



# COMUNE di FORMIA

(Provincia di Latina)

PROT. N. \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_

DECRETO N. 37 DEL 28 OTTOBRE 2019 -

Oggetto: ATTRIBUZIONE INCARICO DI DIREZIONE DEL SETTORE 3° “LAVORI PUBBLICI” ING. ANTONIO FRACASSA.

## IL SINDACO

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 30 gennaio 2019 con la quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021;

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 29 aprile 2019 con la quale è stato modificato il Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021;

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n° 193 del 27 giugno 2019, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: “Ridefinizione dell’assetto organizzativo dell’Ente”, che articola e ridefinisce la struttura organizzativa dell’Ente in n° 6 Settori, con relativa assegnazione dei Servizi, oltre all’Ufficio di Staff del Sindaco come di seguito:

- 1° Settore: Affari Legali e Amministrativi
- 2° Settore: Sviluppo economico, Affari Generali e Transizione Digitale
- 3° Settore: Lavori Pubblici
- 4° Settore: Economico-Finanziario e Personale
- 5° Settore: Urbanistica e Gestione del Territorio
- 6° Settore: Polizia Locale e Servizi ai Cittadini

**Vista**, altresì, la deliberazione n. 210 del 10 luglio 2019 con la quale di Giunta Comunale ha:

- modificato il Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021;
- stabilito di procedere all’assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Dirigente Tecnico da destinare al Settore Lavori Pubblici mediante utilizzo delle graduatorie di idonei di altri Enti del Comparto;

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 217 del 25 luglio 2019, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: “Approvazione del Funzionigramma delle strutture dell’Ente a seguito della ridefinizione dell’assetto organizzativo”

**Evidenziato** che con determinazione dirigenziale del Settore Risorse Umane n. 1570 del 8 agosto 2019 si è proceduto all’indizione del relativo avviso pubblico di manifestazione di interesse per idonei in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri Enti per la copertura di 1 posto di Dirigente Tecnico e che la relativa selezione si è conclusa in data 27 settembre 2019;

**Rilevato** che è risultato vincitore della selezione l’Ing. Antonio Fracassa, nato Roma il 04 novembre 1964, candidato classificatosi quale primo degli idonei non assunti nel concorso pubblico svoltosi presso



il Comune di Frosinone per 1 posto di Dirigente Tecnico, giusta determinazione dirigenziale n. 3292 del 20 dicembre 2018;

**Vista** la determinazione del Dirigente del Settore Economico Finanziario e Personale n. 1902 del 30 settembre 2019 con la quale si è proceduto ad approvare la graduatoria finale di merito della suddetta selezione ed a disporre l'assunzione a tempo indeterminato dell'ing. Antonio Fracassa, previo accordo con l'Amministrazione presso la quale lo stesso ha conseguito l'idoneità;

**Preso atto** della nota n. 51370 in data 03 ottobre 2019 con la quale il Comune di Frosinone ha autorizzato questo Comune all'utilizzo della suddetta graduatoria;

**Vista** la Legge n. 42 del 05.05.2009 e il D.L. 06.07.2012, n.95, convertito in Legge 07.08.2012, n.135 che individuano le funzioni fondamentali dei Comuni;

**Visto** il comma 10 dell'art. 50 del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. n. 267/2000, che conferisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi, nonché di definizione degli incarichi di tipo dirigenziale;

**Visto** l'art. 107, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, in base al quale spettano ai Dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi dell'Ente, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'Amministrazione comunale verso l'esterno, non riservati espressamente dalla legge e dallo Statuto, agli organi di governo dell'Ente o non rientranti tra le funzioni del Segretario Comunale;

**Visto** lo Statuto Comunale ed in particolare l'art. 66, comma 2, lett. n) per il quale il Sindaco attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali;

**Visto** il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, così come approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n° 119 del 21.06.2018 ed in particolare il Capo II art. 16 che disciplina le modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali da parte del Sindaco;

**Visto** il Contratto Nazionale di Lavoro Enti Locali – Area Dirigenti – sottoscritto il 03/08/2010;

**Visto** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

**Visto** il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

**Visti** i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

**Ritenuto** di poter procedere nel senso, di disporre il conferimento dell'incarico di funzione dirigenziale del **Settore 3°: Lavori Pubblici** – così come definito dalla Deliberazione di Giunta Comunale n° 193 del 27/06/2019, all'ing. **Antonio FRACASSA**, fatta salva ogni eventuale e successiva motivata necessità di redistribuzione degli incarichi dirigenziali;

