



COMUNE DI FORMIA

Provincia di Latina

SETTORE 4 - ECONOMICO - FINANZIARIO E PERSONALE

DETERMINAZIONE

Nr. 858 Del 17/05/2021

OGGETTO	Segretario Generale Avv. Alessandro Izzi - Rideterminazione del trattamento economico in forza della deliberazione del Commissario Straordinario n. 13/2021 di approvazione della convenzione di segreteria con il Comune di Priverno a decorrere dal 01.05.2021.
----------------	--

Responsabile del Procedimento (RUP) **DANIELE ROSSI**

Dirigente del Settore : ROSSID

OGGETTO:	Segretario Generale Avv. Alessandro Izzi - Rideterminazione del trattamento economico in forza della deliberazione del Commissario Straordinario n. 13/2021 di approvazione della convenzione di segreteria con il Comune di Priverno a decorrere dal 01.05.2021.
-----------------	--

IL DIRIGENTE

Premesso che, con decreto del Sindaco n. 13 in data 3 settembre 2018, si è proceduto a nominare l'Avv. Alessandro Izzi quale Segretario Generale di questo Ente a far data dal 10 settembre 2018;

Richiamate integralmente le seguenti determinazioni del settore competente per le risorse umane:

- n. 866 del 19 settembre 2018 con la quale è stato determinato il trattamento economico in conformità ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro dei segretari comunali e provinciali;
- n. 613 del 2 aprile 2019 di adeguamento del trattamento economico a seguito dell'applicazione della pesatura delle posizioni dirigenziali per l'anno 2018;
- n. 218 del 13 febbraio 2020 relativa alla ulteriore rideterminazione del trattamento economico in relazione all'applicazione della pesatura delle posizioni dirigenziali per l'anno 2019;
- n. 774 del 18 maggio 2020 di adeguamento del trattamento economico a seguito dell'applicazione del Decreto del Sindaco n. 19 in data 11 maggio 2020 con il quale è stata disposta la maggiorazione della retribuzione di posizione nella misura del 50% ai sensi dell'articolo 41, comma 4, del CCNL del 16.05.2001;
- n. 306 del 25 febbraio 2021 di applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo ai Segretari del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17 dicembre 2020;

Richiamata la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 13 dell'11 marzo 2021 con la quale si è proceduto ad approvare la costituzione della sede di segreteria convenzionata tra il Comune di Formia (capofila) ed il Comune di Priverno per la durata di 3 anni a decorrere dal 1 maggio 2021;

Evidenziato che la convenzione di che trattasi è stata sottoscritta in data 25 marzo 2021 e che, con disposizione prot. n. 7260 del 9 aprile 2021 del Ministero dell'Interno - Dipartimento per gli affari interni e territoriali - Direzione centrale per le autonomie - Albo nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali, si è proceduto alla relativa presa d'atto e ad assegnare alla stessa l'avv. Alessandro Izzi;

Visto il decreto del Commissario Straordinario n. 6 in data 19 aprile 2021 prot. n. 18467 con il quale si dispone la relativa nomina dello stesso Avv. Izzi a decorrere dal 1 maggio 2021;

Preso atto che, con nota prot. 18472 del 19 aprile 2021, l'interessato ha accettato la nomina di Segretario titolare della convenzione di segreteria;

Acquisita l'attestazione di presa di servizio dell'Avv. Izzi, giusta nota prot. n. 28850 in data 1 maggio 2021;

Dato atto che la convenzione stipulata prevede che gli atti di applicazione degli istituti giuridici ed economici sono di competenza del Comune di Formia (art. 4) che contabilizzerà e corrisponderà il trattamento economico, fatta eccezione per gli eventuali diritti di segreteria e per le spese di viaggio (art. 5);

Evidenziato che, pertanto, si rende necessario provvedere alla rideterminazione del trattamento economico del Segretario Generale in conformità alle vigenti disposizioni contrattuali collettive e integrative nazionali relative ai Segretari Comunali nel caso di segreteria convenzionata;

Richiamato a tal proposito l'articolo 45, comma 1, del CCNL del 16 maggio 2001 relativo alla retribuzione aggiuntiva per il segretario titolare di sede di segreteria convenzionata: *"Al segretario che ricopre sedi di*

segreteria convenzionate compete una retribuzione mensile aggiuntiva di importo pari alla maggiorazione del 25% della retribuzione complessiva di cui all'art.37, comma 1, da a) ad e) in godimento”;

