



COMUNE DI FORMIA

Provincia di Latina

SETTORE 4 - ECONOMICO - FINANZIARIO E PERSONALE

DETERMINAZIONE

Nr. 774 Del 18/05/2020

OGGETTO	Segretario Generale Avv. Alessandro Izzi - Rideterminazione del trattamento economico in forza del Decreto del Sindaco n. 19/2020 di applicazione della maggiorazione della retribuzione di posizione di cui all'articolo 41, comma 4, del CCNL del 16.05.2001 a decorrere dal 10.09.2018
----------------	--

Responsabile del Procedimento (RUP) **DANIELE ROSSI**

Dirigente del Settore : ROSSID

OGGETTO:	Segretario Generale Avv. Alessandro Izzi - Rideterminazione del trattamento economico in forza del Decreto del Sindaco n. 19/2020 di applicazione della maggiorazione della retribuzione di posizione di cui all'articolo 41, comma 4, del CCNL del 16.05.2001 a decorrere dal 10.09.2018
-----------------	--

IL DIRIGENTE

Premesso che, con decreto del Sindaco n. 13 in data 3 settembre 2018, si è proceduto a nominare l'Avv. Alessandro Izzi quale Segretario Generale di questo ente a far data dal 10 settembre 2018;

Richiamate in merito le seguenti determinazioni del settore competente per le risorse umane:

- n. 866 del 19 settembre 2018 con la quale è stato determinato il trattamento economico in conformità ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro dei segretari comunali e provinciali;
- n. 613 del 2 aprile 2019 di adeguamento del trattamento economico a seguito dell'applicazione della pesatura delle posizioni dirigenziali per l'anno 2018;
- n. 218 del 13 febbraio 2020 relativa alla ulteriore rideterminazione, in riduzione, del trattamento economico in relazione all'applicazione della pesatura delle posizioni dirigenziali per l'anno 2019;

Richiamato il Decreto del Sindaco n. 19 dell'11.05.2020 di applicazione dell'articolo 41, comma 4, del CCNL del 16.05.2001 per la maggiorazione della retribuzione di posizione come contrattualmente prevista, nella misura del 50% a decorrere dal 10 settembre 2018 (data di assunzione della titolarità dell'ufficio di Segreteria Generale);

Dato atto che nel richiamato dell'articolo 41 si legge testualmente al comma 4: *“Gli Enti nell’ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione dei compensi di cui al comma 3. Le condizioni, i criteri ed i parametri di riferimento per definire le predette maggiorazioni sono individuate in sede di contrattazione decentrata integrativa nazionale”* e al comma 5: *“Gli enti assicurano, altresì, nell’ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, che la retribuzione di posizione del segretario non sia inferiore a quella stabilita per la funzione dirigenziale più elevata nell’ente in base al contratto collettivo dell’area della dirigenza”*.

Richiamati l'articolo 1 del Contratto Collettivo Integrativo di Livello Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali - Accordo n. 2 del 22 dicembre 2003 e l'articolo 1 dell'Accordo Integrativo del 13 gennaio 2009 che dettano ulteriori disposizioni in materia di maggiorazione della retribuzione di posizione dei segretari;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 75 in data 9 ottobre 2018 con la quale si è proceduto al recepimento nell'Ente del citato Accordo Nazionale n. 2 del 22 dicembre 2003;

Considerato che, ai sensi del comma 7 dell'articolo 3 del CCNL del 1 marzo 2011, ai soli fini dell'attuazione delle previsioni dell'articolo 41, commi 4 e 5, del CCNL del 16 maggio 2001, trovano applicazione gli importi annui lordi complessivi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione del Segretario Generale, come definiti dall'articolo 3, comma 2, del CCNL del 16 maggio 2001;

Dato atto che, pertanto, l'importo di retribuzione di posizione cui far riferimento per il calcolo delle maggiorazioni previste è quello stabilito nel citato articolo 3, comma 2, del CCNL del 16.05.2001 pari ad € 24.789,93 (Lire 48.000.000);

Evidenziato quindi che la suddetta maggiorazione deve essere determinata nell'importo annuo lordo comprensivo del rateo di tredicesima mensilità di € 12.394,97 (50% di € 24.789,93) e che, nel caso in cui l'importo maggiorato risulti comunque inferiore alla retribuzione di posizione erogata per la funzione dirigenziale più elevata nell'ente, troverà applicazione il meccanismo di riallineamento di cui al citato articolo 41, comma 5 (c.d. *galleggiamento*);

