



COMUNE DI FORMIA
(Provincia di Latina)

ORIGINALE DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 158

DEL 16 GIUGNO 2022

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2023-2024. VERIFICA DEI PARAMETRI DI VIRTUOSITA' EX D.L. 34/2019 A SEGUITO DELL'APPROVAZIONE DEL RENDICONTO DELLA GESTIONE PER L'ANNO 2021. INTEGRAZIONE

L'anno duemilaventidue addì **sedici** del mese di **giugno** con inizio **alle ore 14:30** in Formia, nella Sede della Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg.ri:

COGNOME	NOME	QUALIFICA	VOTAZIONE
TADDEO	Gianluca	Sindaco	Presente
VALERIO	Giovanni	Vice Sindaco/Assessore	Presente
AVALLONE	Chiara	Assessore	Assente
NERVINO	Rosita	Assessore	Presente
PAPA	Fabio	Assessore	Presente
TRAVERSI	Francesco	Assessore	Presente
ZANGRILLO	Eleonora	Assessore	Presente

Presiede la seduta il **Sindaco, Dott. Gianluca Taddeo**.

Partecipa il Segretario Generale **Dott.ssa Marina Saccoccia** incaricato della redazione del Verbale di seduta.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

Su proposta ed indirizzo del Sindaco;

Il Dirigente del Settore Sviluppo economico, Affari generali, Personale e Transizione digitale, *dott.ssa Tiziana Livornese*;

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 25 marzo 2022 recante "Piano Triennale del fabbisogno di Personale 2022-2023-2024", si è proceduto:

- a dare atto che nell'esercizio 2022 non sono presenti situazioni di eccedenza o di soprannumero di personale in relazione alle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Ente;
- a rideterminare la dotazione organica per l'anno 2022, comprensiva delle unità di personale per le quali è stato programmato il reclutamento e detratte le cessazioni dal servizio previste, in conformità alle disposizioni di cui al d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- ad approvare, in relazione alla rilevazione dei fabbisogni e alla situazione finanziaria dell'Ente, il Programma Triennale del Fabbisogno di Personale per gli anni 2022-2023-2024, con l'individuazione delle figure professionali da reclutare a tempo indeterminato ed a tempo determinato;
- a stabilire che si può procedere alle effettive assunzioni relative alle nuove procedure di reclutamento a tempo indeterminato previste nella stessa programmazione solo a seguito dell'approvazione del rendiconto della gestione per l'anno 2021, al fine di poter verificare i parametri di virtuosità in relazione a dati aggiornati e più corrispondenti alla situazione finanziaria dell'ente;

Evidenziato che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 10 maggio 2022 si è proceduto all'approvazione del rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del d.lgs. 267/2000 relativamente all'anno 2021;

Ritenuto pertanto di dover procedere alla verifica delle facoltà assunzionali dell'Ente in relazione al quadro normativo di riferimento attualmente delineato dall'articolo 33, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni nella Legge 28 giugno 2019, n. 58 oltre che dal D.P.C.M. - Dipartimento della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020 e dai relativi orientamenti applicativi analiticamente richiamati nella suddetta deliberazione n. 59/2022;

Richiamate le seguenti deliberazioni del Consiglio Comunale:

- n. 30 del 15 luglio 2020: approvazione rendiconto della gestione anno 2019;
- n. 54 del 20 maggio 2021: approvazione rendiconto della gestione anno 2020;
- n. 21 del 25 marzo 2021: approvazione del bilancio di previsione anno 2021;

Rilevato che dai richiamati provvedimenti di approvazione dei documenti contabili fondamentali dell'Ente, in merito ai dati ed ai parametri da considerare per quanto di interesse nel presente procedimento, emerge quanto di seguito indicato:

Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti nel triennio 2019/2021:

	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021	Media
<i>Titolo 1</i>	€ 25.958.034,52	€ 22.547.851,89	€ 21.254.553,20	
<i>Titolo 2</i>	€ 4.024.207,91	€ 7.079.715,34	€ 4.776.363,14	
<i>Titolo 3</i>	€ 5.405.614,30	€ 4.629.822,34	€ 5.117.539,17	
<i>Totale</i>	€ 35.387.856,73	€ 34.257.389,57	€ 31.148.455,51	€ 33.597.900,60

Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione per l'anno 2021: € 4.870.937,65

