



# COMUNE DI FORMIA

Provincia di Latina

## I SETTORE PERSONALE - SVILUPPO ECONOMICO - AFFARI GENERALI

### DETERMINAZIONE

**Nr. 610 Del 01/04/2019**

<b>OGGETTO</b>	<b>Determinazione della retribuzione di posizione del personale dirigenziale in relazione alla pesatura operata dal Nucleo di valutazione dell'Ente nell'anno 2018.</b>
----------------	---

Responsabile del Procedimento (RUP) **LIVORNESE TIZIANA**

Dirigente del Settore : **LIVORNESET**

<b>OGGETTO:</b>	<b>Determinazione della retribuzione di posizione del personale dirigenziale in relazione alla pesatura operata dal Nucleo di valutazione dell'Ente nell'anno 2018.</b>
-----------------	---

## IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 62 in data 14.02.2019 con la quale si è preso atto della pesatura delle posizioni dirigenziali per l'anno 2018 determinata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente come di seguito riportato:

<b>Organigramma vigente dal 1 marzo al 30 settembre 2018</b>	<b>Organigramma vigente dal 1 ottobre 2018</b>
Polizia Locale .....punti 83	Polizia Locale ..... punti 85
Avvocatura .....punti 70	Avvocatura .....punti 80
Affari generali - Risorse umane .... punti 63	Personale-Svil. econ.-AA.GG....punti 76
Economico-finanziario ..... punti 63	Economico-finanziario ..... punti 74
Tributi ..... punti 67	Servizi Sociali .....punti 74
Servizi Sociali ..... punti 66	Area Tecnica ..... punti 95
Settore Tecnico ..... punti 89	Totale complessivo ..... punti 484
Totale complessivo ..... punti 501	

Evidenziato che con la suddetta deliberazione n. 62/2019:

- si è dato atto che, sulla base delle valutazioni operate dal Nucleo ed in relazione alle risorse destinate alla retribuzione di posizione nel CCID 2018 per la Dirigenza, si procede alla determinazione dell'indennità di posizione spettante per gli incarichi attribuiti in riferimento all'assetto organizzativo dell'Ente di volta in volta vigente;
- si è precisato che, a decorrere dal 1 gennaio 2019, le risorse destinate alla retribuzione di posizione dovranno essere proporzionalmente ridotte in relazione alla decurtazione del fondo di un importo pari ad € 17.268,74 come stabilito nel CCID 2018 all'esito dell'ispezione del MEF (anni 2008 - 2017);
- si è stabilito che, in attesa della definizione della contrattazione integrativa decentrata per l'anno in corso, in sede di prima determinazione delle retribuzioni di posizione si dovrà utilizzare per l'anno 2019 il medesimo criterio previsto per l'anno 2018 destinando alla retribuzione di risultato la percentuale del 15% dell'importo complessivo del fondo;
- è stata demandata al Dirigente del Settore Risorse umane l'adozione di tutti gli adempimenti conseguenti al fine della determinazione degli importi di retribuzione di posizione effettivamente spettanti ai dirigenti con le decorrenze e le modalità indicate ed al fine del conseguente conguaglio in riferimento alle somme effettivamente percepite;

Ricordato in data 18 settembre 2018 è stato definitivamente stipulato tra le parti il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato per la dirigenza per l'anno 2018 nel quale, in sede di destinazione delle risorse, è stato previsto per la retribuzione di posizione un importo pari complessivamente ad € 194.622,03;

Considerato che il suddetto Contratto Integrativo prevede inoltre, a partire dall'anno 2019, la decurtazione del fondo di un importo pari ad € 17.268,74 in relazione alle risultanze dell'ispezione

del Ministero dell'Economia e delle Finanze in merito all'errata costituzione dello stesso;

Evidenziato che, alla luce delle considerazioni sopra riportate, necessita una proporzionale riduzione delle risorse da destinare alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato, e che pertanto, nell'anno 2019, l'importo per la retribuzione di posizione viene quantificato in complessivi € 179.943,61;

