



COMUNE DI FORMIA
(Provincia di Latina)

ORIGINALE DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 133

DEL 23 MAGGIO 2022

OGGETTO: PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2022-2023-2024

L'anno duemilaventidue addì ventitre del mese di maggio con inizio alle ore 16:50 in Formia, nella Sede della Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg.ri:

| COGNOME | NOME | QUALIFICA | VOTAZIONE |
|-----------|-----------|------------------------|-----------|
| TADDEO | Gianluca | Sindaco | Presente |
| VALERIO | Giovanni | Vice Sindaco/Assessore | Presente |
| AVALLONE | Chiara | Assessore | Presente |
| NERVINO | Rosita | Assessore | Presente |
| PAPA | Fabio | Assessore | Presente |
| TRAVERSI | Francesco | Assessore | Assente |
| ZANGRILLO | Eleonora | Assessore | Presente |

Presiede la seduta il **Sindaco, Dott. Gianluca Taddeo**.

Partecipa il Segretario Generale **Dott.ssa Marina Saccoccia** incaricato della redazione del Verbale di seduta.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" all'articolo 48 prevede l'obbligo per le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Regioni, le Province, i Comuni e tutti gli Enti Pubblici non economici nazionali, regionali e locali di predisporre il Piano di Azioni Positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro fra uomini e donne;

Evidenziato che il summenzionato articolo 48 ha precisato come sia necessario realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane, curando la loro formazione ed il connesso sviluppo professionale, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato ed assicurare parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;

Richiamata la direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri nella quale sono definite le linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contrasto a qualsiasi forma di discriminazione;

Dato atto, peraltro, che la mancata adozione del piano comporta, per espressa previsione del citato articolo 48, il divieto di procedere ad assunzioni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 6, del d.lgs. n. 165/2001;

Precisato che l'adozione del Piano non deve rappresentare solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto predisposto in relazione alla realtà ed alle esigenze dell'Ente al fine di perseguire gli obiettivi proposti in termini positivi;

Preso atto che con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 138 del 17 giugno 2021 è stato approvato il Piano triennale delle Azioni Positive per il triennio 2021/2023;

Valutata la necessità di approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024 che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;

Dato atto che con deliberazioni del Consiglio Comunale n. 24 e n. 25 in data 10 maggio 2022 sono stati approvati, rispettivamente, il Documento Unico di Programmazione ed il Bilancio di previsione per il triennio 2022-2024;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

Acquisito il parere favorevoli di regolarità tecnica da parte del Dirigente del settore Sviluppo economico, Affari generali, Personale e Transizione digitale, competente per le Risorse umane e dato atto che non è dovuto il parere di regolarità contabile da parte del Dirigente del settore Economico-finanziario ed Entrate, ai sensi dell'articolo 49 del d.lgs. 267/2000;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo e la stessa ne costituisce motivazione ai sensi dell'articolo 3 della legge n. 241/1990 e s.m.;

1. di approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022/2024 del Comune di Formia, che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

2. di trasmettere copia della presente deliberazione ai soggetti sindacali legittimati;
3. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione sul sito internet dell'Ente ai sensi delle norme vigenti.

IL DIRIGENTE
Dott.^{ssa} Tiziana Livornese

successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'articolo 134, comma 4, del d.lgs. 267/2000;

ravvisata l'urgenza di provvedere a motivo: *procedere con tempestività all'adozione del Piano per l'attuazione delle misure previste;*

Con votazione favorevole palesemente resa

DICHIARA

il presente provvedimento **immediatamente eseguibile**





COMUNE DI FORMIA
(Provincia di Latina)

OGGETTO: PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2022 - 2023 - 2024.

Ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, sulla presente proposta deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

Per quanto concerne la **regolarità tecnica** esprime parere: _____

favorevole

Data 16.05.2022

IL DIRIGENTE
Servizio Risorse umane
Dott.^{ssa} Tiziana Livornese

Per quanto concerne la **regolarità contabile** esprime Parere: _____

NON DOVUTO

Data _____

IL DIRIGENTE
Settore Economico-finanziario
Dott. Daniele Rossi

Il presente verbale viene sottoscritto come segue:

IL SINDACO
Dott. Gianluca TADDEO

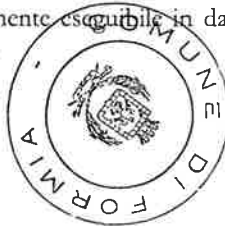


IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Marina SACCOCCIA

CERTIFICATO DI ESEGUIBILITÀ (art. 134, comma 4, D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267)

La deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data 23 maggio 2022 ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Formia, li 26.05.2022



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Marina SACCOCCIA

REFERITO DI PUBBLICAZIONE (art. 124 D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267)

Si certifica che copia del presente Verbale è stato pubblicato il giorno 26.05.2022 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi.



L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
Sig.ra Sabina MARZULLO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ
(art. 134, comma 3, D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267)

La presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, per cui la stessa diverrà esecutiva, ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione.

Formia, li 26.05.2022



L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
Sig.ra Sabina MARZULLO

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(art. 125 D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267)

La presente deliberazione è trasmessa contestualmente alla pubblicazione all'Albo ai Capigruppo Consiliari.

Formia li, 26.05.2022