Media delle entrate correnti nel triennio 2019/2021 al netto del FCDE dell'anno 2021: € 28.726.962,95

Spesa complessiva per il personale al netto dell'IRAP nel rendiconto dell'anno 2021: € 6.914.227,21

Rapporto tra $\frac{\text{spesa personale al netto IRAP (2021): € 6.914.227,21}}{\text{media entrate correnti (2019/2021): € 28.726.962,95}} = 24,07 \%$

Considerati i valori di seguito riportati in riferimento alla situazione economico-finanziaria dell'Ente ed alle misure per la definizione delle capacità assunzionali previste dalle norme vigenti sopra richiamate:

<i>Valore soglia di spesa massima per il personale per fascia demografica - lettera f):</i>	27%
<i>Capacità di incremento di spesa di personale rispetto al valore soglia (27% - 24,07%):</i>	2,93%
<i>Importo massimo di incremento della spesa di personale (2,93% di € 28.726.962,95):</i>	€ 841.700,01
<i>Spesa complessiva di personale relativa all'annualità 2018:</i>	€ 7.615.968,34
<i>Limite di incremento annuale della spesa di personale - anno 2022 (19,0%):</i>	€ 1.447.033,98
<i>Limite di incremento annuale della spesa di personale - anno 2023 (21,0%):</i>	€ 1.599.353,35
<i>Limite di incremento annuale della spesa di personale - anno 2024 (22,0%):</i>	€ 1.675.513,03

Rilevato pertanto che, in relazione ai dati sopra indicati ed analogamente a quanto verificato per l'esercizio precedente, questo Comune rientra tra gli enti virtuosi che nel corso degli anni 2022-2023-2024 possono incrementare la spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato, fermi restando i limiti sopra indicati;

Ritenuto di confermare quanto stabilito nei precedenti atti di programmazione e di non avvalersi della facoltà di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato, riservandosi di valutare tale opportunità nell'esercizio 2023 a seguito della verifica dell'andamento tendenziale delle entrate e della connessa compatibilità finanziaria;

Richiamato quanto disposto nella richiamata deliberazione n. 59/2022 in merito all'assunzione di personale dirigenziale a tempo determinato per i settori tecnici dell'Ente;

Evidenziato che, a seguito di un più attento esame delle esigenze funzionali ed organizzative dell'Ente, si ritiene opportuno modificare parzialmente quanto stabilito precedentemente prevedendo l'indizione di un concorso pubblico a tempo indeterminato per la copertura di n. 1 posto di Dirigente tecnico in sostituzione di uno dei Dirigenti tecnici a tempo determinato da reclutare ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000;

Dato atto che, ferma restando la necessaria previsione di prove concorsuali adeguate rispetto al tale figura professionale, per gli aspetti di carattere organizzativo e procedimentale il relativo bando di concorso si dovrà uniformare al vigente regolamento dell'ente per le procedure concorsuali semplificate;

Considerato che, in relazione alle esigenze emerse presso il Corpo di Polizia Locale, si ritiene non più rinviabile l'esigenza di reclutare personale di categoria D dell'area della Vigilanza e ritenuto di dover procedere in merito tramite una procedura concorsuale a tempo indeterminato per la copertura di n. 1 posto nel corrente anno 2022;

Richiamate le considerazioni riportate nella citata deliberazione n. 59/2022 in merito al procedimento di mobilità volontaria prodromico all'indizione di concorsi pubblici in riferimento alle disposizioni dell'articolo 30 del d.lgs. 165/2001;

Ricordato che l'articolo 3, comma 8, della legge 19 giugno 2019, n. 56 prevede: "*...al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001*";

Ritenuto, in considerazione delle finalità previste dalla stessa legge, di confermare la necessità di avvalersi di tale facoltà anche per i nuovi concorsi pubblici a tempo indeterminato previsti nella presente deliberazione per i quali si procederà pertanto senza previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria;



Dato atto che l'avvio delle stesse procedure di reclutamento devono essere precedute, a pena di nullità, dal procedimento di mobilità c.d. *obbligatoria* in conformità agli articoli 34 e 34-bis del d.lgs. n. 165/2001, previa verifica della sussistenza di personale in disponibilità presso il Dipartimento per la Funzione Pubblica e la competente Direzione della Regione Lazio;

