



# COMUNE DI FORMIA

Provincia di Latina

Regolamento per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità (articolo 84 CCNL 16 novembre 2022) e dell'indennità di funzione (articolo 97 CCNL 16 novembre 2022)

Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 263 del 20.12.2024

## Sommario

Articolo 1 - Finalità.....	3
Articolo 2 – Destinatari.....	3
Articolo 3 – Contenuto e caratteristiche dei ruoli comportanti specifiche responsabilità.....	3
Articolo 4 – Determinazione dell’indennità per specifiche responsabilità.....	4
Articolo 5 – Modalità di individuazione dei ruoli comportanti specifiche responsabilità .....	5
Articolo 6 – Contenuto, caratteristiche e determinazione dell’indennità di funzione.....	5
Articolo 7 – Durata, revoca e cessazione anticipata .....	7
Articolo 8 – Finanziamento delle indennità.....	8
Articolo 9 – Procedura di adozione .....	8

## **Articolo 1 - Finalità**

1. In applicazione della disposizione di cui all'art. 84 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, il presente Regolamento disciplina il conferimento, la graduazione e le modalità di erogazione dell'indennità per specifiche responsabilità.
2. Il presente regolamento disciplina, altresì, il conferimento, la graduazione e le modalità di erogazione dell'indennità di funzione di cui all'art. 97 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022.
3. Il presente regolamento non trova attuazione per l'esercizio di quei compiti o funzioni che costituiscono naturale esplicazione della propria attività lavorativa come desumibile dall'allegato A – Declaratorie del CCNL 16 novembre 2022, né per il personale appartenente all'area dei funzionari ed EQ titolare di incarico di EQ.

## **Articolo 2 – Destinatari**

1. L'indennità per specifiche responsabilità (articolo 84 CCNL) può essere riconosciuta ai dipendenti appartenenti alle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, in presenza di atto formale adottato dal Dirigente, in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi e la razionalizzazione e ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane. L'atto di conferimento dell'incarico di specifica responsabilità deve essere scritto e adeguatamente motivato.
2. Le specifiche responsabilità di cui all'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022, si caratterizzano per l'esercizio di compiti o incarichi particolari, comportanti responsabilità di tipo gestionale sostanzialmente diverse e/o aggiuntive dal generale livello di responsabilità dell'area contrattuale di inquadramento e/o compensare l'eventuale esercizio di attività di rilevante complessità, tali da implicare una differenziazione significativa di responsabilità rispetto ai compiti ordinariamente svolti, che non sono già retribuite con altri compensi.
3. La dizione "specifiche responsabilità" o "indennità di funzione" non coincide con la dizione "responsabilità del procedimento" atteso che per i dipendenti appartenenti alle aree degli Istruttori e Funzionari ed EQ lo svolgimento di questa attività è strettamente collegata al contenuto della declaratoria professionale ovvero costituisce il normale oggetto delle loro attività e non comporta compiti aggiuntivi.
4. I dipendenti che fanno parte dei gruppi di lavoro che beneficiano di altre forme di incentivazione non possono percepire le specifiche responsabilità per le medesime attività.
5. L'indennità di funzione (Articolo 97 CCNL) può essere riconosciuta al personale di Polizia Locale inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione che non risulti titolare di un incarico di EQ, per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.
6. L'erogazione delle suddette indennità è quindi limitata a specifiche e complesse responsabilità di procedimento, non propriamente ascrivibili all'area contrattuale di inquadramento, ma comunque non riconducibili come superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001. L'indennità per specifica responsabilità può essere riferita anche al conseguimento di particolari obiettivi con diretta assunzione di responsabilità di risultato.

