



COMUNE DI FORMIA

Provincia di Latina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE 2 - SVILUPPO ECONOMICO, AFFARI GENERALI, PERSONALE E TRANSIZIONE DIGITALE

DATA	21/02/2022
REG. GEN. N.	249

OGGETTO: Determinazione del trattamento economico del Segretario Generale dott.ssa Marina Saccoccia.

IL DIRIGENTE

Richiamato il provvedimento del Sindaco prot. n. 7273 dell'11 febbraio 2022 con il quale si è proceduto a nominare la dott.^{ssa} Marina Saccoccia quale Segretario Generale di questo ente a decorrere dal 14 febbraio 2022;

Considerato che si rende pertanto necessario procedere alla determinazione del trattamento economico spettante alla stessa, inquadrata nella fascia A, in applicazione dei vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro dei Segretari comunali e provinciali;

Visto l'articolo 106 del contratto sottoscritto in data 17 dicembre 2020, nel quale si stabilisce la seguente retribuzione annua lorda comprensiva del rateo della 13^a mensilità:

- l'importo spettante per lo stipendio tabellare di fascia A è determinato in € 45.260,77;
- nei comuni fino a 250.000 abitanti, la retribuzione di posizione spettante è fissata in € 22.400,00;

Evidenziato che la legge 30 dicembre 2018 n. 145, al comma 440 dell'articolo 1, prevede che, nelle more della definizione dei contratti collettivi di lavoro relativi al triennio 2019-2021, si dà luogo all'erogazione dell'anticipazione di cui all'articolo 47-bis, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 a titolo di vacanza contrattuale nell'importo mensile di € 24,37 per 13 mensilità;

Richiamato l'articolo 41, comma 5, del CCNL del 16 maggio 2001, tuttora vigente, nel quale si stabilisce che *“Gli enti assicurano, altresì, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, che la retribuzione di posizione del segretario non sia inferiore a quella stabilita per la funzione dirigenziale più elevata nell'ente in base al contratto collettivo dell'area della dirigenza”*;

Richiamato inoltre l'accordo di interpretazione autentica dell'art. 41, comma 5 del ccnl dei segretari comunali e provinciali del 16.5.2001 sottoscritto in data 4 agosto 2021;

Verificato che l'importo di retribuzione di posizione dirigenziale più elevato nel Comune è determinato attualmente in € 33.068,52 annui lordi;

Considerato che, ai sensi del comma 2 dell'articolo 2 del citato CCNL del 17 dicembre 2020: *“Fermo restando l'art. 4, comma 26 della legge n. 183/2011 e l'art. 16-ter comma 11 del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, ai fini dell'attuazione di quanto previsto dall'art. 41, comma 5 del CCNL del 16/5/2001, il valore retributivo da porre a raffronto con la retribuzione di posizione stabilita nell'ente, per la funzione dirigenziale più elevata... è pari alla complessiva ed effettiva retribuzione di posizione del segretario comunale e provinciale, comprensiva delle eventuali maggiorazioni di cui all'art. 41, comma 4 del CCNL del 16/5/2001”*;

Evidenziato che pertanto la relativa maggiorazione deve essere determinata in un importo annuo lordo comprensivo del rateo di 13^a mensilità pari ad € 10.668,52 (€ 33.068,52 - € 22.400,00);

Vista la documentazione agli atti del servizio Risorse umane;

Precisato che la spesa conseguente per l'anno 2022 trova imputazione nel bilancio dell'ente come da riferimenti contabili del presente provvedimento;

Dato atto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente provvedimento consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti dell'147-bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

le premesse formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione:

1. di determinare il trattamento economico della dott.ssa **Marina Saccoccia**, Segretario Generale di questo ente a far data dal 14 febbraio 2022, negli importi annui lordi di seguito riportati:

Voci retributive comprensive del rateo di 13^a mensilità:

Stipendio tabellare	€ 45.260,77
Retribuzione di posizione	€ 22.400,00
Riallineamento (art. 41, comma 5)	€ 10.668,52
Indennità di vacanza contrattuale	€ 316,81
TOTALE	€ 78.646,10

2. riservarsi di adeguare la retribuzione sopra indicata, qualora ricorrano le condizioni per l'applicazione dell'articolo 41, comma 5, del CCNL del 16 maggio 2001, in relazione ad eventuali modifiche alla retribuzione di posizione stabilita per la funzione dirigenziale più elevata nell'ente;
3. di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio paghe del settore Economico-finanziario per gli adempimenti di competenza;
4. di dichiarare di non trovarsi in alcuna situazione di conflitto d'interessi, anche potenziale e di incompatibilità ai sensi della vigente normativa;
5. di precisare che la spesa conseguente per l'anno 2022 trova imputazione nel bilancio dell'ente come di seguito indicati:

€ 69.970,00 sul Cap. 54.1;
€ 19.718,00 sul Cap. 54.5;
€ 5.947,00 sul Cap. 349;

6. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis del d.lgs. n. 267/2000;
7. di dare atto che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi ed altresì nella sezione Amministrazione Trasparente.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Dirigente interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, la regolarità tecnica del provvedimento N. **249** del **21/02/2022** in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Esprime parere: Favorevole

Data: **24/02/2022**

**Responsabile SETTORE 2 - SVILUPPO ECONOMICO,
AFFARI GENERALI, PERSONALE E TRANSIZIONE
DIGITALE**

f.to Livornese Tiziana

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto:

- E' pubblicato all'albo online il **28/02/2022** al n. **194**, per rimanerci quindici giorni consecutivi, fino al **15/03/2022** come prescritto dall'art. 124, comma 1, D.Lgs 267/2000;
- L'atto è stato dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

IL MESSO COMUNALE

Gionta Giancarlo