Evidenziata l'urgenza di far fronte alle urgenti esigenze di personale emerse presso l'ufficio Messi Comunali, anche attraverso il ricorso a forme flessibili di assunzione, in particolare per il personale da inquadrare in categoria B e che risulti in possesso dei necessari titoli professionali per l'esercizio delle relative attribuzioni;

Richiamato a tal proposito quanto stabilito nell'articolo 1, comma 124, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 (*"Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore"*) e nelle analoghe disposizioni dell'articolo 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali, personale non dirigente, sottoscritto in data 22 gennaio 2004, tuttora vigente;

Ritenuto pertanto di dover procedere in merito attivando l'istituto della *convenzione* (c.d. *scavalco condiviso*) per n. 1 Operatore/Messo Comunale di categoria B al 50% della prestazione lavorativa per la durata di 6 mesi, prorogabile per ulteriori 6;

Precisato a tal proposito che l'individuazione del dipendente da utilizzare in convenzione avverrà con provvedimento del Dirigente del settore Affari generali previo avviso pubblico redatto da parte del Dirigente del settore Risorse umane che provvederà, inoltre, ad approvare lo schema di convenzione ed a gestire gli adempimenti connessi al rapporto di lavoro del soggetto individuato;

Considerato che la spesa conseguente all'attivazione della suddetta convenzione rientra nel campo d'applicazione dell'articolo 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e s.m. convertito dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, relativo al limite di spesa per i contratti c.d. "flessibili" solo nel caso in cui comporti un incremento della spesa complessiva di personale tra i due Enti (Deliberazione Corte dei Conti - Sezione delle Autonomie n. 23/2016);

Rilevato che la spesa conseguente, pari ad € 13.382,00 su base annua, rientra ampiamente nel relativo limite di spesa in considerazione di quanto indicato nella più volte richiamata deliberazione n. 59/2022;

Evidenziato che con tale istituto non si pone in essere alcuna nuova assunzione e, pertanto, *"Il divieto contenuto nell'art. 9, comma 1-quinquies, del decreto legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito dalla legge 7 agosto 2016, n. 160, non si applica all'istituto dello "scavalco condiviso" disciplinato dall'art. 14 del CCNL del comparto Regioni - Enti locali del 22 gennaio 2004 e dall'art. 1, comma 124, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, anche nel caso comporti oneri finanziari a carico dell'ente utilizzatore"* (Deliberazione Corte dei Conti - Sezione delle Autonomie n. 10/2020);

Richiamate le disposizioni di cui al Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 che hanno introdotto il comma 1-quinquies nell'articolo 30 del d.lgs. n. 165/2001 nel quale si legge: *"Per il personale non dirigenziale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2,... i comandi o distacchi, sono consentiti esclusivamente nel limite del 25 per cento dei posti non coperti all'esito delle procedure di mobilità di cui al presente articolo"*;

Preso atto pertanto che la procedura di distacco in posizione di comando per n. 1 Funzionario esperto ambientale di categoria D per 12 mesi, prevista nella vigente programmazione, deve essere rinviata a

successivi atti di programmazione in attesa dell'organica ridefinizione della relativa disciplina normativa a seguito della conversione in legge del suddetto decreto legge;

Evidenziato che con deliberazioni del Consiglio Comunale n. 24 e n. 25 in data 10 maggio 2022 sono stati approvati, rispettivamente, il Documento Unico di Programmazione ed il Bilancio di previsione per il triennio 2022-2024;

Considerato che le modifiche previste nella presente deliberazione non comportano alcuna modifica né rispetto alla spesa prevista nella programmazione vigente né alla dotazione organica complessiva dell'Ente e trovano copertura nelle risorse del bilancio di previsione per l'anno 2022, ammontanti complessivamente ad € 230.00,00, come di seguito indicato:

- n. 1 *Dirigente Tecnico* (spesa già prevista a tempo determinato ex art. 110, comma 1)
- n. 1 *Istruttore direttivo di vigilanza* di categoria D (spesa già prevista per il Funzionario ambientale);

Precisato che l'onere relativo al reclutamento n. 1 *Operatore/Messo Comunale* di categoria B trova copertura nell'ambito delle spese di personale in relazione alla riduzione di spesa conseguente alla rideterminazione della spesa relativa al reclutamento di personale a tempo determinato presso l'Ufficio di staff degli organi istituzionali, giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 10 maggio 2022;

