



# COMUNE DI FORMIA

Provincia di Latina

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 143 del 22/06/2023

COPIA

**OGGETTO:** PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/ELEVATE QUALIFICAZIONI DELL'ENTE

L'anno **duemilaventitré** il giorno **ventidue** del mese di **giugno** alle ore **17:25** nella **Casa Comunale** la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
SINDACO	TADDEO GIANLUCA	Si	
VICESINDACO/ASSESSORE	VALERIO GIOVANNI	Si	
ASSESSORE	NERVINO ROSITA	Si	
ASSESSORE	PAPA FABIO	Si	
ASSESSORE	TRAVERSI FRANCESCO	Si	
ASSESSORE	ZANGRILLO ELEONORA	Si	

Totale Presenti: 6

Totale Assenti: 0

Partecipa il **SEGRETARIO GENERALE dott.ssa Marina Saccoccia**

Il **Presidente dott. Gianluca Taddeo**, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

### LA GIUNTA COMUNALE

**Premesso** che, in riferimento alla richiesta di parere, formulata a termini dell'articolo 49, comma 1, del D.lgs. 267/2000, sono stati espressi, sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, i seguenti pareri:

Parere	Esito	Data	Responsabile
In ordine alla regolarità tecnica	Favorevole	15/05/2023	f.to LIVORNESE TIZIANA
In ordine alla regolarità contabile	Favorevole	09/06/2023	f.to ROSSI DANIELE

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con le deliberazioni di Giunta Comunale n. 144 del 7 maggio 2019 e n. 169 del 19 agosto 2021 si è proceduto, in relazione alle disposizioni del contratto collettivo nazionale di lavoro pro tempore vigente, ad approvare il Regolamento sugli incarichi di posizione organizzativa dell'Ente;

Richiamata integralmente la deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 3 febbraio 2023 con la quale si è proceduto ad individuare le posizioni organizzative in relazione al nuovo assetto organizzativo dell'Ente, definito con decorrenza dal 16 novembre 2022;

Evidenziato che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali nel quale, nell'ambito delle norme del Titolo III sul nuovo ordinamento professionale, viene introdotta negli articoli dal 16 al 21 la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione che sostituisce integralmente quella precedentemente in vigore per le Posizioni Organizzative;

Dato atto che, da un confronto sistematico della previgente disciplina relativa all'Area delle posizioni organizzative contenuta negli articoli 13, 14 e 15 del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018 e la disciplina degli incarichi di elevata qualificazione, risulta che le stesse sono quasi sovrapponibili, salvo alcune variazioni lessicali e di impostazione della struttura delle norme, articolate talvolta in modo diverso o attraverso richiami ad altre disposizioni;

Considerato in particolare che la disciplina del trattamento economico è sostanzialmente identica, fatta salva qualche modifica alla struttura dell'articolato e qualche riferimento contabile, adeguato all'evoluzione normativa, anche in riferimento all'eventuale elevazione del limite massimo per l'importo delle posizioni;

Preso atto, inoltre, che le regole ed i requisiti per il conferimento e la revoca degli incarichi sono sovrapponibili e che restano immutati anche i criteri per l'individuazione delle posizioni nell'ambito delle strutture dell'Ente;

Dato atto pertanto che il nuovo CCNL ha disapplicato la disciplina delle posizioni organizzative, introducendo quella delle elevate qualificazioni in totale continuità e simmetria con la precedente normativa e che l'efficacia del nuovo sistema non obbliga gli enti ad adottare un nuovo regolamento, né una nuovo atto generale di pesatura e fissazione dei criteri generali per attribuire gli incarichi che, pertanto, possono essere conferiti, anche nel nuovo regime, utilizzando regolamenti ed atti generali adottati in precedenza;

Tenuto conto della necessità di procedere tempestivamente in merito al fine di poter conferire ai funzionari dell'Ente, in relazione alle specifiche esigenze di servizio, gli incarichi di responsabilità e di coordinamento nell'ambito di attività di primaria rilevanza in riferimento agli atti di programmazione di questa Amministrazione;

Precisato che la disciplina regolamentare vigente nell'ente è già stata oggetto delle previste relazioni sindacali con i soggetti legittimati;

Considerato che, al fine di procedere alla pesatura delle posizioni individuate dall'Ente, il Nucleo di Valutazione ha reperito tutti i dati e le informazioni necessarie al fine di procedere in merito presso il settore Economico-finanziario ed il settore Risorse umane, per quanto di rispettiva competenza;

Richiamata la nota prot. 24767 del 4 maggio 2023 del settore Risorse umane nella quale, tra l'altro, si segnalava la necessità della pesatura delle posizioni organizzative da parte del Nucleo di valutazione e si evidenziava l'opportunità di confermare la disciplina regolamentare vigente al fine di poter procedere al conferimento dei relativi incarichi da parte dei Dirigenti;

Preso atto che il Nucleo di valutazione, anche in riscontro alla suddetta nota prot. 24767/2023, ha trasmesso la proposta di pesatura delle posizioni organizzative / elevate qualificazioni al fine di poter definire ed assegnare tali incarichi;

