



COMUNE di FORMIA

(Provincia di Latina)

PROT. N. 11550 DEL 9 MARZO 2020

DECRETO N. 12 DEL 6 MARZO 2020 -

OGGETTO: ATTRIBUZIONE INCARICO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ARTICOLO 110, COMMA 1, DEL D. LGS 267/2000 E S.M. DI DIREZIONE DEL SETTORE 5° "URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO" - ARCH. ANNUNZIATA LANZILLOTTA -

IL SINDACO

Premesso che con Verbale dell'Ufficio Elettorale Centrale in data 26.06.2018 è stato proclamato eletto il nuovo Sindaco all'esito delle elezioni amministrative del 10 giugno 2018 e successivo turno di ballottaggio del 24 giugno 2018;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n° 193 del 27.06.2019, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Ridefinizione dell'assetto organizzativo dell'Ente", che articola e ridefinisce la struttura organizzativa dell'Ente in n° 6 Settori, con relativa assegnazione dei Servizi, oltre all'Ufficio di Staff del Sindaco come di seguito:

1° Settore: Affari Legali e Amministrativi

2° Settore: Sviluppo economico, Affari Generali e Transizione Digitale

3° Settore: Lavori Pubblici

4° Settore: Economico-Finanziario e Personale

5° Settore: Urbanistica e Gestione del Territorio

6° Settore: Polizia Locale e Servizi ai Cittadini

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 217 del 25/07/2019, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: "Approvazione del Funzionigramma delle strutture dell'Ente a seguito della ridefinizione dell'assetto organizzativo"

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 144 del 07/05/2019, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: "CCNL 2016-2018: Sistema di graduazione della retribuzione delle Posizioni Organizzative - Approvazione Regolamento;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 30/01/2020, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: "Pesatura delle posizioni dirigenziali - anno 2019";

Dato atto che la posizione professionale in esame traduce operativamente i piani ed attua gestionalmente i programmi dell'Amministrazione, osservando gli indirizzi e conseguendo gli obiettivi adottati dalla direzione politica dell'Ente;

Dato atto che il dipendente che deve ricoprire il ruolo dirigenziale in oggetto deve:

- possedere un'ottima capacità progettuale e gestionale ed elevata preparazione tecnico-amministrativa nell'ambito operativo di preposizione, in modo da consentire di tradurre il proprio bagaglio tecnico-culturale in una gestione efficace e non burocratizzata;
- deve essere particolarmente attento ai meccanismi organizzativi ed agli aspetti gestionali dei collaboratori e deve possedere buona autorevolezza, ottima comunicatività e buone capacità relazionali;

- adotta gli atti di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica necessari per l'espletamento delle funzioni assegnate, dirige e coordina le unità organizzative che compongono il servizio di competenza con buone doti di integrazione funzionale e di collaborazione interstrutturale, organizza e gestisce le risorse umane ed, in generale, i collaboratori affidati con attitudine alla motivazione ed alla valorizzazione delle professionalità;
- deve essere fortemente motivato ad assumere la posizione dirigenziale da incaricare, quale occasione di acquisizione di un patrimonio conoscitivo, sia ambientale, sia metodologico, ai più elevati livelli che il sistema pubblico locale può, oggi offrire;
- deve conoscere gli elementi fondamentali scientifici-tecnici e organizzativi relativi alle materie assegnate al Settore 5° : Urbanistica e Gestione del Territorio ;

Vista la Legge n. 42 del 05.05.2009 e il D.L. 06.07.2012, n.95, convertito in Legge 07.08.2012, n.135 che individuano le funzioni fondamentali dei Comuni;

Visto il comma 10 dell'art. 50 del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. n. 267/2000, che conferisce al Sindaco il potere di nomina del responsabile degli uffici e dei servizi, nonché di definizione degli incarichi di tipo dirigenziale;

Visto l'art. 107, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, in base al quale spettano ai Dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi dell'Ente, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'Amministrazione comunale verso l'esterno, non riservati espressamente dalla legge e dallo Statuto, agli organi di governo dell'Ente o non rientranti tra le funzioni del Segretario Comunale;

Visto lo Statuto Comunale ed in particolare l'art. 66, comma 2, lett. n) per il quale il Sindaco attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, così come approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n° 119 del 21.06.2018 ed in particolare il Capo II art. 16 che disciplina le modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali da parte del Sindaco;

