

PROT. n° 2734 del 25.01.2016.

Validazione Relazione sulla Performance dell'Ente per il 2014

Premesso

- che i componenti del Nucleo di Valutazione del Comune di Formia nelle persone dell'Avv. Mario Tagliatela, Dott. Andrea Ciccone e Dott. Roberto Colangelo, in data 3 agosto 2015 con dichiarazione assunta al Protocollo Generale del Comune al n. 0030 33/5-8-2015 si dimisero dall'incarico a suo tempo conferito dal Sindaco, giusto provvedimento n.21/24-03-2014;
- che successivamente, nel mese di settembre 2015, il Segretario Generale trasmetteva ai sottoscritti la relazione sulla Performance relativa al Piano degli Obiettivi per l'anno 2014;
- che i componenti del Nucleo, come risulta dal verbale n.12/5.10.2015, ancorché dimissionari come sopra precisato e tenuto conto che non risultava ancora nominato il nuovo Nucleo di Valutazione, si riunivano per la validazione della relazione di performance, trattandosi di atto conclusivo e finale del ciclo delle performance attinente al 2014;
- che tuttavia veniva rilevato che nella suddetta relazione mancava qualsiasi riferimento alla valutazione dell'attività svolta dal Segretario Generale dell'Ente per l'anno 2014, nonché alle controdeduzioni del Dirigente Della Notte, in merito alla valutazione dalla stessa conseguita, e si invitava l'Amministrazione a procedere nell'integrazione di detta relazione.

Rilevato che con nota a mezzo e-mail del 28 dicembre 2015 il Segretario dell'Ente inviava ai componenti dimissionari del Nucleo la relazione integrata tenendo conto delle osservazioni rappresentate nel verbale n.12/2015 e che la stessa risultava approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n.327 del 2 dicembre 2015,

I sottoscritti Avv. Mario Tagliatela, Dott. Andrea Ciccone, Dott. Roberto Colangelo, già componenti del Nucleo di Valutazione del Comune di Formia, possono finalmente rendere la seguente relazione ai fini della validazione della **Relazione sulla Performance dell'Ente per il 2014**.

A tal fine si è preso in esame la documentazione di cui sopra, svolgendo il lavoro di valutazione in base agli accertamenti ritenuti più opportuni ma tenendo conto prevalentemente dei documenti costitutivi del ciclo della performance e tra i quali si elencano di seguito i principali:

- a) Piano triennale della performance organizzativa per la misurazione e valutazione degli obiettivi, di cui alla delibera di G.C. n.181/20-06-2014;
- b) Bilancio di previsione annuale, pluriennale e relazione previsionale e programmatica, approvati con delibera consiliare n.61/22-07-2014;
- c) Piano esecutivo di gestione anno 2014, di cui alla delibera di G.C. n.346/16-10-2014.

Per quanto riguarda il punto a) precedente, si precisa che per una più tempestiva assegnazione degli obiettivi, la Giunta Comunale con la delibera n.181/2014, nelle more di approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2014, aveva ritenuto opportuno procedere ad una preliminare ipotesi di PDO per l'anno 2014, riservandosi l'approvazione del PDO definitivo all'esito dell'approvazione del bilancio; difatti con delibera n.346/2014, in uno con l'approvazione ed assegnazione del PEG ai dirigenti, venivano fissati definitivamente anche gli obiettivi per il 2014, anche se in parziale modifica e/o integrazione di quelli previsti già nella delibera n.181/2014.

Per quanto riguarda invece l'attività di validazione di competenza del Nucleo, si rappresenta che la stessa è stata svolta dai componenti nel mese di settembre 2015, ai quali la relazione è stata trasmessa per via e-mail dal Presidente appena ricevuta dal Segretario generale dell'Ente nonché nel mese di gennaio 2015 per la relazione integrativa; le conclusioni di validazione raggiunte sono esposte di seguito.



Alla luce di quanto esposto si sottolinea che il presente documento viene elaborato tenendo conto delle linee guida fornite dalla CIVIT con delibera n.6/2012 per la validazione della relazione sulla performance.

La relazione depositata dal Segretario Generale del Comune, fornisce un quadro sostanzialmente esaustivo degli obiettivi previsti ed assegnati ai dirigenti, nonché del grado di raggiungimento degli stessi ed è inoltre predisposta con un linguaggio comprensibile e poco burocratico, in modo da rendere conto con chiarezza delle attività svolte dalla struttura dirigenziale; le informazioni in essa contenute forniscono uno spettro sufficientemente completo anche dell'attività istituzionale del Comune, anche se per le annualità successive è consigliabile ampliare i contenuti secondo quanto previsto altresì nella delibera CIVIT n.5/2012.

Rispetto allo stato dell'organizzazione comunale, va positivamente rilevato il continuo sforzo dell'Amministrazione di ottimizzare l'impiego delle risorse umane disponibili al fine di assicurare in modo efficiente e razionale, lo svolgimento delle attività amministrative.

Il Piano degli Obiettivi 2014 aveva previsto programmi operativi distinti per Settori con l'indicazione specifica degli obiettivi assegnati in carico ad ogni responsabile di settore (dirigente). E' opportuno tuttavia evidenziare, come peraltro risulta dalla relazione, che non tutti gli obiettivi sono stati realizzati o non tutti sono stati completamente realizzati, anche se le criticità riscontrate sono per la maggior parte imputabili a fattori esterni e quindi non prevedibili in fase di programmazione come evidenziato nelle schede di valutazione predisposte dal Nucleo, depositate presso la Segreteria Generale del Comune in data 27 maggio 2015, approvate con delibera di Giunta Comunale n.200/05-08-2015 ed a cui sono allegate le relazioni prodotte dai dirigenti/responsabili dei settori con tutta la documentazione di supporto necessaria al processo di valutazione.

La relazione riporta il punteggio di premialità conseguito da ciascun Dirigente, la performance organizzativa dell'Ente che si calcola in base alla media delle singole performance di settore, nonché i meccanismi di liquidazione dell'indennità di risultato per ciascuno dei valutati.

Si può quindi attestare che il processo di valutazione delle prestazioni dei dirigenti si è svolto secondo le procedure e le fasi del sistema di misurazione e valutazione del Comune di Formia di cui agli atti citati in premessa ed in particolare previsto dalla delibera di G.C. n.346/16-10-2014 e pertanto, tutto quanto sopra premesso,

- si **valida** la Relazione sugli obiettivi 2014 del Comune di Formia ai sensi e per gli effetti degli articoli 7 e 14 del D.Lgs. n.150/2009;
- si **invitano** gli uffici competenti del Comune di Formia a pubblicare il presente documento sul sito istituzionale dell'Ente - Sezione Amministrazione Trasparenza - ai sensi del D.Lgs. n.33/2013.

18 gennaio 2016

Avv. Mario Tagliatela

Dott. Andrea Ciccone

Dott. Roberto Colangelo

Mario Tagliatela 21/1/2016
Andrea Ciccone
Roberto Colangelo