Dato atto che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 23 maggio 2022, si è proceduto all'approvazione del piano triennale delle azioni positive 2022-2023-2024 e che è attualmente in via di approvazione il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 integrato con il Piano Dettagliato degli Obiettivi e connesso piano della performance;

Acquisito il prescritto parere favorevole da parte dell'Organo di Revisione Economico-Finanziaria dell'Ente, per quanto di propria competenza, espresso con verbale prot. n. 31519 in data 14 giugno 2022;

Evidenziato che, prima di procedere all'effettiva assunzione in servizio delle suddette figure professionali, si dovrà procedere alla verifica da parte del Dirigente del settore Economico-finanziario e del settore Risorse umane del rispetto di tutti gli adempimenti di carattere ordinamentale e finanziario pro tempore previsti dalle norme vigenti per poter procedere al reclutamento di personale;

Precisato che, analogamente ai precedenti PTFP, si dovrà curare l'immediato invio della presente deliberazione al Dipartimento per la Funzione Pubblica tramite il portale SICO del Ministero dell'Economia e delle Finanze;

Visto il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica da parte del Dirigente del settore Sviluppo economico, Affari generali, Personale e Transizione digitale e di regolarità contabile da parte del Dirigente del settore Economico-finanziario ed Entrate, ai sensi dell'articolo 49 del d.lgs. 267/2000;

PROPONE DI DELIBERARE

per le motivazioni espresse in narrativa che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo e la stessa ne costituisce motivazione ai sensi dell'articolo 3 della legge n. 241/1990 e s.m.;

1. di dare atto che, anche a seguito all'approvazione del rendiconto della gestione relativo all'anno 2021 di cui alla deliberazione n. 17/2022, questo Comune rientra tra gli enti *virtuosi* che nel corso degli esercizi 2022-2023-2024 possono incrementare la spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato ai sensi del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34;

2. di modificare ed integrare il Programma Triennale del Fabbisogno di Personale per gli anni 2022-2023-2024 - annualità 2022 - approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 25 marzo 2022 come di seguito indicato:
 - Indizione di concorsi pubblici a tempo indeterminato senza previa mobilità volontaria:
 - n. 1 *Dirigente tecnico* (in sostituzione dell'avviso pubblico ex art. 110, comma 1, d.lgs. 267/2000);
 - n. 1 *Istruttore direttivo di Vigilanza* di categoria D (in sostituzione del Funzionario ambientale);
 - Utilizzo in convenzione di personale (art. 1, c. 124, L. 145/2018 e art. 14 CCNL 22.01.2004):
 - n. 1 *Operatore/Messo comunale* di categoria B al 50% per 6 mesi, prorogabili per ulteriori 6;
3. di dare atto che suddette assunzioni di personale a tempo indeterminato non comportano alcuna modifica alla spesa di personale ed alla consistenza della dotazione organica dell'Ente rispetto al provvedimento di programmazione delle assunzioni di personale adottato e che si considera integralmente confermato;
4. di dare atto, altresì, che l'onere relativo al reclutamento n. 1 *Operatore/Messo Comunale* di categoria B trova copertura nell'ambito delle spese di personale in relazione alla riduzione di spesa conseguente alla rideterminazione della spesa relativa al reclutamento di personale a tempo determinato presso l'Ufficio di staff degli organi istituzionali, giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 10 maggio 2022;
5. di precisare che l'avvio dei concorsi a tempo indeterminato deve essere preceduto dal procedimento di mobilità c.d. obbligatoria ai sensi degli articoli 34 e 34-bis del d.lgs. n. 165/2001, previa comunicazione alla competente Direzione della Regione Lazio e al Dipartimento per la Funzione Pubblica;
6. di stabilire che l'individuazione del dipendente da utilizzare in convenzione avverrà con provvedimento del Dirigente del settore Affari generali previo avviso pubblico redatto da parte del Dirigente del settore Risorse umane che provvederà, inoltre, ad approvare lo schema di convenzione ed a gestire gli adempimenti connessi al rapporto di lavoro del soggetto individuato;
7. di dare atto che, prima di procedere all'effettiva assunzione in servizio delle figure sopra indicate, si dovrà verificare di volta in volta il rispetto di tutti gli adempimenti di carattere ordinamentale e finanziario stabiliti dalle norme vigenti alla data che verrà stabilita per la presa in servizio;
8. di precisare che la presente deliberazione viene adottata in coerenza con la programmazione finanziaria e, conseguentemente, nel limite delle risorse finanziarie già a disposizione nel bilancio pluriennale dell'Ente 2022-2024, tenendo conto di tutte le limitazioni previste in materia di spesa di personale;
9. di dare atto che l'effettiva consistenza della dotazione organica sarà oggetto di verifica al termine dell'esercizio 2022 in relazione ai procedimenti di reclutamento effettivamente portati a termine e alle eventuali ulteriori cessazioni dal servizio non programmate alla data della presente deliberazione;
10. di inviare, entro 30 giorni dall'adozione, copia della presente deliberazione al Dipartimento per la Funzione pubblica tramite il portale SICO del Ministero dell'Economia e delle Finanze quale condizione per procedere alle assunzioni;
11. di incaricare il Dirigente del settore competente per le risorse umane dell'adozione degli atti e dei provvedimenti conseguenti e necessari a dare integrale attuazione alla presente deliberazione;
12. di trasmettere copia della presente ai soggetti sindacali legittimati al fine dell'opportuna informazione;
13. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione sul sito internet dell'Ente ai sensi delle norme vigenti.