Visto il Contratto Nazionale di Lavoro Enti Locali – Area Dirigenti – sottoscritto il 03/08/2010;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Visto il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

Esaminati i fascicoli personali dei dipendenti comunali inquadrati nei ruoli dirigenziali e valutati i relativi percorsi professionali e culturali;

Rilevato che, all'esito della selezione disposta in esecuzione della Deliberazione di G.C. n° 73 del 9 ottobre 2018, è emerso che l'Arch. Annunziata Lanzillotta è risultata ampiamente in possesso dei titoli, della preparazione professionale, dell'esperienza di servizio oltre che della attitudini necessarie allo svolgimento dell'incarico da conferire presso l'Area tecnica del Comune di Formia;

Dato atto che con Decreto Sindacale n° 34 dell'11 dicembre 2018 si è incaricato l'arch. Annunziata Lanzillotta della responsabilità di tutto il Settore "Tecnico" del Comune di Formia;

Dato atto che con precedente decreto sindacale n. 5 del 31 gennaio 2020:

- è stato conferito all'arch. Annunziata Lanzillotta con decorrenza **1° febbraio 2020** e fino al **31 gennaio 2021** l'incarico a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d. lgs. 267/2000 e smi, di funzioni dirigenziali del **Settore 5°: “Urbanistica e Gestione del Territorio”**, fatta salva ogni necessità di redistribuzione degli incarichi dirigenziali, anche a seguito di eventuali modifiche dell'organigramma dell'Ente e di intervenuta conclusione, e/o nuova attivazione, delle procedure concorsuali ad evidenza pubblica per l'assunzione di personale dirigenziale di ruolo o a tempo determinato;
- è stata prevista l'attribuzione di eventuale indennità *ad personam* co. 3 art. 110 del d.lgs. 267/2000;

Vista la deliberazione n. 74 del 26 febbraio 2020 con la quale la Giunta Comunale ha stabilito:

1. di corrispondere all'arch. Annunziata Lanzillotta una indennità *ad personam* pari ad € 12.000,00 annui lordi in conformità alle disposizioni dell'articolo 110, comma 3, del d.lgs. 267/2000 con decorrenza immediata e fino alla scadenza del rapporto di lavoro dirigenziale a tempo determinato;

2. di precisare che la suddetta indennità viene erogata per 13 mensilità, quale integrazione al trattamento economico complessivamente considerato ed equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale dirigenziale degli Enti Locali incidendo, quindi, sulle relative voci contrattuali;

Ritenuto poter procedere nel senso, di disporre il conferimento dell'incarico a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 di funzione dirigenziale del Settore 5°: Urbanistica e Gestione del Territorio – così come definito dalla Deliberazione di Giunta Comunale n°193 del 27/06/2019, all'arch. **Annunziata Lanzillotta**, fatta salva ogni eventuale e successiva motivata necessità di redistribuzione degli incarichi dirigenziali;

DECRETA

le premesse formano parte integrante del presente dispositivo.

