



## COMUNE di FORMIA

Provincia di Latina

### COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 233**

**del 08 Agosto 2019**

**OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DEL COMUNE DI FORMIA.**

L'anno Duemiladiciannove addì 08 del mese di Agosto alle ore 13,50 in Formia, nella Sede della Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg.ri:

COGNOME	NOME	QUALIFICA	PRESENZE
VILLA	PAOLA	Sindaco	presente
TRILLINO	CARMINA	Vice Sindaco	presente
D'ANGIO'	GIOVANNI	Assessore	presente
FORTE	PASQUALE	Assessore	assente
FRANZINI	KRISTIAN	Assessore	presente
GIOVANNONE	ORLANDO	Assessore	presente
LARDO	ALESSANDRA	Assessore	assente
MAZZA	PAOLO	Assessore	assente

Partecipa il Segretario Generale <sup>844</sup>Avv. Alessandro IZZI incaricato della redazione del verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

Settore: Economico Finanziario e Personale

Dirigente: dott. Daniele Rossi

Oggetto: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DEL COMUNE DI FORMIA.

**Premesso che:**

- ai sensi della normativa citata, ogni amministrazione pubblica è tenuta a:
- misurare e a valutare la *performance* con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, ai centri di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;
- adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la *performance* individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- adottare modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della *performance*;
- allo scopo è stato predisposto il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del comune di Formia, valorizzando la cultura del risultato anche alla luce delle modificazioni introdotte dal d.lgs. 25.05.2017, n. 74 al d.lgs. 27.10.2009, n. 150;

**Considerato che:**

- la misurazione e la valutazione della *performance* sono preordinate al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- il Comune di Formia ha proceduto a una revisione complessiva del sistema di misurazione e valutazione della performance (S.Mi.Va.P.) attualmente in uso sulla base degli aggiornamenti normativi;
- lo S.Mi.Va.P. è lo strumento per attuare l'organizzazione e per la gestione professionale della prestazione lavorativa e, come tale, è una specificazione *ratione materiae* del regolamento per la disciplina degli uffici e dei servizi;
- il nuovo sistema di misurazione e valutazione della *performance* in particolare:
  - evidenzia il collegamento tra pianificazione strategica dell'Ente e programmazione annuale degli obiettivi attraverso cui essa si realizza;
  - valorizza la *performance* di sistema o organizzativa nell'ottica del miglioramento continuo e ponderato dei processi di erogazione di servizi alla cittadinanza e del presidio del rischio di corruzione, evidenziando lo stretto legame esistente tra *performance management* e *riskmanagement*;
  - declina la gestione professionale della prestazione del dipendente, definendo i passaggi della sua misurazione e valutazione attraverso indicatori di risultato oggettivi ed oggettivati, legati al contesto e all'ambiente in cui la prestazione si esplica;
  - definisce e valorizza le modalità comportamentali richieste dall'organizzazione, talché esse trapassino in comportamenti di assoluta organicità e immediatamente percepibili come stile proprio dell'organizzazione stessa;
  - prevede la possibilità di pesare in modo differenziato obiettivi e comportamenti, consentendo così l'orientamento verso la realizzazione degli scopi che sono insiti nel programma generale di governo dell'Ente;
  - valorizza l'effettiva valutazione delle prestazioni e la loro differenziazione nell'accesso alla premialità attraverso la progressiva linearità dei punteggi attribuiti;
  - valorizza il ruolo degli *stakeholder*, attraverso la rilevazione del loro grado di soddisfazione sui servizi erogati;
- la presente deliberazione, avendo contenuto organizzativo, è soggetta a confronto ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCNL approvato in data 21.05.2018;

#### **Richiamati:**

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 223 del 11.09.1017, con la quale è stato approvato il Sistema di Valutazione e Misurazione della performance attualmente in uso;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 193 del 28.06.2019, con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente con la previsione di n.6 settori e la relativa articolazione dei servizi;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 217 del 25.07.2019, con la quale è stato approvato il Funzionigramma dell'Ente a seguito della ridefinizione dell'assetto organizzativo;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 119 in data 21.06.2018;
- il Sistema di misurazione e valutazione della Performance organizzativa ed individuale del Comune di Formia, allegato A) alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale;

**Vista** la validazione espressa dal Nucleo di Valutazione Indipendente in data 8 agosto 2019 prot.n. 40309 sul nuovo Sistema di misurazione e valutazione della Performance organizzativa ed individuale del comune di Formia

#### **Ritenuto:**

- di approvare il Sistema di misurazione e valutazione della Performance e relativa tabella dei comportamenti organizzativi, allegato A), comprensivo dello schema per la lettura indice e valutazione dei parametri e delle schede di valutazione del personale di categoria B, C e D (non assegnatari di P.O.) che unito alla presente deliberazione ne forma parte integrante e sostanziale e conseguenzialmente di sostituire il precedente sistema di misurazione e di valutazione della performance con quello oggetto della presente deliberazione;
- di prevedere fin d'ora che ogni differente disciplina in materia di *performance* comunque prevista in atti regolamentari del Comune di Formia è superata in ragione della specialità della materia oggetto della presente deliberazione, talché la prima deve ritenersi a ogni effetto di legge revocata;