Ritenuto pertanto, alla luce di quanto sopra riportato, di procedere a determinare gli importi spettanti quale retribuzione di posizione per le singole posizioni dirigenziali, tenuto conto delle diverse decorrenze delle pesature;

Dato atto che le relative voci retributive da erogare ai Dirigenti saranno adeguate a decorrere dalla prossima mensilità di aprile 2019 e, contestualmente, si procederà al conguaglio in relazione agli incarichi ricoperti nei periodi precedenti;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del d.lgs. 267/00;

Preso atto che la presente determinazione necessita del visto di regolarità contabile in quanto comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente;

Ritenuta propria la competenza in merito, ai sensi degli artt. 107, 169 e 183/9 del d.lgs. 18 agosto 2000;

## **DETERMINA**

Per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono integralmente richiamate,

1. di prendere atto della deliberazione di Giunta Comunale n. 62 in data 14.02.2019 relativa alle pesature delle posizioni dirigenziali per l'anno 2018 determinate dal Nucleo di Valutazione dell'Ente;

2. di determinare gli importi spettanti ai dirigenti dell'Ente quale retribuzione di posizione in relazione agli incarichi attribuiti a decorrere dal 1 marzo 2018 e fino al 30 settembre 2018 come di seguito riportato:

Polizia Locale .....	€ 32.242,77
Avvocatura .....	€ 27.192,70
Affari generali - Risorse umane .....	€ 24.473,43
Economico-finanziario .....	€ 24.473,43
Tributi .....	€ 26.027,30
Servizi Sociali .....	€ 25.638,83
Settore Tecnico .....	€ 34.573,57

3. di determinare gli importi spettanti ai dirigenti dell'Ente quale retribuzione di posizione in relazione agli incarichi attribuiti a decorrere dal 1 ottobre 2018 e fino al 31 dicembre 2018 come di seguito riportato:

Polizia Locale .....	€ 34.179,49
Avvocatura .....	€ 32.168,93

Personale - Svil. econ. - AA.GG..... € 30.560,48

Economico-finanziario ..... € 29.756,26

Servizi Sociali ..... € 29.756,26

Area Tecnica ..... € 38.200,61

4. di determinare gli importi spettanti ai dirigenti dell'Ente quale retribuzione di posizione in relazione agli incarichi attribuiti a decorrere dal 1 gennaio 2019 come di seguito riportato:
  - Polizia Locale .....€ 31.601,67
  - Avvocatura ..... € 29.742,75
  - Personale - Svil. econ. - AA.GG..... € 28.255,61
  - Economico-finanziario ..... € 27.512,04
  - Servizi Sociali ..... € 27.512,04
  - Area Tecnica ..... € 35.319,51
5. di dare atto che l'adeguamento delle retribuzioni spettanti ai Dirigenti verrà operato a decorrere dalla mensilità di aprile 2019 e che contestualmente verrà operato il conguaglio tra le somme effettivamente percepite e quelle spettanti in relazione alle decorrenze sopra indicate e agli incarichi ricoperti nei periodi precedenti;
6. di dare atto che la spesa conseguente al presente provvedimento risulta già impegnata nei diversi centri di costo del bilancio dell'Ente in quanto relativa a trattamenti retributivi fissi e continuativi;
7. di trasmettere la presente determinazione al Sindaco, al Segretario Generale, a tutti i Dirigenti oltre al Settore Economico-finanziario per quanto di competenza e al Nucleo di Valutazione ed all'Organismo di Revisione Economico-Finanziaria;
8. di dare atto che la presente determinazione necessita del visto di regolarità contabile in quanto comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente;
9. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis del d.lgs. n. 267/2000;
10. di dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi ed altresì nella sezione Amministrazione Trasparente.

**IL DIRIGENTE**  
**I SETTORE PERSONALE**  
**SVILUPPO ECONOMICO - AFFARI GENERALI**  
**Dott.<sup>ssa</sup> Tiziana LIVORNESE**

**DETERMINAZIONE N. 610 DEL 01/04/2019**

<p><b>ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA</b></p>
<p><b>IL DIRIGENTE RILASCIA Visto POSITIVO</b> Vista la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151 comma 4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.)</p>

*Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.  
da Daniele Rossi*