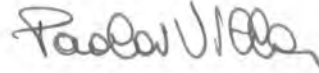
1. **Di conferire**, per le motivazioni di cui in premessa, all'arch. **Annunziata LANZILLOTTA**, ad ogni effetto di legge, l'incarico a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d. lgs. 267/2000 e smi, di funzioni dirigenziali del **Settore 5°: "Urbanistica e Gestione del Territorio"**, così come definito con la richiamata deliberazione di Giunta Comunale n° 193 del 27/06/2019;
2. **Di stabilire** che l'incarico suddetto è conferito all'arch. Annunziata Lanzillotta con decorrenza **26 febbraio 2020** e fino al **31 gennaio 2021** l'incarico a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d. lgs. 267/2000 e smi, di funzioni dirigenziali del **Settore 5°: "Urbanistica e Gestione del Territorio"**, fatta salva ogni necessità di redistribuzione degli incarichi dirigenziali, anche a seguito di eventuali modifiche dell'organigramma dell'Ente e di intervenuta conclusione, e/o nuova attivazione, delle procedure concorsuali ad evidenza pubblica per l'assunzione di personale dirigenziale di ruolo o a tempo determinato;
3. **Di dare atto** che resta nel potere del datore di lavoro procedere ad intercambiabilità ed avvicendamenti per le funzioni dirigenziali, in forza delle esigenze di servizio e per quanto stabilito in materia di anticorruzione, oltre che affidare ulteriori incarichi temporanei *ad interim*;
4. **Di precisare** che il contratto è risolto di diritto nel caso in cui il Comune dichiara il dissesto o venga a trovarsi nella situazione di deficitarietà strutturale;
5. **Di stabilire** che ai sensi di quanto disposto dal comma 7, dell'art. 32 del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, il suddetto Dirigente, in caso di ferie, malattia o altri impedimenti e comunque in ogni ipotesi di conflitto di interessi che renda opportuna e/o doverosa la propria astensione, è sostituito nella propria funzione dal Dirigente di ruolo: **ing. Antonio FRACASSA** (o in mancanza di quest'ultimo, da altro Dirigente nominato dal Sindaco, con esclusione del Responsabile Anticorruzione);
6. **Di stabilire e dare atto**, che il presente incarico comporta l'obbligo, da valutare ai fini della performance ed ai fini della responsabilità disciplinare, oltreché amministrativa-erariale, civile e penale, della ottemperanza a quanto prescritto e disposto in capo al Dirigente dal Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi (in particolare dal Capo II, articolo 16 e seguenti), dal Regolamento sul sistema dei controlli interni integrati, dal Codice di comportamento e dal Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (con i relativi obblighi di pubblicazione tempestiva dei dati come previsti per legge) e dalla normativa in materia di privacy di cui al Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR);
7. **Precisato** che in ottemperanza alla Deliberazione di G.C. n° 74 del 26 febbraio 2020 all'arch. Annunziata Lanzillotta viene attribuita la indennità *ad personam* ex art 110 co. 3 del D. Lgs 267/2000 Tuel pari ad € 12.000,00 e che la suddetta indennità viene erogata per 13 mensilità, quale integrazione al trattamento economico complessivamente considerato ed equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale dirigenziale degli Enti Locali incidendo, quindi, sulle relative voci contrattuali;
8. **Di dare atto** che, visti gli atti d'ufficio, all'arch. **Annunziata LANZILLOTTA** è attribuito il seguente compenso:

○ Tabellare mensile lordo:	€ 3.331,61
○ Vacanza contrattuale:	€ 47,53
○ Tredicesima mensilità:	€ 6.534,77
○ Indennità di Posizione mensile:	€ 2.232,55

- Indennità *ad personam* co. 3 art. 110 del D. Lgs. 267/2000 € 12.000,00 annui lordi, tale indennità è suddivisa per 13 mensilità, pari ad € 923,08 mensili;
 - Tutti gli emolumenti sono soggetti a trattenute erariali, previdenziali e assistenziali;
 - Il compenso tabellare e l'indennità di posizione complessivamente considerata, potranno essere variati anche a seguito di modifiche introdotte dal CCNL e dal Contratto Decentrato;
 - La eventuale retribuzione annuale di risultato per il raggiungimento degli obiettivi sarà corrisposta solo a seguito di verifica della performance da parte del Nucleo di Valutazione;
9. **Di trasmettere** il presente provvedimento al Dirigente del Settore 4° "Bilancio e Personale" ai fini dell'esecuzione dello stesso e per ogni altro effetto o adempimento di legge conseguente;
10. **Di dare atto** che il presente Decreto sarà pubblicato ai sensi dell'art. 15 del D. L.vo 33/2013 e smi all'Albo Pretorio *on line* e notificato agli interessati;
11. **Di comunicare** il presente provvedimento al Presidente del Consiglio Comunale, agli Assessori Comunali, al Segretario Generale, all'Ufficio del Personale, al N.I.V. e al Presidente del Collegio dei Revisori per quanto di rispettiva competenza e per i successivi adempimenti.

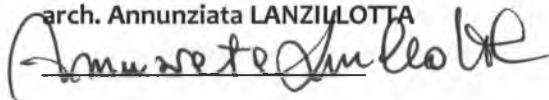
IL SINDACO

Dott.ssa Paola VILLA



Per accettazione dell'incarico

arch. Annunziata LANZILLOTTA



Formia, li 09.03.2020