## **Articolo 3 – Contenuto e caratteristiche dei ruoli comportanti specifiche responsabilità**

1. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022, le prestazioni collegate all'indennità di specifica responsabilità, sono caratterizzate da compiti specifici che comportano un livello di responsabilità distintivo rispetto a quello normale del profilo professionale e, in particolare:
  - responsabilità espressamente previste dall'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022;
  - responsabilità di istruttoria di procedimenti complessi o di organizzazione di processi complessi;
  - responsabilità di conduzione e coordinamento di gruppi/squadre di lavoro;
  - responsabilità di procedimenti di entrata/spesa, soggetti a rendicontazione;
  - responsabilità di partecipazione a sistemi relazionali complessi (conferenza servizi, delegazione trattante, commissioni giudicatrici etc.) previsti dalla normativa;

- responsabilità di supporto/apporto qualificato alle decisioni dirigenziali e/o degli organi istituzionali.
2. Al fine di poter dar luogo al riconoscimento dell'indennità per specifiche responsabilità deve essere verificata la sussistenza di almeno una delle fattispecie di cui al precedente comma.

#### Articolo 4 – Determinazione dell'indennità per specifiche responsabilità

1. Al fine di determinare l'importo dell'indennità per specifiche responsabilità da riconoscere ai singoli ruoli, entro i limiti di importo e di cumulabilità disciplinati dall'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022, si applicano i criteri di seguito dettagliati.
2. Il singolo Dirigente provvede ad effettuare la pesatura del ruolo da compensare con l'indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'articolo 84 del CCNL 16 novembre 2022 sulla base degli elementi contenuti nella seguente tabella:

Fattispecie	Criteri – grado complessità		Punteggio
Responsabilità di procedimenti amministrativi/tecnici/informatici complessi con responsabilità collegate ad attività volte: a) allo svolgimento di adempimenti previsti da leggi o da regolamenti; b) al raggiungimento di obiettivi e programmi dell'ente con attività di supporto tecnico/amministrativo / informatico	Procedimenti ripetitivi e standardizzati con valenza interna	Basso	0,05
		Medio	0,10
		Alto	0,15
	Procedimenti non ripetitivi e non standardizzati con valenza esterna	Basso	0,10
		Medio	0,15
		Alto	<b>0,25</b>
Responsabilità di piani di attività che richiedono particolari ed elevate abilità, competenze e professionalità correlate al possesso di autonomia ed eventualmente di studi, approfondimenti ecc. e/o conoscenza e capacità di utilizzo apparecchiature o programmi informatici molto avanzati e/o particolarmente complessi anche correlati a iscrizioni a Collegio o Ordine Professionale in ambito attinente alla funzione svolta	Il soggetto agisce in virtù di prassi consolidate, con autonomia nello svolgimento di programmi operativi definiti	Basso	0,05
		Medio	0,10
		Alto	0,15
	Il soggetto svolge incarichi che comportano un elevato livello di autonomia operativa	Basso	0,10
		Medio	0,15
		Alto	<b>0,25</b>
Responsabilità di coordinamento non occasionale di strutture o gruppi o squadre di lavoro (interni o esterni) che lavorano in ambiti di attività, obiettivi, risultati e programmi definiti, finalizzata al conseguimento di risultati unitari specifici.	Almeno 2 unità escluso il responsabile	fino a 2 unità	0,05
		da 3 a 5 unità	0,10
		oltre 5 unità	<b>0,15</b>
Responsabilità di procedimenti di spesa, gestione capitoli per conto del dirigente del settore/servizio con contabilità e/o rendicontazione	fino a 140.000,00 euro		0,05
	da 140.001,00 euro a 500.000,00 euro		0,10
	oltre 500.001,00 euro		<b>0,15</b>
Partecipazione con assunzione di responsabilità di sistemi relazionali complessi che coinvolgano più settori o altri soggetti esterni (conferenza servizi, delegazione trattante, commissioni giudicatrici etc.)	Occasionale		0,07
	Abituale		<b>0,10</b>
Responsabilità di supporto/apporto qualificato alle decisioni dirigenziali e/o degli organi istituzionali, che si concretizzano nell'elaborazione di studi, relazioni e supporti consenziali in genere	Con valenza interna		0,07
	Con valenza esterna		<b>0,10</b>
<b>TOTALE</b>			<b>1,00</b>