## DECRETA

*le premesse formano parte integrante del presente dispositivo.*

1. **Di conferire**, per le motivazioni di cui in premessa, all'ing. **Antonio FRACASSA**, ad ogni effetto di legge, l'incarico di funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 del **Settore 3°: “Lavori Pubblici”**, così come definito con la richiamata deliberazione di Giunta Comunale n° 193 del 27/06/2019;
2. **Di stabilire** che l'incarico suddetto è conferito, con decorrenza **28 ottobre 2019** e fino al **31 gennaio 2020**, fatta salva ogni necessità di redistribuzione degli incarichi dirigenziali, anche a seguito di eventuali modifiche dell'organigramma dell'Ente e di intervenuta conclusione, e/o nuova attivazione, delle procedure concorsuali ad evidenza pubblica per l'assunzione di personale dirigenziale di ruolo o a tempo determinato;

3. **Di dare atto** che resta nel potere del datore di lavoro procedere ad intercambiabilità ed avvicendamenti per le funzioni dirigenziali, in forza delle esigenze di servizio e per quanto stabilito in materia di anticorruzione, oltre che affidare ulteriori incarichi temporanei *ad interim*;
4. **Di stabilire** che ai sensi di quanto disposto dal comma 7, dell'art. 32 del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, il suddetto Dirigente, in caso di ferie, malattia o altri impedimenti e comunque in ogni ipotesi di conflitto di interessi che renda opportuna e/o doverosa la propria astensione, è sostituito nella propria funzione dal Dirigente:  
**Dott. Daniele ROSSI** (o in mancanza di quest'ultimo, da altro Dirigente nominato dal Sindaco, con esclusione del Responsabile Anticorruzione);
5. **di stabilire e dare atto**, che il presente incarico comporta l'obbligo, da valutare ai fini della performance ed ai fini della responsabilità disciplinare, oltreché amministrativa-erariale, civile e penale, della ottemperanza a quanto prescritto e disposto in capo al Dirigente dal Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi (in particolare dal Capo II, articolo 16 e seguenti), dal Regolamento sul sistema dei controlli interni integrati, dal Codice di comportamento e dal Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (con i relativi obblighi di pubblicazione tempestiva dei dati come previsti per legge) e dalla normativa in materia di privacy di cui al Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR);
6. **di precisare** che il trattamento economico spettante è determinato negli importi annui lordi di seguito indicati:
  - Stipendio tabellare : € 43.310,90
  - Vacanza contrattuale: € 617,89
  - Retribuzione di posizione: da un minimo di € 11.533,17 ad un massimo € 45.102,87 come effettivamente determinato dalla pesatura del Settore da parte del Nucleo di Valutazione in via di definizione.
  - Tutti gli emolumenti sono soggetti a trattenute erariali, previdenziali e assistenziali;
  - Le voci retributive sopra indicate saranno variate a seguito di modifiche introdotte dal CCNL e dal Contratto Decentrato;
  - La eventuale retribuzione annuale di risultato per il raggiungimento degli obiettivi sarà corrisposta solo a seguito di verifica della performance da parte del Nucleo di Valutazione;
7. **Di dare atto** che il presente Decreto sarà pubblicato ai sensi dell'art. 15 del D. L.vo 33/2013 e smi all'Albo Pretorio *on line* e notificato agli interessati;
8. **Di comunicare** il presente provvedimento agli Assessori Comunali, al Segretario Generale, all'Ufficio del Personale, al N.I.V. e al Presidente del Collegio dei Revisori per quanto di rispettiva competenza e per i successivi adempimenti.

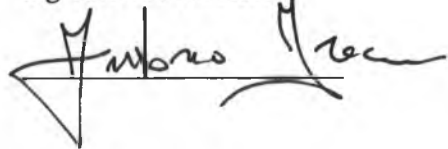
IL SINDACO

Dott.ssa Paola VILLA



Per accettazione dell'incarico

Ing. Antonio Fracassa



Formia, lì 28 ottobre 2019