#### **Visti:**

- gli art. 48, comma 2 e 89 del d.lgs. 18.08.2000, n. 267
- gli artt. 2, comma 1, e 5 del d.lgs. 30.3.2001, n. 165, s.m.i.
- gli artt. 3, 5, 7, 8, 9 del d.lgs. 31.10.2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" così come modificato dal d.lgs. 25.05.2017, n.74;

**Acquisiti sulla proposta di deliberazione** i prescritti pareri di regolarità tecnica e tecnico-contabile previsti dall'art. 49, comma 1 del d.lgs. 18.08.2000, n. 267;

### **DELIBERA**

- 1. di approvare** il Sistema di misurazione e valutazione della Performance organizzativa ed individuale allegato A), comprensivo dello schema per la lettura indice e valutazione dei parametri e delle schede di valutazione del personale di categoria B, C e D (non assegnatari di P.O.), che unito alla presente deliberazione ne forma parte integrante e sostanziale e conseguenzialmente di sostituire il precedente sistema di misurazione e di valutazione della *performance* con quello oggetto della presente deliberazione;
- 2. di prevedere** fin d'ora che ogni differente disciplina in materia di *performance* comunque prevista in atti regolamentari del Comune di Formia è superata in ragione della specialità della materia oggetto della presente deliberazione, talché la prima deve ritenersi a ogni effetto di legge revocata;
- 3. di trasmettere** la presente deliberazione ai soggetti sindacali rappresentativi ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCNL approvato in data 21.05.2018;

4. di dichiarare che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione sul sito dell'Ente ai sensi delle norme vigenti;

5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

**IL DIRIGENTE**  
del Settore Economico – Finanziario e Personale  
Dott. Daniele Rossi



## LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la suestesa proposta,

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ed alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 49 comma 1 e dell'art. 147-bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 e dell'art. 147-bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

Visti:

- il d.lgs. 267/2000 - T.U.E.L.;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi,

Con votazione unanime favorevole palesemente resa

### DELIBERA

Di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, la suestesa proposta di deliberazione avente ad oggetto "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DEL COMUNE DI FORMIA"

*Successivamente*

## LA GIUNTA COMUNALE

ravvisata l'urgenza di provvedere a motivo: **necessità di adottare tempestivamente il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della Performance organizzativa ed individuale.**

Visto l'art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/2000 - T.U.E.L.;

Con votazione unanime favorevole palesemente resa

### DICHIARA

il presente provvedimento **immediatamente eseguibile**



COMUNE DI FORMIA

(Provincia di Latina)

Oggetto : SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DEL COMUNE DI FORMIA.

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, sulla presente proposta deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime Parere: *favorevole*

Data *08-08-2019*

IL DIRIGENTE  
del Settore Economico - Finanziario e Personale  
Dott. Daniele Rossi

Per quanto concerne la regolarità contabile Parere: *favorevole*

Data *08-08-2019*

IL DIRIGENTE  
del Settore Economico - Finanziario e Personale  
Dott. Daniele Rossi

Il presente verbale viene sottoscritto come segue:

**IL SINDACO**  
f.to Dott.ssa Paola VILLA

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
f.to Avv. Alessandro IZZI

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE** (art. 124 D.Lgs., 18 agosto 2000 n. 267)

Certifico io sottoscritto Messo Comunale, che copia del presente Verbale è stato pubblicato il giorno 09 AGO, 2019 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi.

Il Messo Notificatore  
f.to Sig. GIONTA Giancarlo

Il Responsabile Amministrativo  
f.to Sig.ra Miriam Buonemani

Formia li, 09 AGO, 2019

**COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**

(art. 125 D.lgs. 18 agosto 2000 n°267)

Si dà atto che del presente Verbale viene data comunicazione oggi 09 AGO, 2019 giorno di pubblicazione ai Capigruppo Consiliari.

Formia li 09 AGO, 2019

Il Messo Notificatore  
f.to Sig. Giancarlo GIONTA

La deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data 08 AGO, 2019 ai sensi del 4° comma dell'art. 134 D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

Formia li 09 AGO, 2019

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
f.to Avv. Alessandro IZZI

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

(art. 134 D.Lgs. 18 agosto 2000 n.° 267)

Si certifica che la suesata deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo Pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità, per cui la stessa è divenuta esecutiva, ai sensi del 3° comma dell'art. 134 D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in data \_\_\_\_\_

Formia li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
f.to Avv. Alessandro IZZI

*E' copia conforme all'originale per uso amministrativo*

Formia li, 09 AGO, 2019



**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Avv. Alessandro IZZI