Evidenziato pertanto che, tutto quanto sopra premesso e considerato, si rende necessario procedere ad approvare la pesatura delle posizioni organizzative / elevate qualificazioni tenuto conto delle determinazioni del Nucleo di Valutazione dell'Ente, al fine di garantire l'efficienza, l'efficacia e la funzionalità dell'azione amministrativa;

Richiamate le norme di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile dei Dirigenti dei Settori competenti per il servizio Bilancio e per il servizio Risorse umane ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/2000;

ALL'UNANIMITA'

## DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

1. di confermare, a seguito dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale previsto nel CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022, la vigente disciplina regolamentare dell'Ente in materia di Posizione organizzative / Elevate qualificazioni, di cui alle deliberazioni di Giunta Comunale n. 144 del 7 maggio 2019 e n. 169 del 19 agosto 2021;
2. di prendere atto della pesatura delle posizioni organizzative / elevate qualificazioni determinata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente in relazione alle posizioni individuate con propria deliberazione n. 7 del 3 febbraio 2023, come di seguito indicato:  
**Settore 1 – Affari generali e Anagrafe:**
  - Assistenza OO.II. AA.GG. URP, Privacy, CED Transizione digitale ..... punti 12
  - Servizi demografici, elettorale ..... punti 12
  - Protezione civile, sicurezza, TPL, TPS ..... punti 13**Settore 2 – Risorse umane, Servizi sociali e Cultura:**
  - Risorse umane ..... punti 13
  - Servizi sociali, pubblica istruzione ..... punti 17
  - Servizi culturali, sport, turismo, agricoltura ..... punti 13**Settore 3 – Affari legali, Polizia locale, Attività produttive, CUC:**
  - Contratti, Centrale Unica di Committenza ..... punti 15
  - Affari legali (Alta professionalità) ..... punti 16
  - Polizia Locale ..... punti 19**Settore 4 – Economico-finanziario, Entrate e patrimonio:**
  - Programmazione, bilancio, economato, provveditorato ..... punti 16
  - Entrate ..... punti 15
  - Società partecipate, patrimonio ..... punti 11**Settore 5 – Lavori Pubblici:**
  - Lavori pubblici ..... punti 18
  - Manutenzione, reti tecnologiche ..... punti 16
  - Ambiente, igiene urbana, cimitero ..... punti 17**Settore 6 – Urbanistica e gestione del territorio:**
  - Edilizia privata, SUE ..... punti 14
  - Urbanistica, Demanio, SIT ..... punti 15
3. di dare atto che si procederà alla determinazione dell'indennità di posizione spettante per i diversi incarichi sulla base delle valutazioni sopra riportate ed in relazione alle risorse destinate alla retribuzione di posizione nello specifico fondo determinato ai sensi dell'articolo 67, comma 1, del CCNL del 21 maggio 2018 e dell'articolo 17 del CCNL del 16 novembre 2022;
4. di precisare che i criteri generali relativi all'erogazione dell'indennità di risultato saranno oggetto contrattazione collettiva integrativa decentrata e che la percentuale delle risorse a tal fine destinata è determinata nella misura del 15% del fondo complessivamente a disposizione;
5. di evidenziare che, nel procedere al conferimento degli incarichi, si dovrà tener conto di quanto emerso in sede di confronto con i soggetti sindacali legittimati sulla durata minima annuale degli incarichi e la previa pubblicità, nelle forme e nei modi che ogni settore avrà cura di assicurare, nella verifica delle candidature;
6. di demandare ai Dirigenti dell'Ente, per quanto di rispettiva competenza, l'adozione dei provvedimenti conseguenti e necessari a dare integrale attuazione alla presente deliberazione ed in particolare al Dirigente del

settore Risorse umane in ordine alla determinazione gli importi retributivi spettanti per i singoli incarichi con le modalità indicate nel vigente regolamento richiamato in premessa;

7. di trasmettere la presente deliberazione ai soggetti sindacali rappresentativi;
8. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione sul sito dell'Ente ai sensi delle norme vigenti;
9. di dichiarare, stante l'urgenza, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell' art.134 comma 4 del d.lgs. n.267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto:

**II SINDACO**  
f.to dott. Gianluca Taddeo

**II SEGRETARIO GENERALE**  
f.to dott.ssa Marina Saccoccia

---

**CERTIFICATO DI ESEGUIBILITÀ (art. 134, comma 4, D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267)**

La deliberazione n. 143 è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data 22/06/2023 ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

*Formia, li 22/06/2023*

**II SEGRETARIO GENERALE**  
dott.ssa Marina Saccoccia

---

**REFERITO DI PUBBLICAZIONE (art. 124 D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267)**

Si certifica che copia del presente Verbale è stato pubblicato il giorno 23/06/2023 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi.

**L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO**  
**Dott.ssa Ernestina TAGLIALATELA**

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ (art. 134, comma 3, D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267)**

La presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, per cui la stessa diverrà esecutiva, ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione.

*Formia, li 23/06/2023*

**L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO**  
**Dott.ssa Ernestina TAGLIALATELA**

---

**COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI (art. 125 D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267)**

La presente deliberazione è trasmessa contestualmente alla pubblicazione all'Albo ai Capigruppo Consiliari.

*Formia li, 23/06/2023*

---

**Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo**

Dalla residenza comunale, li **23/06/2023**

**Il Segretario Comunale**  
*dott.ssa Marina Saccoccia*