3. Nell'attribuzione dei punteggi aventi natura discrezionale il Dirigente dovrà tener conto delle caratteristiche qualificanti lo svolgimento della prestazione, sulla base dei seguenti elementi:
  - livello di autonomia operativa;
  - qualità del supporto tecnico all'attività dei soggetti sovraordinati;
  - capacità di relazione all'interno e/o all'esterno dell'Ente;
  - conoscenza e capacità di utilizzo di apparecchiature e/o programmi informatici complessi e/o avanzati.
4. La determinazione dell'importo dell'indennità per specifiche responsabilità, su base annua, del singolo ruolo è definita come di seguito dettagliato:

Area CCNL	Indennità minima
Operatori – operatori esperti	Euro 750,00
Istruttori	Euro 1.250,00
Funzionari	Euro 1.500,00

**Valore indennità = (valore indennità minima dell'area di appartenenza x (1 + punteggio attribuito))**

#### **Articolo 5 – Modalità di individuazione dei ruoli comportanti specifiche responsabilità**

1. Le posizioni di lavoro caratterizzate da specifiche responsabilità devono essere appositamente ed autonomamente individuate dal Dirigente competente, con cadenza annuale e con atto scritto e motivato attestante il possesso dei requisiti per l'attribuzione delle specifiche responsabilità contenente la graduazione per la determinazione del valore, in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane, sulla base delle fattispecie e dei criteri di cui al precedente articolo 4.
2. Il conferimento dell'incarico avviene con ordine di servizio del dirigente che provvede ad attribuirlo ai dipendenti dell'area dei funzionari e EQ, che non risultino titolari di incarico di EQ, e ai dipendenti dell'area degli istruttori nonché dell'area degli operatori e degli operatori esperti, specificando:
  - l'oggetto dell'incarico;
  - il contenuto dettagliato e le caratteristiche della prestazione secondo lo schema contenuto nell'articolo 4, con la precisa indicazione della corrispondenza delle attività assegnate alle fattispecie disciplinate e con indicazione del punteggio attribuito, sulla scorta di quanto previsto dall'articolo stesso;
  - l'importo dell'indennità per specifiche responsabilità riconosciuta.
3. Sulla base delle disponibilità del fondo risorse decentrate, individuata nel rispetto di quanto stabilito nell'art. 7, comma 4, la Conferenza dei Dirigenti provvede alla ripartizione delle somme tra i vari settori sulla base delle effettive esigenze di riconoscimento dell'indennità e delle unità di personale eventualmente interessate. Qualora dall'applicazione delle misure di cui ai punti precedenti dovesse risultare una somma superiore all'importo stanziato si dovrà procedere a riproporzionare le indennità previste per ogni dipendente incaricato, previa attivazione delle procedure di cui all'articolo 7 del CCNL 16 novembre 2022.
4. Le indennità per specifiche responsabilità, legate all'effettivo esercizio dei compiti e prestazioni a cui sono correlate, possono essere soggette a revisioni, integrazioni e revoca. Sono proporzionate in caso di rapporto di lavoro part-time, nonché ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni) e vengono erogate mensilmente.

#### **Articolo 6 – Contenuto, caratteristiche e determinazione dell'indennità di funzione**

1. Al personale della polizia locale nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione che non risulti titolare di un incarico di EQ, può essere riconosciuta una indennità di funzione

per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, entro i limiti di importo e di cumulabilità di cui all'articolo 97 CCNL 16 novembre 2022;

2. L'indennità è commisurata al grado rivestito e alle connesse responsabilità anche con riferimento alle funzioni svolte e alla loro rilevanza per gli utenti esterni e per l'Ente. L'indennità di funzione è riconosciuta in base ai seguenti criteri alternativi tra loro:
  - responsabilità di istruttoria di procedimenti complessi o di organizzazione di processi complessi
  - responsabilità di coordinamento e controllo di altre unità di personale, svolto in servizio esterno, in occasioni di manifestazioni, eventi e fiere;
  - responsabilità di procedimenti di entrata/spesa, soggetti a rendicontazione
  - responsabilità relative alla partecipazione nell'ambito di sistemi relazionali complessi (conferenza servizi, commissione di vigilanza, commissioni giudicatrici etc.) previsti dalla normativa;
  - responsabilità relative alla tenuta dei rapporti con l'autorità giudiziaria presso la Procura della Repubblica.
3. Al fine di poter dar luogo al riconoscimento dell'indennità di funzione deve essere verificata la sussistenza di almeno una delle fattispecie di cui al precedente comma.
4. Le posizioni destinatarie dell'indennità di cui al presente articolo sono individuate annualmente dal Dirigente del Settore competente, con proprio atto scritto e motivato, dal quale emerga il possesso dei requisiti per l'attribuzione dell'indennità ed i criteri per la determinazione del suo valore in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione dell'ufficio e del servizio, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane nell'ambito del budget economico annuale destinato al riconoscimento dei trattamenti economici accessori del personale assegnato ai diversi settori.
5. Il Dirigente competente provvede ad effettuare la pesatura del ruolo da compensare con l'indennità di funzione ai sensi dell'articolo 97 del CCNL 16 novembre 2022 sulla base degli elementi contenuti nella seguente tabella:

Fattispecie	Criteri – grado complessità		Punteggio
Grado rivestito	Istruttore		0,15
	Funzionario		<b>0,25</b>
Responsabilità di procedimenti amministrativi/tecnici/informatici complessi con responsabilità collegate ad attività volte: a) allo svolgimento di adempimenti previsti da leggi o da regolamenti; b) al raggiungimento di obiettivi e programmi dell'ente con attività di supporto tecnico/amministrativo / informatico	Il soggetto agisce in virtù di prassi consolidate, con autonomia nello svolgimento di programmi operativi definiti	Basso	0,05
		Medio	0,10
		Alto	0,15
	Il soggetto svolge incarichi che comportano un elevato livello di autonomia operativa	Basso	0,10
		Medio	0,15
		Alto	<b>0,25</b>
Responsabilità di coordinamento e controllo di altre unità di personale, svolto in servizio esterno, in occasioni di manifestazioni, eventi e fiere	Almeno 2 unità escluso il responsabile	fino a 2 unità	0,05
		da 3 a 5 unità	0,10
		oltre 5 unità	<b>0,15</b>
Responsabilità di procedimenti di spesa, gestione capitoli per conto del dirigente del settore/servizio con contabilità e/o rendicontazione	fino a 140.000,00 euro		0,05
	da 140.001,00 euro a 500.000,00 euro		0,10
	oltre 500.001,00 euro		0,15
Conduzione con assunzione di responsabilità di sistemi relazionali complessi che coinvolgano più settori o altri soggetti esterni (conferenza servizi, commissione di vigilanza, commissioni giudicatrici etc.)	Occasionale		0,07
	Abituale		<b>0,10</b>

Responsabilità relative alla tenuta dei rapporti con l'autorità giudiziaria presso la Procura della Repubblica	Occasionale	0,07
	Abituale	<b>0,10</b>
<b>TOTALE</b>		<b>1,00</b>

5. Nell'attribuzione dei punteggi aventi natura discrezionale il Dirigente dovrà tener conto delle caratteristiche qualificanti lo svolgimento della prestazione, sulla base dei seguenti elementi:
- livello di autonomia operativa;
  - qualità del supporto tecnico all'attività dei soggetti sovraordinati;
  - capacità di relazione all'interno e/o all'esterno dell'Ente;
  - conoscenza e capacità di utilizzo di apparecchiature e/o programmi informatici complessi e/o avanzati.

6. La determinazione dell'importo dell'indennità di funzione, su base annua, del singolo ruolo è definita come di seguito dettagliato:

Area CCNL	Indennità minima
Istruttori	Euro 1.250,00
Funzionari	Euro 1.500,00

**Valore indennità = (valore indennità minima dell'area di appartenenza x (1 + punteggio attribuito))**

5. Sulla base delle disponibilità del fondo risorse decentrate, individuata nel rispetto di quanto stabilito nell'art. 7, comma 4, la Conferenza dei Dirigenti provvede alla ripartizione delle somme tra i vari settori sulla base delle effettive esigenze di riconoscimento dell'indennità e delle unità di personale eventualmente interessate. Qualora dall'applicazione delle misure di cui ai punti precedenti dovesse risultare una somma superiore all'importo stanziato si dovrà procedere a riproporzionare le indennità previste per ogni dipendente incaricato.
6. Le indennità di funzione, legate all'effettivo esercizio dei compiti e prestazioni a cui sono correlate, possono essere soggette a revisioni, integrazioni e revoca. Sono proporzionate in caso di rapporto di lavoro part-time, nonché ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni) e vengono erogate mensilmente.