Richiamato a tal proposito l'articolo 4, comma 26, della legge 12.11.2011, n. 183 nel quale si è stabilito che *“Il meccanismo di allineamento stipendiale previsto dall'articolo 41, c. 5, del Contratto collettivo nazionale dei Segretari comunali e provinciali del 16 maggio 2001, per il quadriennio normativo 1998-2001 e per il biennio*

economico 1998-1999 si applica alla retribuzione di posizione complessivamente intesa, ivi inclusa l'eventuale maggiorazione di cui al comma 4 del medesimo articolo 41";

Dato atto delle sentenze della Corte Suprema di Cassazione n. 5284/2018 e n. 4619/2019 in merito all'applicazione delle norme sopra richiamate, anche con riguardo ai riflessi previdenziali;

Precisato che il trattamento economico sarà adeguato a decorrere dal mese di maggio 2020 e, contestualmente, si procederà alla rideterminazione della retribuzione e al conguaglio in relazione agli importi effettivamente percepiti dal 10.09.2018 al 30.04.2020 in forza della citata determinazione 218/2020;

Preso atto che la presente determinazione *necessita* del visto di regolarità contabile in quanto comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'ente;

Dato atto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente provvedimento consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti dell'147-bis del D.Lgs. 267/00;

DETERMINA

le premesse formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione:

1. di rideterminare, in applicazione del Decreto del Sindaco n. 19 in data 11 maggio 2020, il trattamento economico dell'Avv. Alessandro Izzi, Segretario Generale di questo Ente dal 10 settembre 2018, negli importi annui lordi comprensivi del rateo di tredicesima mensilità di seguito riportati:

<i>Voce retributiva</i>	<i>dal 10.09.2018</i>	<i>dal 17.12.2018</i>	<i>dal 01.01.2019</i>	<i>dal 01.04.2019</i>	<i>dal 01.07.2019</i>
Stipendio tabellare	€ 43.310,90	€ 43.310,90	€ 43.310,90	€ 43.310,90	€ 43.310,90
Retribuzione di posizione	€ 21.781,93	€ 21.781,93	€ 21.781,93	€ 21.781,93	€ 21.781,93
Maggiorazione (art.41, c.4)	€ 12.394,97	€ 12.394,97	€ 12.394,97	€ 12.394,97	€ 12.394,97
Riallineamento (art.41, c.5)	-----	€ 1.015,71	-----	-----	-----
Vacanza contrattuale	€ 262,08	€ 262,08	€ 262,08	€ 443,95	€ 565,24
Retribuzione anzianità	€ 2.537,86	€ 2.537,86	€ 2.537,86	€ 2.537,86	€ 2.537,86
TOTALE	€ 80.287,74	€ 81.303,45	€ 80.287,74	€ 80.469,61	€ 80.590,90

2. di dare atto che l'adeguamento della retribuzione verrà operato con la corrente mensilità di maggio 2020 e che contestualmente si procederà al conguaglio tra le somme effettivamente percepite e quelle spettanti in relazione al periodo 10 settembre 2018 - 30 aprile 2020 con le decorrenze indicate;
3. di riservarsi di adeguare ulteriormente le voci retributive sopra riportate alla luce degli aumenti previsti dai CCNL o da specifiche disposizioni di legge e, nel caso in cui ricorrano le condizioni, in applicazione dell'articolo 41, comma 5, del CCNL del 16 maggio 2001 in seguito ad eventuali modifiche alla retribuzione di posizione erogata per la funzione dirigenziale più elevata nell'ente;
4. di dare atto che la spesa conseguente al presente provvedimento trova imputazione nel corrispondente centro di costo del bilancio dell'ente relativo alle spese di personale ;
5. di dare atto che la presente determinazione *necessita* del visto di regolarità contabile in quanto comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente;
6. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis del d.lgs. n. 267/2000;
7. di dare atto che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi ed altresì nella sezione Amministrazione Trasparente.

IL DIRIGENTE

**SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO E PERSONALE
DOTT. DANIELE ROSSI**

DETERMINAZIONE N. 774 DEL 18/05/2020

ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA

IL DIRIGENTE RILASCIA Visto POSITIVO
Vista la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(art. 151 comma 4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.)

NOTE:

Formia, li 26-05-2020

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE
SERVIZI FINANZIARI**

Daniele Rossi

*Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.
da Daniele Rossi*