa

DICHIARA

il presente provvedimento **immediatamente eseguibile**



COMUNE DI FORMIA
(Provincia di Latina)

Oggetto : **MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019 - 2020 - 2021 A SEGUITO DELLA RIDEFINIZIONE DELL'ASSETTO ORGANIZZATIVO DELL'ENTE.**

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, sulla presente proposta deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime Parere:

favorevole

Data 2.7.2019

IL DIRIGENTE
del Servizio Risorse Umane
Dott.^{ssa} Tiziana Livornese

Per quanto concerne la regolarità contabile Parere:

favorevole

Data 03.07.2019

IL DIRIGENTE
del Servizio Bilancio
Dott. Daniele Rossi

Il presente verbale viene sottoscritto come segue:

IL SINDACO

f.to Dott.ssa Paola VILLA

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Avv. Alessandro IZZI

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (art. 124 D. Lgs., 18 agosto 2000 n. 267)

Certifico io sottoscritto Messo Comunale, che copia del presente Verbale è stato pubblicato il giorno 12 LUG. 2019 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi.

Il Messo Notificatore

f.to Sig. GIONTA Giancarlo

Formia li 12 LUG. 2019

Il Responsabile Amministrativo

f.to Sig.ra ASSAIANTE Maria

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(art. 125 D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267)

Si dà atto che del presente Verbale viene data comunicazione oggi 12 LUG. 2019 giorno di pubblicazione ai Capigruppo consiliari.

Formia li 12 LUG. 2019

Il Messo Notificatore

f.to Sig. Gionta Giancarlo

La deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data 10 LUG. 2019 ai sensi del 4° comma dell'art. 134 D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Formia li 12 LUG. 2019

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to AVV. Alessandro IZZI

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

(art. 134 D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267)

Si certifica che la suesata deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità, per cui la stessa è divenuta esecutiva, ai sensi del 3° comma dell'art. 134 D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, in data _____

Formia li _____

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to AVV. Alessandro IZZI

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo

Formia li, 12 LUG. 2019



IL SEGRETARIO GENERALE
AVV. Alessandro IZZI