



# COMUNE DI FORMIA

Provincia di Latina

## SETTORE 4 - ECONOMICO - FINANZIARIO E PERSONALE

### DETERMINAZIONE

**Nr. 2036 Del 09/12/2020**

<b>OGGETTO</b>	<b>Adeguamento della retribuzione di posizione del personale dirigenziale a seguito della costituzione del fondo per l'anno 2020</b>
----------------	--

Responsabile del Procedimento (RUP) **DANIELE ROSSI**

Dirigente del Settore : ROSSID

<b>OGGETTO:</b>	<b>Adeguamento della retribuzione di posizione del personale dirigenziale a seguito della costituzione del fondo per l'anno 2020</b>
-----------------	--

## IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 24 in data 30.01.2020 con la quale si è preso atto della pesatura delle posizioni dirigenziali determinata dal Nucleo di Valutazione a seguito delle ridefinizione dell'organigramma dell'Ente, cui è stata data applicazione dal 5 agosto 2019, come di seguito riportato:

Affari legali ed amministrativi	punti 80
Sviluppo economico Affari generali	punti 73
Lavori pubblici	punti 77
Economico-finanziario Personale	punti 76
Urbanistica e gestione del territorio	punti 75
Polizia locale e servizi ai cittadini	punti 84
Totale complessivo	punti 465

Considerato che con determinazione dirigenziale n. 143 del 31 gennaio 2020, sulla base delle valutazioni operate dal Nucleo ed in relazione alle risorse destinate alla retribuzione di posizione nel fondo della Dirigenza per l'anno 2019, si è proceduto alla determinazione dell'indennità di posizione spettante per gli incarichi attribuiti in riferimento all'assetto organizzativo vigente nell'Ente;

Dato atto che con determinazione dirigenziale n. 1982 del 04.12.2020 è stato formalmente costituito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per la dirigenza relativamente all'anno 2020;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 283 del 25.09.2020 con la quale sono stati forniti gli indirizzi per la contrattazione collettiva integrativa decentrata per l'anno 2020 e si è stabilito che la retribuzione di risultato del personale dirigenziale dovrà essere erogata nella percentuale del 15% del fondo disponibile;

Evidenziato che il Settore Risorse umane deve procedere all'adozione di tutti gli adempimenti conseguenti al fine della determinazione degli importi di retribuzione di posizione spettanti ai dirigenti, anche al fine del conseguente conguaglio in riferimento alle somme effettivamente percepite;

Preso atto che il fondo per l'anno 2020 ammonta complessivamente ad € 284.628,72 e che l'importo da destinare alla retribuzione di posizione è pari ad € 181.355,98 (importo disponibile al netto delle somme da decurtare per l'ispezione del MEF, dell'importo del 15% da destinare alla retribuzione di risultato e delle somme destinate ai compensi previsti da specifiche disposizioni di legge);

Considerato che nello stesso fondo 2020 è prevista una voce di incremento una tantum (pari ad € 664,65) che pertanto non sarà inserita nel fondo per l'anno 2021;

Evidenziato pertanto che, allo stato attuale e solo al fine di determinare gli importi di retribuzione di posizione da erogare in via provvisoria a decorrere dal 1 gennaio 2021, l'importo da destinare a tal fine può essere determinato in € 180.791,03 (quantificando il fondo per l'anno 2021 complessivamente in € 283.964,07 e sottraendo, analogamente all'anno 2020, le somme da decurtare per l'ispezione del MEF, l'importo del 15% per la retribuzione di risultato e le somme destinate da specifiche disposizioni di legge);

Ritenuto pertanto, alla luce di quanto sopra riportato ed in attesa della stipula dei relativi contratti collettivi integrativi decentrati, di dover procedere comunque a determinare gli importi spettanti quale retribuzione di posizione per le diverse strutture dirigenziali dell'Ente;

Dato atto che i relativi importi saranno adeguati con la prossima mensilità di dicembre 2020, con contestuale conguaglio rispetto alle somme effettivamente percepite, e con la mensilità di gennaio 2021;

Precisato che gli importi determinati con il presente provvedimento potranno essere oggetto di modifiche a seguito della costituzione del fondo per l'anno 2021, di nuove disposizioni contrattuali nazionali o integrative decentrate o di una nuova pesatura delle posizioni dirigenziali da parte del NIV;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza e che la presente determinazione necessita del visto di regolarità contabile in quanto comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente;

## **DETERMINA**

Per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono integralmente richiamate,

1. di rideterminare gli importi di **retribuzione di posizione** spettanti ai dirigenti dell'Ente a seguito della costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2020, operata con determinazione n. 1982 del 4 dicembre 2020, come di seguito:

	<i>dal 05.08.2019</i>	<i>dal 01.01.2020</i>	<i>dal 01.01.2021</i>
Affari legali ed amministrativi	€ 30.958,04	€ 31.201,03	€ 31.103,83
Sviluppo economico Affari generali	€ 28.249,22	€ 28.470,94	€ 28.382,26
Lavori pubblici	€ 29.797,11	€ 30.030,99	€ 29.937,44
Economico-finanziario Personale	€ 29.410,14	€ 29.640,98	€ 29.548,64
Urbanistica e gestione del territorio	€ 29.023,16	€ 29.250,96	€ 29.159,84
Polizia locale e servizi ai cittadini	€ 32.505,94	€ 32.761,08	€ 32.659,02
Totale complessivo	€ 179.943,61	€ 181.355,98	€ 180.791,03

2. di stabilire che i relativi importi saranno adeguati con la mensilità di dicembre 2020, con contestuale conguaglio rispetto alle somme effettivamente percepite, e con la mensilità di gennaio 2021;
3. di precisare che gli importi determinati con il presente provvedimento potranno essere oggetto di modifiche a seguito della costituzione del fondo per l'anno 2021, in relazione a nuove disposizioni contrattuali nazionali o integrative decentrate o in relazione ad una eventuale nuova pesatura delle posizioni dirigenziali operata dal Nucleo di Valutazione;
4. di dare atto che la spesa conseguente al presente provvedimento risulta già impegnata nei diversi centri di costo del bilancio dell'Ente in quanto relativa a trattamenti retributivi fissi e continuativi;
5. di trasmettere la presente determinazione al Sindaco, al Segretario Generale, a tutti i Dirigenti, al Nucleo di Valutazione ed all'Organismo di Revisione Economico-Finanziaria;
6. di dare atto che la presente determinazione *necessita* del visto di regolarità contabile in quanto comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis del d.lgs. n. 267/2000;
7. di dare atto che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi ed altresì nella sezione Amministrazione Trasparente.

**IL DIRIGENTE**  
SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO E PERSONALE  
**DANIELE ROSSI**

**DETERMINAZIONE N. 2036 DEL 09/12/2020**

**ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA**

**IL DIRIGENTE RILASCIA Visto POSITIVO**  
Vista la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria  
(art. 151 comma 4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.)

NOTE:

Formia, li 11-12-2020

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
SERVIZI FINANZIARI**

Daniele Rossi

*Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.  
da Daniele Rossi*