

OGGETTO:	Trattamento economico del Segretario Generale dott. Alessandro Izzi.
-----------------	---

IL DIRIGENTE

Richiamato il decreto del Sindaco n. 13 in data 3 settembre 2018 con il quale si è proceduto a nominare il dott. Alessandro Izzi quale Segretario generale di questo ente a far data dal 10 settembre 2018;

Considerato che pertanto si rende necessario procedere alla determinazione del trattamento economico spettante allo stesso, inquadrato nella fascia A, in applicazione dei vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro dei Segretari comunali e provinciali;

Richiamato in particolare l'articolo 3 del contratto sottoscritto in data 1 marzo 2011, nel quale si stabilisce quanto segue:

- l'importo spettante per lo stipendio tabellare di fascia A per i Segretari incaricati presso gli enti con popolazione fino a 250.000 abitanti è determinato in 39.979,29 annui lordi cui va aggiunto il rateo di 13^a mensilità, per un totale complessivo di € 43.310,90;
- il valore dello stipendio tabellare è fissato nella misura definita al punto precedente in ragione del conglobamento di una quota della indennità di posizione così come definita nell'art. 3 del CCNL sottoscritto il 16 maggio 2001;
- per gli stessi incarichi la retribuzione di posizione spettante è fissata in € 21.781,93 annui lordi comprensivi del rateo della 13^a mensilità;

Verificato che l'importo di retribuzione di posizione dirigenziale più elevato nel Comune è determinato attualmente in € 31.139,52 annui lordi;

Richiamato l'articolo 41, comma 5, del citato CCNL del 16 maggio 2001 nel quale si stabilisce che *“Gli enti assicurano, altresì, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, che la retribuzione di posizione del segretario non sia inferiore a quella stabilita per la funzione dirigenziale più elevata nell'ente in base al contratto collettivo dell'area della dirigenza”*;

Considerato che, ai sensi del comma 7 del suddetto articolo 3 del CCNL del 1 marzo 2011, ai soli fini dell'attuazione delle previsioni dell'articolo 41, commi 4 e 5, del CCNL del 16 maggio 2001, trovano applicazione gli importi annui lordi complessivi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione del segretario generale, come definiti dall'articolo 3, comma 2, del CCNL del 16 maggio 2001;

Dato atto che pertanto l'importo di retribuzione di posizione cui far riferimento per il calcolo della maggiorazione di cui all'articolo 41, comma 5 (c.d. “galleggiamento”) è quello stabilito nell'articolo 3, comma 2, del CCNL del 16 maggio 2001 pari ad € 24.789,93 (L. 48.000.000);

Evidenziato che pertanto la relativa maggiorazione deve essere determinata in un importo annuo lordo comprensivo del rateo di 13^a mensilità pari ad € 6.349,59 (€ 31.139,52 - € 24.789,93);

Vista la documentazione agli atti del servizio Risorse umane;

Dato atto che la spesa conseguente per l'anno 2018 trova imputazione per la retribuzione spettante pari ad € 23.510,08 sul capitolo 54/01 e per i relativi oneri pari ad € 8.623,50 sul capitolo 54/05 del bilancio 2018;

Preso atto che la presente determinazione *necessita* del visto di regolarità contabile in quanto comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Dato atto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente provvedimento consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'articolo 147-bis del D.Lgs. 267/00;

DETERMINA

le premesse formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione:

1. di determinare il trattamento economico del dott. Alessandro Izzi, Segretario generale di questo ente a far data dal 10 settembre 2018, negli importi annui lordi di seguito riportati:

Voci retributive comprensive del rateo di 13^a mensilità:

Stipendio tabellare	€ 43.310,90
Retribuzione di posizione	€ 21.781,93
Maggiorazione (art. 41, comma 5)	€ 6.349,59
Indennità di vacanza contrattuale	€ 262,08
Retribuzione individuale di anzianità	€ 2.537,86
TOTALE	€ 74.242,36

2. riservarsi di adeguare la retribuzione sopra indicata qualora ricorrano le condizioni per l'applicazione dell'articolo 41, comma 5, del CCNL del 16 maggio 2001 in relazione ad eventuali modifiche alla retribuzione di posizione stabilita per la funzione dirigenziale più elevata nell'ente;
3. di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio paghe del settore Economico-finanziario per gli adempimenti di competenza;
4. di precisare che la spesa conseguente per l'anno 2018 trova imputazione come segue: per la retribuzione spettante pari ad € 23.510,08 sul capitolo 54/01 e per i relativi oneri pari ad € 8.623,50 sul capitolo 54/05 del bilancio 2018;
5. di dare atto che la presente determinazione *necessita* del visto di regolarità contabile in quanto comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente;
6. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis del d.lgs. n. 267/2000;
7. di dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi ed altresì nella sezione Amministrazione Trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal d.lgs. 33/2013;

IL DIRIGENTE

I SETTORE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

Dott.ssa Tiziana Livornese