IL DIRIGENTE
Dott.^{ssa} Tiziana Livornese

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la proposta di deliberazione di cui sopra,

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ed alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'articolo 49, comma 1, e dell'articolo 147-bis, comma, 1 del d.lgs 267/2000;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'articolo 49, comma 1, e dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.lgs. 267/2000;

Visti:

- il d.lgs. 267/2000 - T.U.E.L.;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi,
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;

Con votazione favorevole palesemente resa

DELIBERA

Di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, la suestesa proposta di deliberazione avente ad oggetto: **“PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2023-2024. VERIFICA DEI PARAMETRI DI VIRTUOSITÀ EX D.L. 34/2019 A SEGUITO DELL'APPROVAZIONE DEL RENDICONTO DELLA GESTIONE PER L'ANNO 2021 - INTEGRAZIONE.”**

successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'articolo 134, comma 4, del d.lgs. 267/2000;

ravvisata l'urgenza di provvedere a motivo: *necessità di adeguare la programmazione delle assunzioni di personale;*

Con votazione favorevole palesemente resa

DICHIARA

il presente provvedimento **immediatamente eseguibile**



COMUNE DI FORMIA
(Provincia di Latina)

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2023-2024.
VERIFICA DEI PARAMETRI DI VIRTUOSITÀ EX D.L. 34/2019 A SEGUITO
DELL'APPROVAZIONE DEL RENDICONTO DELLA GESTIONE PER L'ANNO
2021 - INTEGRAZIONE.**

Ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, sulla presente proposta deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

Per quanto concerne la **regolarità tecnica** esprime parere: _____

Data 15/06/2022

favorevole

IL DIRIGENTE
Servizio Risorse umane
Dott.^{ssa} Tiziana Livornese

Per quanto concerne la **regolarità contabile** esprime Parere: _____

Data 15.06.2022

favorevole

IL DIRIGENTE
Settore Economico-finanziario
Dott. Daniele Rossi

Il presente verbale viene sottoscritto come segue:

IL SINDACO

Dot. Gianluca TADDEO



IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Marina SACCOCCIA

CERTIFICATO DI ESEGUIBILITÀ (art. 134, comma 4, D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267)

La deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data **16 giugno 2022** ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Formia, li 20/6/2022



IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Marina SACCOCCIA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (art. 124 D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267)

Si certifica che copia del presente Verbale è stato pubblicato il giorno **12 0 GIU 2022** all'Albo Pretorio ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi.



L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

Sig.ra Sabina MARZULLO

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ
(art. 134, comma 3, D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267)**

La presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, per cui la stessa diverrà esecutiva, ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione.

Formia, li 12 0 GIU 2022



L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

Sig.ra Sabina MARZULLO

**COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(art. 125 D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267)**

La presente deliberazione è trasmessa contestualmente alla pubblicazione all'Albo ai Capigruppo Consiliari.

Formia li, 12 0 GIU 2022