Dato atto che il suddetto articolo 45 è stato espressamente confermato dall'articolo 111 del CCNL del 17 dicembre 2020 e che le disposizioni ivi citate relative alla struttura della retribuzione sono attualmente contenute nel precedente articolo 105 dello stesso Contratto;

Visto inoltre l'articolo 1 dell'Accordo Integrativo Nazionale del 13 gennaio 2009 che detta specifiche disposizioni in materia di maggiorazione della retribuzione di posizione dei segretari ed in particolare il comma 2 nel quale si legge: “Nel caso di sede convenzionata la percentuale di maggiorazione è calcolata sulla retribuzione di posizione comprensiva del 25% di cui all'art. 45 del CCNL del 16/5/2001”;

Considerato che, ai sensi del comma 4 dell'articolo 107 del CCNL del 17 dicembre 2020: “ai soli fini dell'attuazione delle previsioni di cui all'art. 41, comma 4, del CCNL del 16.05.2001 continuano a trovare applicazione gli importi annui lordi complessivi, per tredici mensilità, delle retribuzioni di posizione definiti dall'art. 3, comma 2, del CCNL del 16.05.2001 relativo al biennio economico 2000 - 2001”;

Richiamati i recenti orientamenti applicativi dell'ARAN AFL4 - AFL5 - AFL8 - AFL23 che forniscono, per quanto non espressamente indicato e disciplinato nelle norme sopra richiamate, le seguenti indicazioni:

1. le disposizioni dell'art. 107, comma 4, del CCNL 17.12.2020 in merito alla base di calcolo della maggiorazione della retribuzione di posizione per funzioni aggiuntive trova applicazione anche nel caso di segreteria convenzionata;
 2. l'indennità di vacanza contrattuale è esclusa dalla base di calcolo della retribuzione mensile aggiuntiva per sedi di segreteria convenzionata;
- la retribuzione mensile aggiuntiva rappresenta una autonoma voce retributiva, alla quale deve essere riconosciuta natura di trattamento fondamentale, unica, unitaria e distinta dalle singole voci che ne costituiscono la base di calcolo;

Ritenuto pertanto, tutto quanto sopra premesso e richiamato, di procedere alla rideterminazione della retribuzione come di seguito specificato:

Voci retributive	Retribuzione	Calcoli per R.M.A.	Nuova Retribuzione
Stipendio tabellare	€ 45.260,77	€ 45.260,77	€ 45.260,77
Retribuzione di posizione	€ 22.400,00	€ 22.400,00	€ 22.400,00
Posizione da considerare per la maggiorazione	€ 24.789,93	----	----
Maggiorazione del 50% per funzioni aggiuntive	€ 12.394,97	----	----
Indennità di vacanza contrattuale	€ 316,81	----	€ 316,81
Retribuzione individuale di anzianità	€ 2.537,86	€ 2.537,86	€ 2.537,86
TOTALE	€ 82.910,41	----	----
Retribuzione su cui calcolare la R.M.A.	----	€ 70.198,63	----
R.M.A.: maggiorazione del 25%	----	----	€ 17.549,66
Maggiorazione del 25% della posizione	----	€ 6.197,48	----
Base di calcolo per la maggiorazione del 50%	----	€ 30.987,41	----
Maggiorazione del 50% (articolo 41, comma 4)	----	----	€ 15.493,71
Totale complessivo	----	----	€ 103.558,81

Dato atto delle sentenze della Corte Suprema di Cassazione n. 5284/2018 e n. 4619/2019 in merito all'applicazione delle norme sopra richiamate, anche con riguardo ai riflessi previdenziali;

Ricordato infine che la convenzione stabilisce che il 1'80% della spesa complessiva è a carico di questo Ente ed il 20% a carico del Comune di Priverno che procederà al rimborso con cadenza trimestrale;

Dato atto che la spesa conseguente trova imputazione nei competenti capitoli relativi alle spese di personale del bilancio corrente;

Viste le norme di cui ai d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e 30 marzo 2011, n. 165 e s.m.;

Viste le norme dei vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro nonché degli accordi integrativi nazionali relativi ai Segretari comunali e provinciali;

Preso atto che la presente determinazione *necessita* del visto di regolarità contabile in quanto comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'ente;

Dato atto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente provvedimento consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti dell'147-bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

le premesse formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione:

- di rideterminare, in relazione alla deliberazione del Commissario Straordinario n. 13/2021 relativa alla convenzione di segreteria con il Comune di Priverno, il trattamento economico del Segretario Generale di questo Ente Avv. Alessandro Izzi negli importi annui lordi comprensivi del rateo di tredicesima mensilità di seguito riportati:

<i>Voce retributiva</i>	dal 10.09.2018	dal 17.12.2018	dal 01.01.2019	dal 01.04.2019
Stipendio tabellare	€ 44.935,90	€ 44.935,90	€ 44.935,90	€ 44.935,90
Retribuzione di posizione	€ 22.400,00	€ 22.400,00	€ 22.400,00	€ 22.400,00
Maggiorazione (art.41, c.4)	€ 12.394,97	€ 12.394,97	€ 12.394,97	€ 12.394,97
Riallineamento (art.41, c.5)	----	€ 1.425,21	----	----
Vacanza contrattuale 2010	€ 262,08	€ 262,08	€ 262,08	€ 262,08
Vacanza contrattuale 2019	----	----	----	€ 190,06
Retribuzione anzianità	€ 2.537,86	€ 2.537,86	€ 2.537,86	€ 2.537,86
TOTALE	€ 82.530,81	€ 83.956,02	€ 82.530,81	€ 82.720,87

<i>Voce retributiva</i>	dal 01.07.2019	dal 01.02.2021	dal 01.05.2021
Stipendio tabellare	€ 44.935,90	€ 45.260,77	€ 45.260,77
Retribuzione di posizione	€ 22.400,00	€ 22.400,00	€ 22.400,00
Maggiorazione (art. 41, c.4)	€ 12.394,97	€ 12.394,97	€ 15.493,71
Riallineamento (art. 41, c.5)	----	----	----
R.M.A. convenzione (art. 45)	----	----	€ 17.549,66
Vacanza contrattuale 2010	€ 262,08	----	----
Vacanza contrattuale 2019	€ 316,81	€ 316,81	€ 316,81
Retribuzione anzianità	€ 2.537,86	€ 2.537,86	€ 2.537,86
TOTALE	€ 82.847,62	€ 82.910,41	€ 103.558,81

di riservarsi di adeguare le voci retributive sopra riportate alla luce degli eventuali aumenti previsti dai CCNL o da specifiche disposizioni di legge e, nel caso in cui ricorrano le condizioni, in applicazione dell'articolo 41, comma 5, del CCNL del 16 maggio 2001 in seguito ad eventuali modifiche alla retribuzione di posizione erogata per la funzione dirigenziale più elevata nell'ente;

di evidenziare che la retribuzione mensile aggiuntiva per sedi convenzionate (R.M.A.) rappresenta una distinta e separata voce retributiva del trattamento fondamentale, mentre la maggiorazione per funzioni aggiuntive (articolo 41, comma 4) ed il meccanismo di riallineamento, c.d. "galleggiamento", (articolo 41, comma 5) costituiscono voci del salario accessorio da inserire rispettivamente nella quota B e nella quota A al fine della determinazione del trattamento previdenziale;

- di dare atto che, nell'ambito di quanto previsto nella convenzione, questo Ente provvederà all'applicazione degli istituti giuridici ed economici ed alla contabilizzazione ed erogazione del trattamento economico per entrambi gli Enti, fatta eccezione per gli eventuali diritti di segreteria, da erogare a cura di ciascuno Comune al ricorrere delle condizioni previste, e per le spese di viaggio che saranno integralmente erogate dal Comune di Priverno;
- di precisare che lo scrivente settore invierà trimestralmente il rendiconto delle spese sostenute ivi compresi gli eventuali buoni pasto, unitamente al piano di riparto tra i due Enti, al fine del rimborso della quota parte a carico del Comune di Priverno;
- di specificare che la spesa conseguente al presente provvedimento trova imputazione nel corrispondente centro di costo del bilancio dell'ente relativo alle spese di personale;
- di trasmettere la presente determinazione al Comune di Priverno al fine dell'assunzione dei relativi provvedimenti di competenza che dovranno essere inoltrati allo scrivente settore;
- di dare atto che la presente determinazione necessita del visto di regolarità contabile in quanto comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente;
- di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis del d.lgs. n. 267/2000;
- di dare atto che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi ed altresì nella sezione Amministrazione Trasparente.

IL DIRIGENTE
SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO E PERSONALE
DANIELE ROSSI

DETERMINAZIONE N. 858 DEL 17/05/2021

ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA
IL DIRIGENTE RILASCIA Visto POSITIVO Vista la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151 comma 4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.)

NOTE:

Formia, li 20-05-2021	IL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI FINANZIARI Daniele Rossi
-----------------------	---

*Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.
da Daniele Rossi*