#### **Articolo 7 – Durata, revoca e cessazione anticipata**

1. Gli incarichi decorrono dalla data di adozione dell'ordine di servizio da parte del Dirigente, gli stessi scadono al 31 dicembre di ogni anno. L'eventuale rinnovo, previa verifica da parte del Dirigente competente del permanere delle condizioni che hanno portato al riconoscimento delle specifiche responsabilità, deve essere adottato con atto scritto e dettagliatamente motivato.
2. Alla revoca degli ordini di servizio di attribuzione si procede, con garanzia di contraddittorio e facoltà di assistenza sindacale, con formale provvedimento motivato quando sussistano le condizioni di seguito indicate:
  - comprovate e oggettive situazioni di inadempimento;
  - mancata assunzione di responsabilità appositamente conferite.
3. La cessazione anticipata dell'incarico conferito ha luogo nei seguenti casi:
  - assegnazione al dipendente di un incarico più elevato;
  - mobilità del dipendente presso altro settore dell'Ente;
  - estinzione del rapporto di lavoro.

## **Articolo 8 – Finanziamento delle indennità**

1. Gli oneri relativi al finanziamento delle indennità per specifiche responsabilità (articolo 84 CCNL 16 novembre 2022) ed indennità di funzione (articolo 97 CCNL 16 novembre 2022), o sono a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione).
2. L'attribuzione delle risorse agli istituti in questione viene operata annualmente ai sensi dell'articolo 80 (Fondo risorse decentrate: utilizzo), comma 2, lettere e) ed f).
3. In caso di attivazione di nuove nomine, ferma restando la competenza esclusiva dei singoli Dirigenti di Settore in merito all'adozione dell'atto, questi ultimi sono comunque tenuti a verificare in via preliminare la disponibilità – a carico del Fondo risorse decentrate – delle necessarie risorse, in relazione a quanto stabilito in sede di accordo decentrato annuale.
4. Eventuali economie realizzate nell'anno di riferimento a valere sull'istituto qui regolamentato permangono nelle disponibilità del fondo delle risorse decentrate.

## **Articolo 9 – Procedura di adozione**

1. Entro il mese di dicembre di ogni anno la Conferenza dei Dirigenti provvede ad individuare i ruoli all'interno dei diversi Settori dell'Ente che configurano i presupposti di cui all'articolo 3 con riferimento all'indennità per specifiche responsabilità (articolo 84 CCNL 16 novembre 2022) ovvero dell'articolo 6, comma 2, con riferimento all'indennità di funzione per il personale della Polizia Locale (articolo 97 CCNL 16 novembre 2022).
2. L'importo complessivo a livello di Ente destinato a finanziare le indennità per specifiche responsabilità viene ripartito in sede di Conferenza dei Dirigenti, di cui al precedente comma, sulla base delle unità di personale interessate, e l'importo delle singole indennità viene determinato per ciascuna delle posizioni di lavoro individuate secondo i criteri di cui all'articolo 4 per le indennità per specifiche responsabilità e dell'articolo 6 per l'indennità di funzione per il personale della Polizia Locale.
3. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, fermo restando il divieto di cumulo tra le indennità di cui agli articoli 84 e 97 del CCNL 16 novembre 2022.
4. L'elenco dei ruoli individuati in sede di Conferenza dei Dirigenti, ai sensi del comma 1, corredato dagli ordini di servizio adottati dai singoli Dirigenti e gli importi delle singole indennità, determinati ai sensi del comma 2, sono trasmessi ai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL ed alla RSU entro 5 cinque giorni dalla Conferenza dei Dirigenti in seno alla quale avviene la formalizzazione degli stessi, eventuali osservazioni da parte della delegazione sindacale saranno gestite ai sensi dell'articolo 5 del CCNL.